

« Réconciliation nationale » en Haïti ?

La communauté internationale ayant manifestement échoué à imposer le retour de la démocratie en Haïti, il incombe aux Haïtiens eux-mêmes de trouver une solution à l'imbroglio institutionnel dans lequel se trouve leur pays. Telle est la conclusion à laquelle est parvenu le premier ministre Robert Malval, qui vient de proposer la tenue dans les prochains jours à Port-au-Prince d'une « conférence de réconciliation nationale » à laquelle participeraient tous les secteurs de la société.

Si M. Malval obtient satisfaction, des représentants des milieux d'affaires, des Eglises et des partis politiques devraient donc se retrouver autour de la même table que les militaires putschistes et que les émissaires du président Jean-Bertrand Aristide qu'ils ont renversé en septembre 1991.

M. MALVAL a annoncé ce projet au sortir d'un entretien à la Maison Blanche, avec l'approbation entière de Bill Clinton. Un page est donc tombé, et l'attachement proclamé par le président des États-Unis à l'accord de Governor's Island de juillet dernier, qui prévoyait le retour le 30 octobre du président Aristide à Port-au-Prince et le départ des militaires, paraît aujourd'hui singulièrement vide de sens. M. Clinton a renoncé en réalité à jouer un rôle actif dans l'interminable crise haïtienne, et préférerait que l'on parle désormais le moins possible de ce pays.

Une tout autre évolution se dessinait au début de l'automne. Des militaires, des policiers et des techniciens de plusieurs pays, notamment américains, canadiens et français, s'approprièrent, sous l'égide des Nations unies, à se déployer en Haïti pour aider à la remise en route des institutions du pays, et permettre le rétablissement de l'Etat de droit.

Depuis des mois, la voirie n'est plus entretenue, les ordures ménagères ne sont plus ramassées et l'électricité régulièrement coupée. L'ordre public n'est plus assuré, et les sinistres « attachés », héritiers des « tontons macoutes » de feu François Duvalier, rançonnent la population et tuent impunément ceux qui s'opposent aux putschistes. Le simple fait de posséder un portrait du président Aristide peut entraîner la mort...

HAÏTI aurait pu devenir le symbole du « nouvel ordre international » si le plan de l'ONU avait été appliqué. La taille du pays le permettait. Mais les États-Unis ont donné le mauvais signal, le 11 octobre dernier, en renonçant, face à une poignée d'agitateurs vociférants, à faire débarquer le premier contingent de la force internationale.

Les militaires putschistes ont, de fait, gagné la partie et M. Malval ne fait que tirer la consigne logique de cette situation. Le retour du président constitutionnel semble plus éloigné que jamais.

Lire nos Informations page 8

Malgré des divergences persistantes à propos de l'aéronautique et de l'audiovisuel

La France déclare accepter le compromis agricole du GATT

Les représentants de l'Union européenne et des États-Unis, qui ont poursuivi toute la nuit du lundi 6 au mardi 7 décembre leurs négociations commerciales, se sont séparés mardi matin sans être parvenus à un accord global. Les discussions ont échoué sur l'aéronautique et l'audiovisuel. Mais des arrangements sont intervenus sur le volet agricole que la France, par la voix d'Aleix Juppé, a jugé acceptables.

BRUXELLES (Union européenne)

de notre correspondant

Pendant qu'à Genève les représentants des cent seize « parties contractantes » du GATT restent plus ou moins l'arme au pied, à Bruxelles, Américains et Européens cherchent laborieusement à rapprocher leurs points de vue.

Or la journée du lundi 6 décembre n'a pas été la bonne. Après des heures de tractations avec Mickey Kantor, le principal négociateur américain, Leon Brittan, le commissaire chargé des relations économiques extérieures, n'a pas été en mesure, contrairement à ce qu'il avait été prévu, d'exposer devant le conseil des ministres des Douze les grandes lignes d'un accord.

Les conversations euro-américaines se sont poursuivies durant toute la nuit de lundi à mardi, et les Douze devaient en principe débattre de leurs résultats mardi matin.

Très vigilants, les Français, dont trois ministres suivent la rencontre - Aleix Juppé (affaires étrangères), Gérard Longuet (industrie et commerce), Jean Puech (agriculture) -, ne manquent pas une occasion de rappeler leur refus d'avaliser un accord un tant soit peu bécoté ou qui ferait la part trop belle aux intérêts américains.

Phénomène nouveau et qui prend une importance grandissante, aux yeux des Français, un accord au GATT, compte tenu des risques qu'il contient, impli-

que, notamment en matière agricole, des engagements internes à l'Union. Le gouvernement Balladur entend que la promesse faite au monde paysan de ne pas accroître le gel des terres puisse être tenue. Il cherche donc à obtenir une déclaration des Douze indiquant que dans l'hypothèse où, pour respecter les engagements pris au GATT, il faudrait, un jour ou l'autre, à nouveau réduire la production, des quotas ou des jachères supplémentaires seraient exclus.

L'alternative serait de baisser les prix pour écarter les producteurs les moins compétitifs. Une perspective qui affole les Allemands, prompts à accepter la libéralisation des importations ou l'auto-limitation des exportations, mais réticents à l'idée d'introduire davantage de concurrence entre les Douze.

Conclure le cycle de l'Uruguay implique d'aborder cette contradiction, jusqu'ici enfouie par souci de maintenir la cohésion européenne (le Monde du 19 novembre), et annonce donc un affrontement quasi inévitable entre la France et l'Allemagne. A l'approche d'une année électorale de l'autre côté du Rhin, c'est une affaire politiquement sensible dont on ne peut exclure qu'elle « remonte » jusqu'aux chefs d'Etat et de gouvernement, vendredi 10 et samedi 11 décembre à Bruxelles.

PHILIPPE LEMAITRE
Lire la suite page 22

Le président Houphouët-Boigny est mort

Le chef de l'Etat ivoirien, Félix Houphouët-Boigny, qui était âgé officiellement de quatre-vingt-huit ans, est décédé mardi 7 décembre à 8 heures du matin à Yamoussoukro (220 kilomètres au nord-ouest d'Abidjan) des suites d'une longue maladie. La nouvelle a été confirmée officiellement mardi en début d'après-midi à Abidjan.

Le chef de l'Etat, opéré en juin dernier de la prostate, avait été hospitalisé à nouveau en octobre à Paris puis à Genève avant d'être rapatrié le 19 novembre dans un état grave à Yamoussoukro. Selon l'article 11 de la Constitution, le président de l'Assemblée nationale, Henri Konan Bédié, devrait lui succéder automatiquement et occuper la magistrature suprême jusqu'à la fin, en septembre 1995, du mandat en cours.

NOTRE
STYLO
À BILLE
EST
HEUREUX.

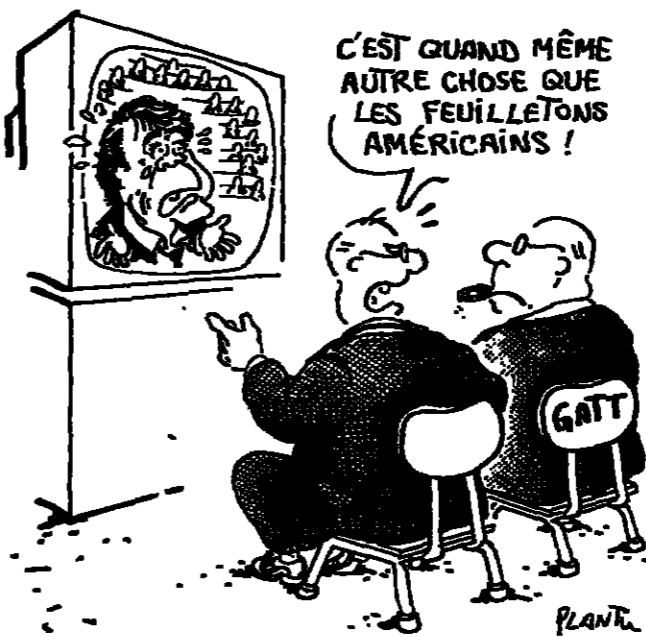
M0147 - 1208 0 - 7.00 F



A L'ÉTRANGER : Maroc, 8 DH ; Tunisie, 800 m ; Allemagne, 2,80 DM ; Autriche, 25 ATS ; Belgique, 45 FB ; Canada, 2,25 \$ CAN ; Espagne, 160 PTA ; Grèce, 280 DR ; Irlande, 1,20 £ ; Italie, 2 400 L ; Luxembourg, 48 FL ; Norvège, 14 KRN ; Pays-Bas, 3 FL ; Portugal, 180 PTE ; Suède, 480 F CFA ; Suisse, 2 FS ; USA (NY), 2 \$; USA (autres), 2,80 \$.

Bernard Tapie face à ses juges

L'Assemblée se prononçait mardi 7 décembre sur la levée de l'immunité parlementaire du député des Bouches-du-Rhône



C'EST QUAND MÊME
AUTRE CHOSE QUE
LES FEUILLETONS
AMÉRICAINS !

PLANT

L'imaginaire parlementaire est habité par deux fantasmes : la Haute Cour et la levée d'immunité. Envisager l'une ou l'autre, c'est briser la routine, introduire le drame héroïque dans le morne compte rendu des débats, bousculer les conventions et les arrangements habituels, faire résonner la vox populi et brandir le glaive de la justice dans les couloirs, sinon dans l'hémicycle. Le Palais-Bourbon frissonne au souvenir de la salle du Manège, les tricoques ne sont pas loin, on juge Danton ou Robespierre - plutôt Danton, d'ailleurs, chacun se sentant alors une âme d'incorruptible.

Rangée, depuis la Libération, au magasin des antiquités de la République, la Haute Cour en était sortie en 1980. La gauche, devant les informa-

tions publiées par la presse sur l'assassinat d'un ancien ministre giscardien, Jean de Broglie, quatre ans plus tôt, avait engagé une procédure de mise en accusation contre le ministre de l'Intérieur, Michel Poniatowski, giscardien, avec la complicité du RPR, alors impitoyable vis-à-vis de l'occupant de l'Elysée, Valéry Giscard d'Estaing. La procédure avait traîné en longueur grâce à la diligence du rapporteur, Gérard Longuet, giscardien, qui avait conclu, en avril 1981, au rejet de la proposition de mise en accusation. Puis la droite avait perdu les élections, et l'on avait abandonné l'affaire de Broglie à ses seuls protagonistes passibles des tribunaux ordinaires.

PATRICK JARREAU
Lire la suite page 10

COMMENTAIRE

Jacques Chirac et la préparation de l'élection présidentielle

Un tramway nommé pouvoir

S'il y avait un dieu de la politique, Jacques Chirac devrait pouvoir, du haut du balcon de son hôtel de Ville, contempler l'œuvre accomplie : depuis ce jour de décembre 1976 où, pendant que le président Giscard d'Estaing discutait, en Martinique, avec les grands de ce monde sans se douter de ce qui l'attendait à son retour en métropole, il décida de créer et de lancer le RPR, quelle route parcourue ! Cette machine, si intelligemment mise sur pied, si obstinément bâtie, n'est-elle pas prête à porter tous ses fruits ? Elle est devenue surplussante et devrait, dans moins de deux ans, l'Elysée reconquis, régner sans partage.

Ce n'est pas tout : les prétendants les mieux placés à la succession de François Mitterrand (MM. Chirac, Balladur et Pasqua) comme ceux qui se préparent à incarner l'avenir (MM. Séguin et Juppé) sont tous issus de ses rangs. Or ce tramway nommé pouvoir doit tout, ou presque, à Jacques Chirac. On aurait donc été en droit de craindre au génie si ce même Jacques Chirac n'avait, après un succès législatif époustouflant, mis en place un mécanisme qui menace de l'effacement du gain que ce travailleur de force devrait légitimement tirer de son

labour ! C'est alors que cette belle machine RPR pourrait se révéler une redoutable prison, un cadre inutile, en même temps que le terrain de lutes mortelles.

Le mérite de Jacques Chirac tient dans la transformation qu'il a opérée, en douceur : il a fait du mouvement gaulliste un parti moderne et efficace. Hier doté d'une structure militante musclée, plus proche d'une milice privée que d'un parti classique, le gaullisme avait gardé du RPF, puis de la lutte contre l'OAS, un goût prononcé pour l'action clandestine, un côté service « action » auquel une longue présence au pouvoir avait ajouté, sous le sigle UNR, un réseau de préfets et de hauts fonctionnaires qui l'avait progressivement transformé en véritable parti-Etat, peu différent de ce que Napoléon III avait mis en place sous le second Empire.

Vingt ans après avoir perdu l'Elysée, le SAC n'existe plus, les aspects subversifs ont cédé la place à l'intégration au sommet de quelques officiers du SDECE, les préfets sont devenus ou ont été remplacés par des notables, l'implantation électorale a cessé de n'être que nationale pour s'étendre à tous les niveaux de la vie publique, sa composition sociologique, par sa diversité, évoque celle d'un

parti « inter-classiste » proche de ce que fut le PS dans les années 1970.

Bref, le RPR s'est « giscardisé », il est devenu le seul parti de masse subsistant dans le paysage politique, qui peut en outre s'appuyer non seulement sur des relais patronaux (les prétendants à la succession de François Perigot au CNPF lui sont proches), mais aussi syndicaux, notamment à FO (de ce point de vue, l'échec du rapprochement entre le CFDT et FO est une victoire pour le RPR) : il contrôle peu ou prou les gros bataillons du syndicalisme agricole (seules les coordinations lui échappent), mais il est aussi présent dans les banlieues ; et il est sans doute aujourd'hui le seul à disposer de sections d'entreprises actives (comme celles qui se sont mobilisées contre le gouvernement avant et pendant le conflit d'Air France). De tout cela, la droite est redevable à Jacques Chirac.

Mais, car il y a un « mais » de taille, ce bel édifice tient à quelques fils - ceux qui relient Jacques Chirac à Edouard Balladur, mais aussi à Charles Pasqua, Philippe Séguin et Aleix Juppé - qui commencent à se tendre dangereusement.

JEAN-MARIE COLOMBANI
Lire la suite page 11

INTERNATIONAL

La condamnation à six ans de détention de l'ancien chef des services secrets est-allemands

Markus Wolf s'estime « victime de la justice des vainqueurs »

BONN

de notre envoyé spécial

« Je ne m'attendais à aucune surprise », déclarait Markus Wolf, l'ancien patron des services secrets est-allemands, en entrant, lundi 6 décembre, au tribunal régional de Düsseldorf pour entendre le verdict des juges. Pas de surprise en effet : six ans d'emprisonnement, l'avocat général, Joachim Lampe, n'avait réclamé qu'un an de plus. Mais la défense a déjà fait appel et en attendant le condamné est libre - il l'a été d'ailleurs durant tout le procès qui s'est ouvert le 4 mai - contre versement d'une caution de 250 000 deutschemarks.

L'homme qui, à la tête du HVA (Hauptverwaltung Aufklärung) dépendant du ministère de la sécurité d'Etat de l'ex-Allemagne de l'Est, dirigea les services de renseignements extérieurs pendant trente-trois ans, a été reconnu coupable de « trois cas de haute trahison » et de « sept cas de corruption de fonctionnaires » (ouest-allemands) - ce qui, comme la *Süddeutsche Zeitung* l'écrit, mardi 7 décembre, paraît bien mince compte tenu de la longévité exceptionnelle des activités spéciales de Markus Wolf. Les juges de Düsseldorf n'ont réussi à établir qu'une trentaine de cas d'espionnage caractérisés.

Le nom du « maître espion », âgé aujourd'hui de soixante-dix ans, revient dans une série d'affaires spectaculaires : l'infiltration, par exemple, de Günter Guillaume dans l'entourage de Willy Brandt, qui entraîna la chute du chancelier social-démocrate en 1974 ; l'arrestation d'un agent double, Klaus Karon, qui avait mis la main sur des documents ultra confidentiels dans les ministères de Bonn ; « Topas », enfin, la taupe qui travaillait pour l'Est dans les milieux de l'Alliance atlantique, et transmettait ses informations au KGB soviétique.

Trois espions célèbres, parmi de nombreux autres, qui sont venus témoigner à la barre au cours de ce procès. De même que Klaus Kinkel, l'actuel chef de la diplomatie allemande, qui fut le chef des services secrets (BND) de la RFA de 1979 à 1982. A l'extérieur du tribunal de Düsseldorf, quelques sympathisants de gauche brandissaient d'ailleurs des pancartes sur lesquelles on pouvait lire : « Kinkel ministre et Wolf en prison ! Quelle justice ? »

« Je suis victime de la justice des vainqueurs », déclarait Markus Wolf dans son ultime plaidoirie. Il a toujours estimé que le procès pour trahison qu'on lui faisait était « absurde » puisque

ce procès était mené par la justice d'un pays « dont il n'était pas citoyen à l'époque des faits ». Il a affirmé qu'il était poursuivi pour des raisons essentiellement « politiques » et que toutes les tentatives du tribunal et de l'accusation visant à le lier personnellement à des « activités criminelles » avaient échoué.

Un verdict provisoire ?

« Normal », disait-il avec aplomb, puisque les atteintes aux droits de l'homme étaient contraires aux objectifs des activités de renseignement de la

c'est un verdict qui montre qu'il y a encore des juges en Allemagne », écrivait, mardi, le quotidien *Die Welt*. « Pour l'adjudant d'Erich Mielke, ministre chargé de la Stasi, la sentence est appropriée. Elle souligne que la République fédérale n'est pas un Etat permissif indifférent à ses propres valeurs » mais que sa justice sait se défendre contre l'espionnage communiste.

Mais ce point de vue est loin de faire l'unanimité en Allemagne et nombre d'experts juridiques et de magistrats ont d'ailleurs exprimé leurs doutes sur l'utilité de ce procès



RDA. Et de souligner que son service - le HVA - n'avait rien à voir avec la politique de répression intérieure des opposants au régime communiste.

L'élegant « Mischa », en qui les bureaux de contre-espionnage occidentaux voyaient un homme « d'une intelligence inhabituelle », explique dans ses *Mémoires* que, durant la phase finale de la RDA, il était en profond désaccord avec la politique de l'ancien chef des services secrets de l'Est. Il se rangeait aux côtés de ceux qui réclamaient un renouvellement du système, estimant que les actions menées contre les contestataires étaient incompatibles avec le développement démocratique de la RDA. Aujourd'hui, Markus Wolf accuse les dirigeants allemands de vouloir tirer un trait sur « tout ce qu'il y avait de bon dans le socialisme à l'Est » et d'oublier les visions consistant à vouloir créer une société « plus juste ».

Six ans d'emprisonnement :

COMMENTAIRE

L'impossible règlement de comptes

Le cas de l'ancienne RDA, considéré sous le point de vue du traitement judiciaire des responsables communistes est spécifique à plus d'un titre. Avec la chute du mur de Berlin et la réunification du pays, une entité étatique disparaissait. Aux termes du traité d'unification, le champ d'application de la Constitution ouest-allemande s'étendait, à dater du 3 octobre 1990, au territoire de l'ex-RDA, ce qui impliquait la mise en œuvre dans les « nouveaux Länder » de la législation de la République fédérale à une exception près, la réglementation de l'interruption de grossesse, qui restait en l'état à l'Est pour une période transitoire.

Une clause du traité spécifiait néanmoins que les crimes et délits commis avant l'unification devaient être jugés en fonction des lois en vigueur en RDA au moment des faits incriminés. C'est l'application de ce vieux principe de droit romain « *Nulla poena sine lege* » (pas de peine sans loi) qui s'est révélée redoutable. Alors que dominait dans la population, au début au moins, un fort désir de voir les maîtres d'hier rendre des comptes à la justice, cette dernière était dans l'incapacité de poursuivre les plus hauts responsables de l'ancien régime pour les crimes et injustices commis envers leur propres citoyens : meurtres, fugitifs à la frontière interallemande, surveillance généralisée de la population par l'omniprésente Stasi, persécutions politiques et judiciaires pour des raisons politiques.

Erich Honecker et ses acolytes du bureau politique du SED pouvaient se prévaloir d'avoir strictement respecté la « légalité communiste » et leurs obligations internationales, notamment lors de la construction du mur de Berlin, décidée, affirmait-il sans cesse, dans le cadre du pacte de Varsovie.

Des arrêts d'opérette

Il fallait bien, pourtant, que la justice allemande trouve un moyen de « coincer » les hiérarques de l'ancien régime. Une absolue automatique de ces derniers, tout à fait possible par une stricte application du traité d'unification, aurait donné la lamentable impression que les seules « victimes » de la chute du communisme en RDA étaient les « petites », les fonctionnaires, diplomates ou militaires révoqués ou mis à la retraite à la portion congrue. Une décision de la Cour constitutionnelle de Karlsruhe, jugeant qu'il existait une loi morale supérieure à laquelle devaient obéir les gardes-frontières contraints de

tirer sur les fugitifs, permettait en outre de condamner - ce qui fut fait à plusieurs reprises - les soldats et sous-officiers meurtriers alors que leurs chefs, militaires et politiques, restaient à l'abri de toutes poursuites.

Il s'ensuivit une série de procès et de jugements, dont celui de Markus Wolf est sans doute le plus ubuesque, mais qui est loin d'être le seul de son espèce. Cela avait commencé en 1991 avec la condamnation à dix-huit mois de prison de l'ancien chef des syndicats de la RDA, épinglé pour une fort douteuse affaire de détournement de fonds de son organisation. Puis il y eut le procès d'Erich Honecker, qui tourna court en raison de l'état de santé de celui-ci. Trois autres de ses coaccusés, dont l'ancien ministre de la défense Heinz Kessler furent condamnés à des peines de plusieurs années de prison, mais aucun d'entre eux n'est actuellement incarcéré, leur âge avancé leur ayant valu une dispense d'exécution de leur peine.

L'homme sans doute le plus haï de l'ancien régime, l'ex-ministre de la sécurité d'Etat (Stasi), Erich Mielke, aujourd'hui âgé de quatre-vingt-trois ans, purge une peine de six ans de prison prononcée par la Cour de Berlin, le 26 octobre 1993. Cette condamnation punit ce dernier pour l'assassinat commis... en 1931 de deux policiers berlinois, Erich Mielke étant à l'époque membre du service d'ordre paramilitaire du Parti communiste allemand.

En voulant être trop parfaits, la justice allemande a fini par se rendre ridicule, et par rendre des arrêts d'opérette qui ont comme effet d'ajouter un peu plus à la frustration des citoyens des nouveaux Länder. Ces derniers ont manifesté dimanche leur désir de mettre un terme à cette mascarade, lors des élections municipales de Potsdam, en plaçant en tête des candidats à la mairie, avec plus de 40 % des voix, le candidat des communistes « renouvelés », Jörg Kutzmutz, qui n'a jamais fait mystère d'avoir été un collaborateur de la Stasi.

LUC ROSENZWEIG

BULGARIE : grave illimitée des mineurs bulgares. - Près de 20 000 mineurs bulgares ont entamé, lundi 6 décembre, une grève illimitée afin d'obtenir leur salaire, non payé depuis quatre mois, et d'amener le gouvernement à élaborer un programme de restructuration leur garantissant un emploi, a annoncé Krastio Petkov, président de la Confédération des syndicats indépendants - la plus importante du pays - qui organise la grève. - (AFP, UPI).

CLÉS/

RDA : Erich Honecker. Souffrant d'un cancer du foie, M. Honecker, quatre-vingt-un ans, a été hospitalisé dimanche 5 décembre à Santiago-du-Chili où il vit avec sa fille. L'ancien numéro un est-allemand, dont le procès a été arrêté, s'est réfugié au Chili en janvier après sa sortie d'une prison berlinoise.

POLOGNE : Wojciech Jaruzelski. Instigateur de l'état de siège en 1981, le général Jaruzelski, soixante-dix ans, s'est retiré de la vie politique en 1991 après l'accession de Lech Walesa à la présidence de la République. Il fait l'objet d'une enquête parlementaire sur les événements de 1981.

TCHÉCOSLOVAQUIE : Gustav Husak. Evincé du pouvoir par la « révolution de velours », M. Husak est décédé en 1991 à l'âge de soixante-dix ans. Cet ancien président de la République et chef du PC, fut l'un des artisans de la « normalisation » qui a suivi le Printemps de Prague.

HONGRIE : Miklós Németh. Ministre-réformateur et premier ministre jusqu'aux changements de 1990, M. Németh, quarante-cinq ans, est l'un des principaux conseillers de la BERD à Londres. Il demeure l'un des hommes politiques les plus populaires de Hongrie.

ROUMANIE : Nicolae Ceaușescu. Celui qui dirigeait le pays depuis 1965 a été exécuté à l'âge de soixante et onze ans avec son épouse après un simulacre de procès le 25 décembre 1989.

BULGARIE : Todor Jivkov. Condamné à sept ans de prison en septembre 1992, M. Jivkov, quatre-vingt-deux ans, vit en résidence surveillée dans la maison de sa petite-fille près de Sofia. Son procès en appel a repris vendredi dernier.

ALBANIE : Nexhmije Hoxha. Agée de soixante-deux ans, la veuve du dictateur, Enver Hoxha, décédé en 1985, a été condamnée à neuf ans de détention au mois de mai.

Les ex-communistes devançant les chrétiens-démocrates dans le Brandebourg

Les résultats officiels des élections municipales du Land de Brandebourg, dans l'ex-RDA, publiés lundi 6 décembre dans la soirée, montrent une défaite des chrétiens-démocrates du chancelier Helmut Kohl encore plus nette que ce qu'indiquaient les premiers chiffres (*le Monde* du 7 décembre).

Avec 21,2 % des voix, les ex-communistes du Parti du socialisme démocratique (PDS) devançant la CDU, qui recueille 20,5 % des suffrages. Les sociaux-démocrates du SPD restent les vainqueurs de la consultation avec 34,53 % des suffrages. Fêtés il y a trois ans en champions de l'unité allemande dans l'ex-RDA, les chrétiens-démocrates perdent ainsi 11,3 points par rapport aux dernières élections locales dans le Brandebourg, le plus grand Etat fédéré de l'ex-RDA, en mai 1990. Le parti libéral-démocrate (FDP), membre de la coalition du chancelier Kohl à Bonn, a obtenu 7,1 %, en hausse de 1,1 point par rapport à 1990. Le parti des Verts, de son côté, a légèrement progressé avec 4,2 % des suffrages contre 3,8 % il y a trois ans. - (AFP)

EN BREF

AUTRICHE : une quatrième personne blessée par une lettre piégée. - La série d'attentats à la lettre piégée entamée en Autriche la semaine dernière (*le Monde* daté 5-6 et du 7 décembre) s'est poursuivie, lundi 6 décembre. Une secrétaire travaillant pour un avocat viennois a été grièvement blessée par l'explosion, lundi en milieu de journée, d'un pli adressé à ce cabinet. Il s'agit de la dixième lettre piégée recensée - trois autres ont été désamorçées lundi - et de la quatrième personne blessée gravement de cette manière depuis vendredi. La précédente victime, et la plus atteinte, était le maire de Vienne, touché à plusieurs doigts de la main gauche. La thèse d'une action d'envergure des milieux néo-nazis contre les personnes militant en faveur de l'intégration semble se confirmer. - (AFP, UPI).

MEXIQUE : arrestation de l'un des trafiquants de drogue les plus recherchés du pays. - Un des trafiquants de drogue les plus recherchés du Mexique, Francisco Javier Arellano Felix, a été arrêté, dimanche 5 décembre, à la frontière avec les Etats-Unis, a annoncé lundi Radio

Red. Selon la radio, le trafiquant de drogue a été arrêté alors qu'il s'apprêtait à franchir la frontière. Il a été transféré à Mexico. Francisco Javier Arellano Felix dirige avec ses deux frères le cartel de la drogue de Tijuana, près de la frontière avec les Etats-Unis, tenu pour responsable de la mort, en mai dernier, du cardinal Juan Jesus Posadas et de six autres personnes lors d'un attentat contre le chef du cartel rival de Sinaloa, Joaquin « Chapo » Guzman, dans la ville de Guadalajara. - (AFP).

VENEZUELA : Andres Velasquez reconnaît la victoire de Rafael Caldera. - L'ancien dirigeant syndical Andres Velasquez, candidat de la Cause radicale, a concédé publiquement, lundi 6 décembre, la victoire à Rafael Caldera à l'élection présidentielle qui a eu lieu dimanche (*le Monde* du 7 décembre). Selon des résultats encore très partiels, M. Caldera a obtenu 28,51 % des voix et M. Velasquez 26,69 %. L'écart est plus étroit que celui que laissaient présager les sondages effectués à la sortie des bureaux de vote. - (AFP).

A LIRE CE MOIS-CI

LES MÉCANISMES DE LA CRISE ÉCONOMIQUE

Nous sommes, depuis vingt ans, entrés dans une période de crise économique dont aucun indicateur ne permet de prévoir la fin. Cette crise, comment s'explique-t-elle ? En a-t-on connu de semblables dans le passé ? Les réponses d'un historien de l'économie, Jacques Marseille. Et, en chiffres, l'analyse des grandes crises qui ont marqué le siècle.

LA RETRAITE DE RUSSIE

par Jean Tulard

En octobre 1812, Napoléon abandonne Moscou. C'est le début de la retraite de Russie : l'un des épisodes les plus dramatiques de notre histoire militaire.

L'HISTOIRE

LA RETRAITE DE RUSSIE

LES EXTRAORDINAIRES PROCÈS D'ANNALES

LE MONDE DANS LA CRISE 1929-1993

N° 172 • DÉCEMBRE 1993 • EN KIOSQUE • 34 F

INTERNATIONAL

La situation en Bosnie-Herzégovine

Fikret Abdic, le PDG

En rébellion ouverte contre Sarajevo, «Babo» veut faire de cette enclave musulmane une province autonome neutre

VELIKA KLADUSA
(Bosnie occidentale)

de notre envoyé spécial

Petit, roublard et rondouillard, yeux bleus dans un visage poupin cerné de cheveux grisonnants, le verbe facile, simplement vêtu, Fikret Abdic, qui oublie parfois de retirer ses pantoufles quand il reçoit, ne ressemble pas au négociateur tortueux, au riche manager implacable, à l'homme de fer qu'il est pourtant.

«Je suis construit de tel façon qu'on ne peut me détruire», dit celui qui est, avant toute chose, le fondateur, le directeur général, le père de la gigantesque société Agrokomerc et de la petite ville de Velika-Kladusa, à la pointe nord-ouest de la Bosnie. En conflit avec l'armée fidèle à Sarajevo, assiégé par les forces serbes, il veut faire de sa région une «Province autonome», un paradis sans taxe. «Il réussira», assurent ceux qui le connaissent.

Grâce à ses marchandages sans fin et ses nombreuses relations, il a fait de la poche musulmane de Bihac une région plus prospère que les territoires serbes qui l'encerclent. Rescapé du plus grand scandale financier de l'ex-Yougoslavie, Fikret Abdic passe pour indestructible. Personne ne connaît de point faible à cet homme de cinquante-quatre ans, sans charisme, à l'exception, peut-être de la plus jeune de ses filles.

«Babo» (tonton), comme l'appellent ceux qui l'aiment, n'a pas de vices connus. Il ne fume pas, ne boit pas d'alcool, n'a pas d'aventures. Il semble n'avoir qu'une passion : travailler seize à dix-huit heures par jour pour sa «chose», pour Agrokomerc. A l'en croire, le pouvoir ne l'intéresse pas. Pourtant, il fut mem-

bre du comité central de la Ligue des communistes de Bosnie-Herzégovine, député au Parlement fédéral yougoslave, membre de la présidence collégiale bosniaque ; il est, aujourd'hui, le président de la «Province autonome de Bosnie occidentale» qu'il vient de proclamer pour conclure une paix séparée avec les Serbes et les Croates. Lors des premières élections libres, en 1990, il a eu «34 % de plus de voix qu'Izvetbegovic le président bosniaque, son ennemi», mais (il a) préféré «s'occuper d'Agrokomerc».

Sauveur
ou profiteur ?

Petite coopérative d'une trentaine d'employés lorsque, jeune ingénieur agronome, il arrive à sa tête en 1967, Agrokomerc se classe vingt ans après - en 1987, le sommet de sa puissance et le début des ennuis -, au tout premier rang : première société de la région, premier producteur d'œufs et de poulets de l'ex-Yougoslavie, dixième producteur de dindes et, tous classements confondus, vingt-quatrième société de la défunte fédération. Un puissant combinat agroalimentaire de 13 000 employés, avec ses filiales à l'étranger, sa flotte de camions, son siège social, ses diversifications : routes, bâtiment, installations portuaires.

«Fikret» - même les soldats serbes l'appellent ainsi - a le don de faire parler de lui. Mais personne ne sait au juste à quoi s'en tenir à son sujet. On l'aime souvent, on le hait parfois, on craint toujours sa puissance. Il est le «sauveur» ou le «profiteur», le

«tonton» qui distribue les animaux d'Agrokomerc quand la guerre éclate, ou le hajduk (bandit), qui prélève un fort pourcentage des fonds qu'il transfère par mistake dans l'enclave. «On ne construit pas un tel empire économique dans un régime communiste en partant de rien, en respectant les lois», remarque l'un de ses admirateurs. Les méthodes sont parfois douteuses, mais le régime l'est aussi et, dans ces conditions, disent ses partisans, seul le résultat compte.

Pour ses fidèles, l'histoire de M. Abdic ressemble à une légende, bâtie dans le coin occidental et pauvre de la Bosnie. Fils d'une famille nombreuse de paysans musulmans désargentés, le jeune Fikret parcourait chaque jour à pied 15 kilomètres pour se rendre de son village natal à l'école de Velika Kladusa. A force de travail, il devient ingénieur ; à force d'obstination, il se fait capitaine d'industrie dans une société marxiste ; «à force de magouilles», s'exclament ses détracteurs, il s'empare de la région.

Une protestation de «Reporters sans frontières»

Les postes de radios sont bloqués à Sarajevo

Les postes de radio collectés en France par «Reporters sans frontières» au profit des habitants de Sarajevo ont été bloqués par les Serbes à l'aéroport de la capitale bosniaque, rapporte l'association dans un communiqué publié lundi 6 décembre et appelant à «refuser l'inacceptable». «A l'heure où à Genève, les Serbes veulent imposer le dépeçage de

Sarajevo, un silence étourdissant s'abat sur l'Europe. Comme si chacun était décidé à ce qu'on en finisse au plus vite. A tourner la page. Honteusement. Ces quelques postes de radio pourraient être un symbole. Si nous le voulons. Si nous en sommes encore capables», écrivent les responsables de «Reporters sans frontières».

M. Abdic a parfois dépassé les limites floues d'un système rigide. En 1987, «Fikret» se retrouve en prison. Pour se financer, Agrokomerc a émis pour près d'un milliard de dollars de lettres de change. Sans provisions. Accusé d'avoir donné l'aval à ces opérations, Handija Pozderac, un musulman, vice-président yougoslave, est forcé à la démission. Hier comme aujourd'hui, la politique est au service d'Agrokomerc. Emprisonné pendant vingt-six mois, M. Abdic dénonce une conspiration «politico-policière».

Règlements de comptes
politico-ethniques

Ironie de l'Histoire, le «modéré» de Velika Kladusa qui s'oppose aujourd'hui aux «extrémistes musulmans» de Sarajevo semble avoir été, à l'époque, l'objet de règlements de comptes politico-ethniques. Lors de «l'Agrogate», la presse de Belgrade relève «la concentration étonnante» de musulmans à

Agrokomerc, évoque la volonté d'ériger à Velika-Kladusa un monument à la mémoire d'un conquérant ottoman, parle du financement d'une mosquée à Zagreb. Le conseiller juridique de M. Abdic est aussi inculpé pour avoir milité pour une Bosnie ethniquement pure, dirigée par les musulmans (le Monde du 8 octobre 1987). «Comme aujourd'hui, on m'accusait, alors, d'avoir fait quelque chose de trop grand pour cette région», se défend-il.

Et, aujourd'hui comme hier, Fikret en appelle «au peuple». Ce peuple qui, en 1987, l'attendait en masse à sa sortie de prison. «Personne n'a fait ça, même pour Tito !», s'exclame-t-il. Ce peuple qui, aujourd'hui, signe et manifeste pour l'autonomie. Et qu'il importe qu'aujourd'hui comme hier les autobus d'Agrokomerc déversent la foule des employés-obligés, puisque lors des premières élections libres, il a été triomphalement élu. Même ses adversaires doivent reconnaître que M. Abdic, qui vit dans une maison assez simple à Velika Kladusa, n'a pas le goût du luxe, qu'il aurait pu faire fortune ailleurs.

Malgré le conflit, sa vraie raison de vivre est ici ; quitte à proclamer l'indépendance ! «Fikret» y entretient son monument : la vieille citadelle ottomane qui surplombe la ville. En pleine guerre, il continue de la restaurer, couvrant l'intérieur de marbre. Pas pour lui. Pour en faire un luxueux hôtel et, de sa petite province, un grand centre touristique.

JEAN-BAPTISTE NAUDET

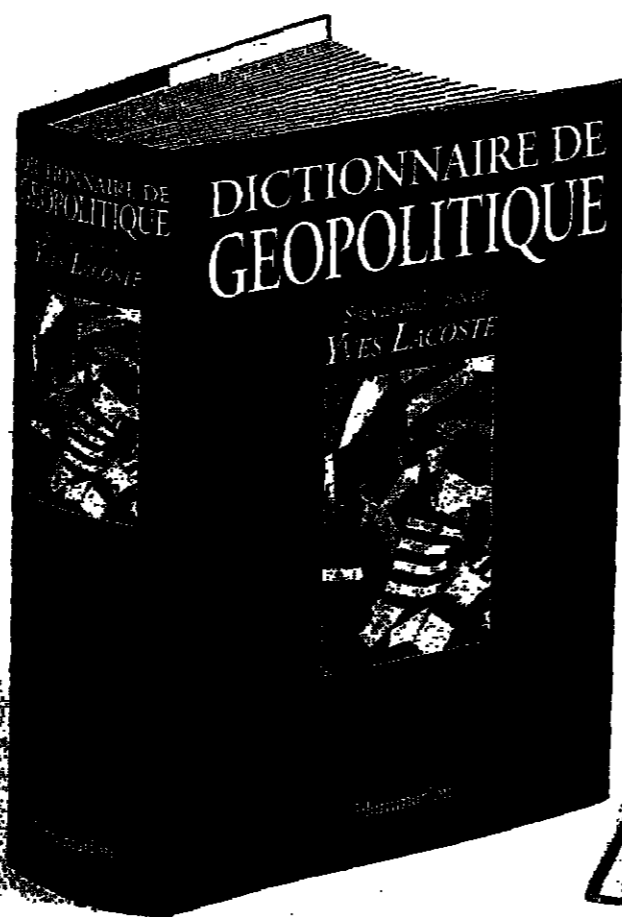
Les forces
sécessionnistes
gagnent du terrain
à Bihac

Les forces du leader sécessionniste Fikret Abdic ont poursuivi avec succès leur offensive dans la poche musulmane de Bihac (nord-ouest de la Bosnie-Herzégovine), gagnant du terrain sur les troupes régulières du gouvernement de Sarajevo, a annoncé, lundi 6 décembre, à Sarajevo un porte-parole de la FORPRONU (Force de protection des Nations unies).

Le porte-parole a souligné que l'offensive des forces de M. Abdic - un musulman - n'avait pu avoir lieu que parce qu'elles avaient contourné les unités gouvernementales en passant par l'ouest, sur les territoires indépendants des Serbes. La poche de Bihac se trouve à la frontière avec la Croatie et touche les territoires sur lesquels les Serbes ont proclamé unilatéralement une «République serbe de Krajina».

D'autre part, un nouveau bombardement sur Sarajevo a fait six morts et vingt-huit blessés. Les tirs d'artillerie ont notamment touché un marché du centre de la capitale bosniaque.

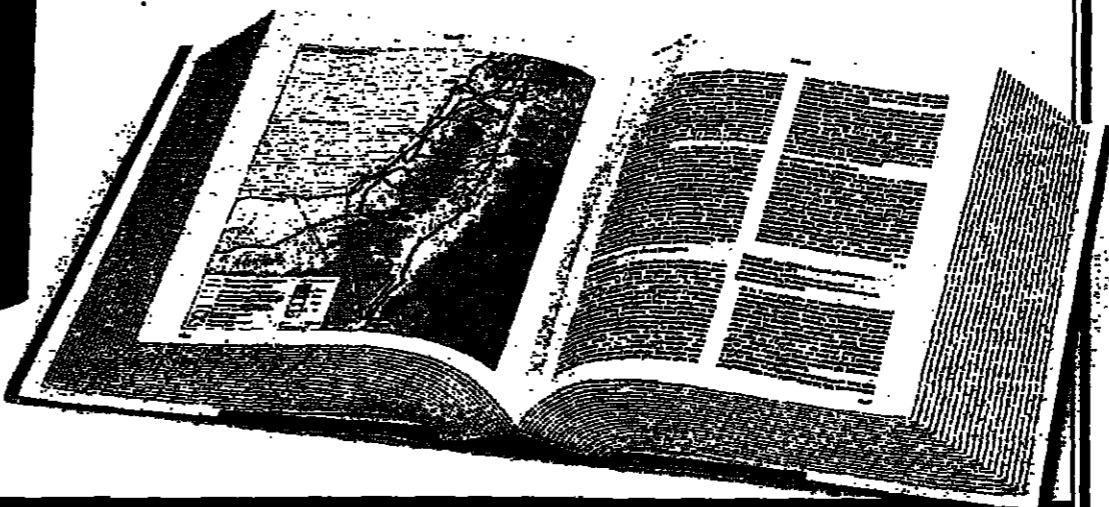
A Zagreb, le président croate Franjo Tudjman a évoqué la possibilité pour son pays d'accorder un accès à la mer aux musulmans bosniaques en leur cédant un corridor entre Dubrovnik et la frontière du Monténégro. En compensation, la ville côtière de Neum, revendiquée par les musulmans, serait incorporée à la Croatie. Neum se trouve actuellement sur le territoire bosniaque et coupe la Dalmatie en deux. (AFP, Reuter.)

Dictionnaire des Etats et des idées.
Pour mieux comprendre
les soubresauts du monde.

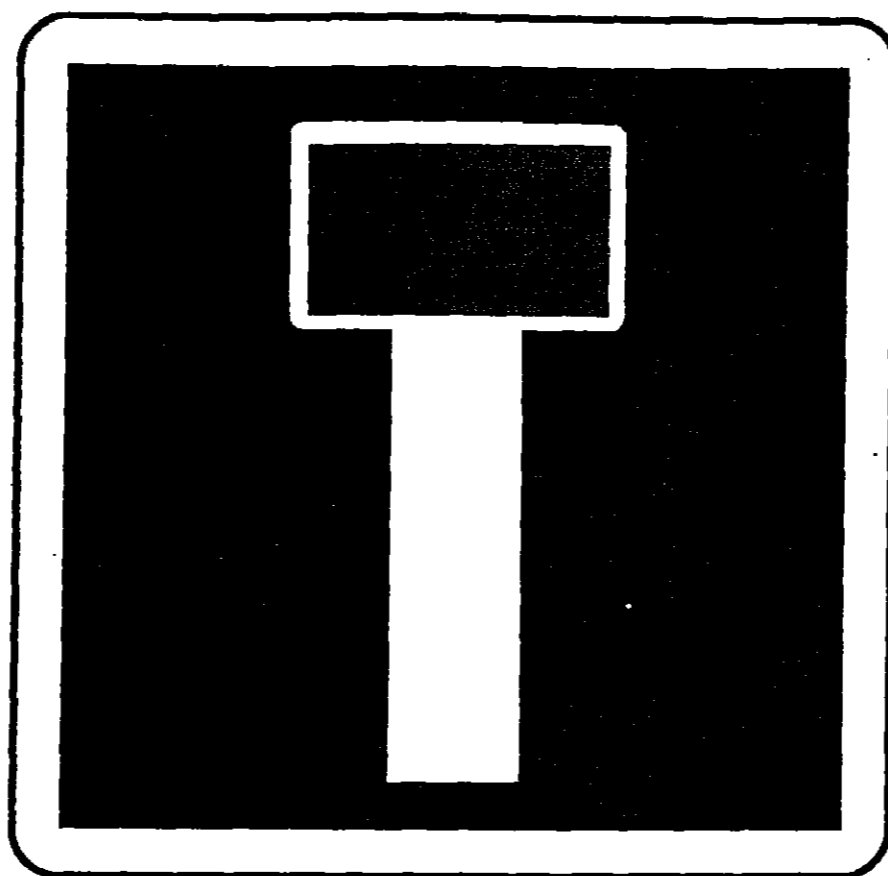
Dictionnaire de
Géopolitique
1692 pages, 18 x 27 cm
plus de 1500 articles
200 cartes, relié sous
jaquette.

Sous la direction de Yves Lacoste.

Prix de lancement : 395 F.
jusqu'au 31 décembre 1993
[450 F. ensuite]



Flammarion



BASSE DES TAUX, NOUVELLES DISPOSITIONS FISCALES.

**SI VOUS NE FAITES RIEN AVANT LE 31 DÉCEMBRE,
VOS PLACEMENTS RISQUENT
DE SE RETROUVER DANS UNE IMPASSE.**



CONJUGUONS NOS TALENTS.

internationaux
ésidentiel

DIPLOMATIE

Les Douze progressent dans la réforme de leurs institutions

Les Douze ont décidé de poursuivre la réforme de leurs institutions. Ils ont adopté une série de mesures pour améliorer le fonctionnement de la Commission européenne. Ces mesures concernent notamment la simplification des procédures, la renforcement de la coopération avec les États membres, et la mise en œuvre de la politique de la concurrence.

La Commission européenne a également adopté une série de mesures pour améliorer la transparence de ses décisions. Ces mesures concernent notamment la publication des décisions de la Commission, la mise en œuvre de la politique de la concurrence, et la mise en œuvre de la politique de la pêche.

La Commission européenne a également adopté une série de mesures pour améliorer la coopération avec les États membres. Ces mesures concernent notamment la mise en œuvre de la politique de la concurrence, la mise en œuvre de la politique de la pêche, et la mise en œuvre de la politique de la recherche et du développement.

La Commission européenne a également adopté une série de mesures pour améliorer la coopération avec les États membres. Ces mesures concernent notamment la mise en œuvre de la politique de la concurrence, la mise en œuvre de la politique de la pêche, et la mise en œuvre de la politique de la recherche et du développement.

La Commission européenne a également adopté une série de mesures pour améliorer la coopération avec les États membres. Ces mesures concernent notamment la mise en œuvre de la politique de la concurrence, la mise en œuvre de la politique de la pêche, et la mise en œuvre de la politique de la recherche et du développement.

La Commission européenne a également adopté une série de mesures pour améliorer la coopération avec les États membres. Ces mesures concernent notamment la mise en œuvre de la politique de la concurrence, la mise en œuvre de la politique de la pêche, et la mise en œuvre de la politique de la recherche et du développement.

La Commission européenne a également adopté une série de mesures pour améliorer la coopération avec les États membres. Ces mesures concernent notamment la mise en œuvre de la politique de la concurrence, la mise en œuvre de la politique de la pêche, et la mise en œuvre de la politique de la recherche et du développement.

La Commission européenne a également adopté une série de mesures pour améliorer la coopération avec les États membres. Ces mesures concernent notamment la mise en œuvre de la politique de la concurrence, la mise en œuvre de la politique de la pêche, et la mise en œuvre de la politique de la recherche et du développement.

La Commission européenne a également adopté une série de mesures pour améliorer la coopération avec les États membres. Ces mesures concernent notamment la mise en œuvre de la politique de la concurrence, la mise en œuvre de la politique de la pêche, et la mise en œuvre de la politique de la recherche et du développement.

La Commission européenne a également adopté une série de mesures pour améliorer la coopération avec les États membres. Ces mesures concernent notamment la mise en œuvre de la politique de la concurrence, la mise en œuvre de la politique de la pêche, et la mise en œuvre de la politique de la recherche et du développement.

La Commission européenne a également adopté une série de mesures pour améliorer la coopération avec les États membres. Ces mesures concernent notamment la mise en œuvre de la politique de la concurrence, la mise en œuvre de la politique de la pêche, et la mise en œuvre de la politique de la recherche et du développement.

La Commission européenne a également adopté une série de mesures pour améliorer la coopération avec les États membres. Ces mesures concernent notamment la mise en œuvre de la politique de la concurrence, la mise en œuvre de la politique de la pêche, et la mise en œuvre de la politique de la recherche et du développement.

La Commission européenne a également adopté une série de mesures pour améliorer la coopération avec les États membres. Ces mesures concernent notamment la mise en œuvre de la politique de la concurrence, la mise en œuvre de la politique de la pêche, et la mise en œuvre de la politique de la recherche et du développement.

DÈS AUJOURD'HUI, LA SOCIÉTÉ GÉNÉRALE VOUS OUVRE DE NOUVELLES VOIES POUR OPTIMISER VOS PLACEMENTS.

DIVERSIFICATION DÉFISCALISÉE

Quantor
Top Pierre
Top Croissance
Garanti

Quantor
Sogenfrance
S.G. France
Opportunités

Aujourd'hui, vous ne pouvez plus placer votre argent comme hier. Baisse des taux, nouvelles dispositions fiscales*. Aujourd'hui avec vos placements, c'est un peu comme si vous arriviez à un carrefour à partir duquel toutes les directions auraient été modifiées, toutes les routes changées. Une situation d'autant plus délicate qu'il vous faut agir avant le 31 décembre 93, si vous voulez éviter l'impasse pour vos placements et saisir les meilleures opportunités.

Pour vous aider à prendre les bonnes directions, la Société Générale vous propose dès maintenant une nouvelle stratégie de placement: la Diversification Défiscalisée.

Diversifier vos placements. Hier encore, tout était simple. L'ensemble de vos objectifs d'épargne (sécurité, rentabilité, liquidité et fiscalité avantageuse) pouvait être satisfait avec les SICAV monétaires.

Aujourd'hui tout change. Avec la baisse des taux et le nivellement de la fiscalité, il n'y a plus de produit "miracle". Il faut donc diversifier. La Société Générale est là pour vous aider à trouver la combinaison de placements complémentaires qui correspond le mieux à vos attentes.

Défiscaliser en même temps. La performance de vos placements dépend également de leur fiscalité. Exonérations, abattements, réductions, réductions d'impôt, la Société Générale est encore là pour vous guider vers les meilleures opportunités.

Votre stratégie de Diversification Défiscalisée. Vous l'avez compris, il y a de multiples façons d'envisager la Diversification Défiscalisée. Et puis il y a la vôtre, celle que vous composerez avec un conseiller Société Générale. Voici déjà quelques-unes des orientations que nous vous conseillons.

Vous voulez garder de l'argent disponible. On pourrait comparer les voies de placements vous per-

mettant de garder de l'argent disponible à des voies limitées en hauteur. Il vous faut ainsi répartir votre épargne sur différentes formules.

Le CODEVI est une solution pour placer jusqu'à 20 000 F avec une rémunération nette d'impôt.

Les SICAV monétaires de capitalisation peuvent toujours être choisis, même si leur rendement tend à diminuer. Toutefois, pour éviter la taxation sur les plus-values lorsque vous aurez besoin de liquidités, il vous faudra veiller à l'abaissement des seuils de cessions*: 166 000 F pour 93, 100 000 F pour 94, 50 000 F pour 95.

Les comptes à terme, dont l'échéance peut être fixée en fonction de vos besoins, pourraient bénéficier de nouveaux avantages fiscaux*.

Vous pouvez placer votre argent à plus long terme. Incitations fiscales intéressantes, belles opportunités... le moyen terme, et encore plus le long terme, sont aujourd'hui "les itinéraires recommandés" pour aller tout droit vers de bonnes perspectives de performance.

Le PEA Société Générale: de multiples voies pour profiter des opportunités de la Bourse. Dividendes, avoirs fiscaux récupérés et plus-values réalisées, sont totalement exonérés d'impôt. De plus, vous profi-

tez d'une incitation fiscale particulière jusqu'au 31 décembre 1993 pour transférer, en franchise d'impôt sur les plus-values, vos SICAV monétaires de capitalisation (avec demande de report d'imposition). Ces transferts ne seront pas pris en compte pour le calcul des seuils d'imposition des plus-values*. Ainsi, détenir un PEA Société Générale est une très bonne façon de faire le plein d'avantages.

Comment composer votre PEA ?

Pour aller vers la performance en toute sécurité, il y a tout d'abord notre nouveau fonds garanti: Quantor Evolution. Rémunération: 50 % de la hausse du CAC 40 à l'échéance ou un minimum garanti de + 4 % l'an capitalisés si cela vous est plus favorable. Avec toujours un capital initial - hors frais - garanti. Nous vous proposons ensuite un grand choix de SICAV et de FCP éligibles: Intersélection France, Sogenfrance, Sogenfrance Tempo, SG France Opportunités... Les excellentes performances de nos FCP nous ont valu en 1993 la Corbeille Mieux Vivre de la meilleure gestion de FCP. Vous pouvez aussi alimenter votre PEA directement en actions de sociétés privatisées: le programme de privatisations ne fait que commencer!

L'Assurance-Vie Société Générale: une voie royale de défiscalisation, la diversification en plus. L'Assurance-Vie vous offre des avantages fiscaux importants: exonération d'impôt sur les intérêts et les plus-values au terme de la période de placement, possibilités de réduction d'impôt sur vos versements annuels et de transmission d'un capital en exonération totale des droits de succession.

La Société Générale et sa filiale d'Assurance-Vie, Sogécap, vous proposent en cette fin d'année trois nouvelles options de diversification: Top Pierre, investi en immeubles d'habitation, pour profiter de l'évolution attendue du marché immobilier; notre nouveau Quantor Assurance-Vie, pour tirer profit, en toute sécurité, du potentiel de hausse du marché des actions françaises; Top Croissance Garanti pour bénéficier des opportunités de développement du marché obligataire et d'un taux garanti.

D'autres voies possibles de Diversification Défiscalisée. Ces quelques exemples illustrent la façon dont nous pouvons vous aider à réorienter vos placements. Nous vous invitons à venir découvrir au plus vite nos autres solutions, des plus classiques comme le PEL, aux plus originales comme nos SICAV et FCP spécialisés à diversification sectorielle et/ou géographique.

Plus que jamais, dans ce contexte économique et financier qui ne cesse de bouger, "le monde appartient à ceux qui agissent tôt".

Alors à la Société Générale nous sommes prêts. Prêts dès maintenant à prendre les devants avec vous, pour construire la Diversification Défiscalisée qui ira dans la direction de vos projets.

*Loi de Finances Rectificative pour 1993 et Projet de Loi de Finances pour 1994.



CONJUGUONS NOS TALENTS.

POLITIQUE

Les crédits de l'éducation nationale et de la culture sont adoptés au Sénat

M. Bayrou demande leur soutien aux collectivités locales

Les sénateurs ont adopté, lundi 6 décembre, les crédits des ministères des anciens combattants, présentés par Philippe Mestre, de l'éducation nationale, défendus par François Bayrou, et de la culture et de la francophonie, présentés par Jacques Toubon. Ce dernier a annoncé qu'il préparait deux projets de loi : l'un sur la langue française qu'il espère présenter au conseil des ministres avant la fin de l'année, l'autre sur les musées, pour le « printemps prochain ». Il a également fait part de son intention de réviser - entre 1995 et 1999 - « une vingtaine de grands projets culturels (théâtre, musique, musées) dans les régions ». Les groupes de la majorité ont approuvé ces trois budgets, tandis que socialistes et communistes votaient « contre ».

Il y a un mois, le ministre de l'éducation nationale avait paru expédier, aussi rapidement que possible, l'examen des crédits de son ministère à l'Assemblée nationale (le Monde du 6 novembre). Il est vrai qu'il était, alors, sous le feu des critiques acides d'une bonne partie de ses « amis » du RPR, qui lui reprochaient, pêle-mêle, son manque de fermeté face à la montée supposée de la violence dans les établissements scolaires ou à l'égard du port du voile islamique par des élèves musulmans.

Un mois plus tard, le climat s'étant apaisé, François Bayrou a pu prendre son temps, devant les sénateurs, pour défendre les grandes orientations du premier budget de l'Etat (251 milliards de francs), approuvé par les groupes de la majorité, tandis que socialistes et communistes votaient « contre ». Et il a profité de l'occasion pour gratifier l'Assemblée du palais de Luxembourg de quelques informations inédites.

Aux deux orientations sur l'apprentissage de la lecture et la maîtrise de la langue, évoquées depuis des mois (la détection pré-

cocée des difficultés des élèves et la diffusion des méthodes et pratiques pédagogiques les plus efficaces), M. Bayrou a ajouté une nouvelle piste : « La simplification des programmes et, sans doute, une augmentation de la place accordée dans les horaires effectifs de l'enseignement primaire à l'enseignement de la lecture et de l'écriture ».

Deuxième terrain de prédilection : les écoles rurales. Après avoir rappelé qu'à la rentrée 1993, « aucune école en milieu rural n'a été fermée, sauf demande explicite des élus concernés », et que « le premier ministre a décidé que ce moratoire serait prolongé pour la rentrée 1994 », M. Bayrou a souligné que ce moratoire n'est « qu'un palliatif ». Une « implication plus forte des collectivités locales » lui paraît donc « incontournable » pour « organiser le service public d'éducation en milieu rural ». Aussi il a suggéré la création d'un « fonds de concours ».

« Il peut être, en effet, moins coûteux pour un département de maintenir une école et rembourser, pour une certaine période, une partie de la rémunération de l'instituteur affecté à ce poste, plutôt que d'assumer des charges nouvelles en matière de transport scolaire ».

En attendant
M. Vedel

Troisième nouveauté, qui touche, là encore, les collectivités locales, M. Bayrou a annoncé que le gouvernement avait décidé d'apporter son aide aux collectivités désignées de lancer des programmes de rénovation ou de reconstruction de collèges ou lycées de type Pailleron, « mais également des travaux destinés à garantir la sécurité d'accès aux établissements scolaires et ainsi mieux les protéger contre la violence extérieure ». Ce coup de ponce financier prendra la forme de boni-

fications d'intérêts significatives prises en charge par l'Etat grâce à un « prélèvement sur le produit de l'emprunt d'Etat » de l'été dernier.

Enfin, les sénateurs de la majorité ont demandé avec insistance au ministre de l'éducation nationale si le gouvernement avait bien l'intention, comme promis, de reprendre le débat - interrompu le 30 juin dernier au Sénat - sur la révision de la loi Falloux et le financement des établissements privés par les collectivités territoriales. Se retranchant derrière la mission d'information qu'il a confiée à ce sujet à Georges Vedel, M. Bayrou a affirmé : « Ma détermination n'a pas changé. Le doyen Vedel fait son travail à son rythme. Quand son rapport sera public, je demanderai au Parlement de prendre ses responsabilités ».

GÉRARD COURTOIS

Escarmouches autour du budget des anciens combattants

Le rituel s'est d'abord déroulé sans anicroche. Pour la discussion, lundi 6 décembre, du budget des anciens combattants au Sénat, les tribunes étaient pleines à craquer de représentants des associations d'anciens combattants ; les sénateurs de tous groupes firent assaut de patriotisme ; le ministre - Philippe Mestre - échauffé par la ferveur des députés de la majorité qui l'avaient obligé, il y a cinq semaines, à réserver le vote sur ses crédits, fut d'une courtoisie exemplaire.

Dans leur « sagesse », et malgré quelques mises en garde, les sénateurs de la majorité adoptèrent, en effet, le budget des anciens combattants, à l'exception de Marcel Lesbros (Union centriste, Hautes-Alpes), qui rejoignit socialistes et communistes dans le vote « contre ». Mais la pomme de discorde demeurait. Le vote acquis, Guy Robert (Union centriste, Vienne) relança le débat en défendant, au nom de la commission

des affaires sociales, un amendement destiné à reposer le problème des anciens combattants d'Afrique du Nord.

L'objectif affiché était d'offrir à ces derniers la possibilité de bénéficier de conditions spécifiques, et un peu plus avantageuses (150 trimestres d'activité au lieu de 160), pour bénéficier de leur retraite. Aussi aimable que possible, M. Mestre soulignait combien cette initiative était « intéressante », allait « dans le sens de la politique voulue par le gouvernement » et méritait « une analyse approfondie » qu'il s'engageait à mener « en vue de proposer rapidement une mesure tangible ». Fort de cet engagement, le ministre demandait à la commission des affaires sociales de bien vouloir retirer son amendement. Mais, contre toute attente, Jean-Pierre Fourcade n'y consentit point, bien décidé à marquer le coup et à ne pas s'en tenir à une promesse déjà formulée à l'Assemblée nationale.

« Nous prenons acte de votre engagement personnel, mais nous ne pouvons en rester là (...), car nous ne voulons pas courir le risque de nous retrouver au même point au prochain budget. Nous maintenons donc l'amendement afin que le premier ministre statue dans les plus brefs délais », lançait M. Fourcade, en soulignant, en outre, qu'une telle mesure pouvait être prise par décret. Philippe Mestre n'avait plus qu'un seul recours : invoquer l'article 40 de la Constitution, qui rend irrecevables des amendements parlementaires ayant pour conséquence « la création ou l'aggravation d'une charge publique ».

Au terme de cette escarmouche, les représentants des associations d'anciens combattants pouvaient quitter les tribunes à moitié rassurés : comme chez les députés, ils bénéficient parmi les sénateurs de solides défenseurs.

G. C.

Un tramway nommé pouvoir

Suite de la première page

Parvenue à ce point de son développement, qui ressemble à un apogée, la machine pourrait bien, en effet, être victime de son succès : le spectre ouvert, sociologique et surtout idéologique, est presque trop large ; les tensions, la crise aidant, seront donc très difficiles à éviter. Le président du RPR a, sans doute, une pratique « tout-terrain » phénoménale : il n'est pas un paysage idéologique qui n'ait été visité par lui, pas un territoire, hormis celui des extrêmes, qu'il ne connaisse, au point qu'il paraît prêt de renouer, lorsqu'il tance les patrons, par exemple, avec ce « travailisme à la française » qu'il appelait de ses vœux lors de la création du RPR ; mais il est peut-être allé un pont trop loin. Il subit en tout cas désormais, plus qu'il ne maîtrise, la différenciation du parti entre une dominante conservatrice libérale et des oppositions internes militantes.

La logique, enclenchée avec Georges Pompidou, d'une option conservatrice classique, éclairée, devrait logiquement triompher. Or elle s'incarne aujourd'hui non en Jacques Chirac, mais en Edouard Balladur. Dès 1987, dans nos colonnes, l'actuel chef du gouvernement proposait de fonder le RPR et l'UDF dans une seule fédération, qui pourrait être à la France ce que la CDU est à l'Allemagne. Car là est le modèle : au contraire du Parti conservateur britannique, il fait toute sa place à cette dominante démocratique qui inspire celui qui, dès ses débuts au cabinet de Georges Pompidou, était dénoncé par certains (dont Alain Peyrefitte) comme étranger au gaullisme. Cette voie « libérale sociale », aujourd'hui plébiscitée par les Français, et

qui leur épargne en effet une droitisation absolue, déplaît aux militants.

Elle passe par l'UDF et sa composante centriste, dont elle a fait monter les actions au-delà de ce que les représentants du centre « représentent » (dans l'électorat de la droite, la part du centre se réduit, celle de la droite extrême augmente). Or les militants ont été, pour la plupart, formés aux primaires contre l'UDF et le centre. Bernard Stasi en sait quelque chose - et nourrit à leur endroit des préjugés, qui n'épargnent pas le premier ministre et qui peuvent être « de classe ».

Deux voies populistes

Cette base, réfractaire au balladurisme, peut être tentée par deux voies populistes, l'une extrême, l'autre plus à gauche. Charles Pasqua s'efforce bien entendu de canaliser l'une et l'autre, dans un savant dosage : son langage musclé, son nouvel arsenal juridique, l'opération constitutionnelle sur le droit d'asile sont là pour faire revenir à lui les déçus de la droite, en sachant qu'il y a bel et bien dans l'électorat comme chez certains cadres RPR une réelle sensibilité aux thèmes comme aux offensives de M. Le Pen ; dans l'autre partie de la cuisine, il y a, ni plus ni moins, les idéaux républicains qu'il s'agit de préserver, un discours contre les inégalités - Charles Pasqua n'est plus alors « ni de droite ni de gauche » - le souvenir d'un gaullisme populaire.

Cette dernière composante, proche d'une gauche « patriote » et souvent tentée par le rassemblement de la bourgeoisie dite « nationale », a cependant trouvé son chef de file en Phi-

lippe Séguin. Ce dernier, au fond, voudrait bien être un jour à Gaulle ce que Napoléon III fut à Napoléon I^{er}. Il ne se présente pas en chef de l'aile gauche du chiraquisme, même s'il trouve l'appui d'une gauche « sociologique » qui juge fade le discours balladurien, mais en restaurateur du gaullisme et de son orthodoxie. Il est virtuellement porteur du parti de la contestation contre Edouard Balladur (même s'il multiplie les compliments à l'adresse du premier ministre), sur le modèle de Jacques Chirac face à Valéry Giscard d'Estaing.

Dans ce contexte, M. Chirac aura du mal à redevenir l'homme d'une synthèse de plus en plus difficile à préserver. D'autant qu'il lui faut gérer de multiples conflits : celui qui l'oppose au premier ministre pour la candidature à la présidence, ceux qui ne manqueraient pas de surgir s'il chois-

sait, par exemple, de jouer la ligne de Philippe Séguin.

Pour l'emporter, Jacques Chirac a paradoxalement besoin de temps, celui qui reste au président Mitterrand pour aller au bout de son second mandat. Il lui faut aussi se mettre en position psychologiquement favorable par rapport au premier ministre, en lui facilitant la tâche, et non l'inverse, notamment sur le dossier du GATT ; s'il veut être utile à son pays, il lui faut ne laisser aucune prise à une dérive populiste et autoritaire, qui pourrait tenter une partie de la droite et qui est, pour le moment, la seule alternative à Edouard Balladur. Il lui faut enfin admettre - et ce sera sans doute le plus difficile - que son propre sort pourrait bien dépendre de la capacité dont saura, ou non, faire preuve le premier ministre à forcer, le moment venu, le destin.

JEAN-MARIE COLOMBANI

MODE MASCULINE

On ne trouve pas de soldes au Dépôt Grandes Marques

Vente aux particuliers

Les griffes les plus prestigieuses des couturiers français et italiens (dont on ne peut citer les noms).

Les collections 94 au prix du dégriffé.

du 38 au 64

atelier de retouches

ouvert du lundi au samedi, de 10 heures à 19 heures

D.G.M., 15, rue de la Banque (75002)

M^e Bourne - Tél. : 42-96-99-04

recommandé par Paris pas cher

GILLES PERRAULT



Edition brochée, 552 p., 150 F
Edition reliée, 198 F

Quelle histoire ! Mais quelle histoire que ce Secret du Roi, dont Gilles Perrault nous livre un second tome, L'Ombre de la Bastille, aussi bariolé que le premier... Un régal.

Françoise Giroud, Le Journal du Dimanche

Déjà paru :

Le Secret du Roi (Tome I « La passion polonoise »)

Edition brochée, 576 p., 148 F

Edition reliée, 198 F

Le prix Femina-Essai et le prix des lecteurs de La Vie ont été décernés en 1993 à Gilles Perrault pour le premier volume de sa trilogie, Le Secret du Roi.

Perrault nous offre un véritable monument, le sommet de son art et de son talent.

Edvy Pienel, Le Monde

Éblouissant de connaissances.

Arlette Forge, Libération

Rien de plus vivant que ce livre.

Éric Alexandre, Le Figaro magazine

Un livre jubilatoire.

Dominique Louise Pelegrin, Télérama

FAYARD

Après la décision d'Hervé Bourges de ne pas se représenter

Le CSA désignera le nouveau président de France-Télévision le 13 décembre

Hervé Bourges, président de France-Télévision depuis décembre 1990, a annoncé, lundi 6 décembre, aux membres du Conseil supérieur de l'audiovisuel (CSA) qu'il ne briguerait pas un second mandat. M. Bourges, qui quittera ses fonctions le 18 décembre, deviendra ambassadeur auprès de l'UNESCO. Sa succession est désormais ouverte, sans qu'un candidat paraisse favori. Le CSA se réunira le lundi 13 décembre pour désigner le nouveau président de France-Télévision.

« Madame, monsieur, ce lundi 6 décembre 1993, j'ai fait part au Conseil supérieur de l'audiovisuel de ma décision de ne pas solliciter le renouvellement de mon mandat de président commun des chaînes publiques France 2 et France 3. » Éléance du geste, Hervé Bourges, président de France-Télévision, a annoncé son départ au personnel des chaînes publiques de télévision dans la même journée qu'aux membres du Conseil supérieur de l'audiovisuel (CSA). Malgré le suspense organisé par Hervé Bourges afin de préserver la tranquillité de l'entreprise France-Télévision, son départ n'était plus un mystère. Raison objective : « France-Télévision a besoin d'un mandataire social pleinement investi de la confiance de son actionnariat. »

Autrement dit, les chaînes publiques ont besoin d'un dirigeant qui ait la bénédiction de son actionnariat, l'Etat.

Dans un long discours adressé au CSA, Hervé Bourges a principalement retracé les succès de son action : redressement de l'image, redressement de l'audience et redressement des comptes (le Monde du 6 décembre). Mais le regard que le futur ex-président — il lui reste dix jours de mandat — porte sur les tâches qui restent à accomplir n'est pas dénué d'intérêt non plus. « Mon premier regret, a dit Hervé Bourges, concernera les émissions pour la jeunesse. Sur nos antennes, ces émissions n'ont pas encore trouvé toute la place que la télévision publique devrait leur consacrer. » Le deuxième regret d'Hervé Bourges porte sur la mise en place d'instruments d'actions dans le secteur concurrentiel des programmes. Une « société de financement n'est jamais sortie de deux cartons » et France-Télévision Distribution, chargée de commercialiser les programmes coproduits, « n'existe réellement qu'à l'occasion des grands marchés internationaux ». Enfin, le regroupement des règles au sein de France Espace est intervenu trop tardivement pour que l'on puisse en mesurer réellement les résultats.

Concernant la création, Hervé Bourges peut se targuer de succès importants sanctionnés par des Césars, des 7 d'Or ou des

Molières. « Cependant, il faut noter que nous n'avons pas eu la satisfaction d'apporter un concours significatif à une industrie de programmes européens. « Charlemagne », une grande coproduction qui passera l'hiver prochain sur nos écrans, restera une réussite isolée. »

Succès et regrets

La diversification de France-Télévision est rangée par Hervé Bourges « au rang des interrogations plus que des regrets ». Ainsi, « à la SEPT-ARTE, France 3 est un partenaire de référence sans influence ; nous avons dû abandonner Sports 2/3 et Eureka, céder nos participations dans Canal J... Aujourd'hui, Euronews a besoin de soutien et de muscle éditorial et nous sommes très attentifs au projet de chaîne d'accès au savoir. »

L'unification de la politique satellitaire de la France est à classer également parmi les regrets. « Si une volonté de rationalisation de notre action audiovisuelle extérieure pouvait préva-

loir, France-Télévision serait évidemment un support tout indiqué pour créer un service mondial articulé autour d'un monitoring intercontinental par satellite. fédérant aujourd'hui les efforts dispersés de RFO, de Canal France International, voire de TV5 et de l'agence d'images ATTV, avec l'ambition d'offrir une couverture totale aux images, aux créations et aux informations venues de France. » Cette volonté n'a jamais existé, en raison « de la dispersion des tutelles et des centres de décision. Sur ce point, les choses ont elles vraiment évolué ? Il est possible de le souhaiter. »

Hervé Bourges a conclu son

discours en évoquant la télévision du futur. A juste titre, il indique que, « tôt ou tard, des choix stratégiques devront être effectués par l'actionnaire de France-Télévision ». Mais telle est la loi des alternances politiques, ce sera à un autre de mettre ces choix en œuvre. Le CSA se réunira le lundi 13 décembre pour désigner un successeur à M. Bourges. Les noms de Jean-Marie Cavada, Jean-Pierre Elkabbach, Daniel Toscani du Plantier, Xavier Gouyou-Beauchamps, Bernard Esambert ou Jeanine Langlois-Glandier sont les plus couramment cités.

YVES MAMOU

RECTIFICATIF : les comptes de France-Télévision. — L'article consacré au départ de Hervé Bourges de la présidence de France-Télévision intitulé « L'héritage d'Hervé Bourges : deux chaînes publiques saines mais fragiles », publié dans notre première édition du 6 décembre, contenait une contre-vérité manifeste. Sur la foi d'informations du ministère de la com-

munication, nous avons écrit que les comptes 1993 de l'entreprise feraient apparaître un déficit de 200 millions de francs. En réalité, France 2 et France 3 termineront l'année avec un bénéfice de quelques dizaines de millions de francs chacune. Et ce, malgré un volume de recettes publicitaires inférieur d'environ 150 millions de francs aux prévisions du début de l'année.

Sur la base d'un rapport du Centre national du cinéma

Jacques Toubon prépare des mesures en faveur de la production audiovisuelle

Dominique Wallon, directeur général du Centre national du cinéma, a remis à Jacques Toubon, ministre de la culture, le rapport qui lui avait été commandé en août dernier sur la réforme du compte de soutien à l'industrie de programmes, mais aussi la transparence d'un secteur encore artisanal et son adaptation aux évolutions techniques.

Les producteurs audiovisuels fabriquent-ils du patrimoine ou sont-ils de simples prestataires de services ? En d'autres termes, les documentaires, la fiction, le dessin animé, et dans une moindre mesure les programmes de jeux et les plateaux représentatifs, à l'instar des films de cinéma, des produits capables d'être exploités sur le long terme et sur une cascade de marchés, ou bien ne sont-ils que des prestations uniques, rapidement périssables et plutôt mal rémunérées ?

Le rapport de Dominique Wallon, directeur général du Centre national du cinéma (CNC), que Jacques Toubon a rendu public lundi 6 décembre, effleure la question sans oser y répondre. Le rapport développe toutefois une analyse très fine de la situation de sous-capitalisation des entreprises de production, la faiblesse de PME de la production vis-à-vis de quelques diffuseurs tout puissants, et le surendettement qui en résulte. Citant une étude du Crédit national, le rapport montre ainsi que la croissance des dettes à court terme a augmenté de 72 % entre 1989 et 1991.

Sans vouloir parer à l'absence d'un marché européen de programmes, ni à l'incapacité des télévisions câblées de constituer un second marché pour les œuvres audiovisuelles, le rapport de M. Wallon propose néanmoins un catalogue de mesures pour « passer d'une situation de crise financière latente à une phase de développement équilibrée ». L'une des propositions les plus importantes passe ainsi par la réforme du Compte de soutien à l'industrie de programmes (COSIP) et le renforcement du droit de tirage automatique, au détriment du sélectif. Un exemple : en 1994, la part des aides

que le COSIP réserve à l'audiovisuel sera d'environ 800 millions de francs.

Sur ce montant, les entreprises disposant d'un volume de commandes régulier pourront bénéficier d'une aide « automatique » d'environ 543 millions de francs. Les autres, PME artisanales fonctionnant au coup par coup, bénéficieront d'une aide « sélective » à l'investissement de 222 millions de francs. Pour aider les entreprises existantes à reconstituer leurs fonds propres, le rapport Wallon préconise de transférer dès 1995 entre 100 et 120 millions de francs de la partie sélective du compte de soutien à la partie automatique. Les grosses entreprises de production bénéficieront d'un ballon d'oxygène, tandis que, parallèlement, l'arrivée de nouvelles sociétés de production sur le marché sera sévèrement filtrée.

Cette mesure a soulevé une vive émotion dans le milieu des producteurs de documentaires, principalement composé de petites entreprises. « Au moment où le gouvernement défend l'exception culturelle au GATT, il renforce le marché au détriment de la création en France », souligne l'un d'entre eux. Au-delà de cette réforme, le rapport de M. Wallon préconise une cinquantaine de mesures : réduction des délais de paiement des chaînes, obligation faite à Canal Plus d'investir 3 % de son chiffre d'affaires dans la production d'œuvres audiovisuelles, aide au regroupement des sociétés de production, lutte contre la hausse artificielle des devis et l'opacité des comptes, lutte aussi contre la délocalisation des tournages.

Bon nombre des propositions du CNC, qui dépend du ministère de la culture, nécessitent cependant une concertation avec le ministère de la communication mais aussi avec le Conseil supérieur de l'audiovisuel (CSA) et le ministère des finances. Et en admettant que toutes les parties finissent par s'entendre, il faut aussi que rien de ce qui concerne l'audiovisuel aujourd'hui ne soit gelé au GATT, le 15 décembre. Malgré le blocage absolu des négociations européennes sur le dossier audiovisuel, M. Toubon, s'est montré plutôt optimiste sur ce point.

Y. M.

CLAUDE

هنا من الأمل

SCIENCES • MÉDECINE

L'Europe contre le marché des organes

Dans un Livre blanc sur la transfusion sanguine, Catherine Lalumière rappelle l'opposition du Conseil de l'Europe à la commercialisation du corps humain et de ses dérivés

Le Conseil de l'Europe reste opposé à toute forme de commercialisation du corps humain et de ses dérivés. Catherine Lalumière, secrétaire général, le confirmait récemment en rendant public à Strasbourg un Livre blanc consacré aux différents problèmes soulevés à l'échelon du continent par les pratiques de transfusion sanguine et de fractionnement du plasma humain (1).

« En 1983, le Conseil de l'Europe, telle Cassandra, dotée du pouvoir de vision mais pas toujours de persuasion, rappelle Catherine Lalumière dans la préface du document, avait lancé un appel aux spécialistes pour que cessent les importations de plasma rémunéré, la collecte de sang dans des milieux suspects, l'utilisation de « pools » de milliers de dons pour la fabrication de produits plasmatiques et les transfusions non essentielles, autant de mesures capables de limiter le risque de contamination. »

Dix ans plus tard, par ce Livre blanc destiné au grand public, le Conseil de l'Europe

« s'est donné pour but d'éclairer les doutes qui persistent chez tout un chacun quant à la transfusion ».

La rédaction du document a été confiée à Piet J. Hagen, doyen de la faculté de journalisme et de communication de l'université d'Utrecht (2). « Sa seule consigne, explique M^{me} Lalumière, a été de recueillir le plus grand nombre d'avis et d'opinions afin d'éclairer, d'enrichir et d'élargir le débat, de manière à contribuer à ce que celui-ci se déroule en Europe de façon transparente et conformément aux principes de l'éthique et de la démocratie. »

Même si, comme c'est la règle pour un Livre blanc, les opinions exprimées sont « celles de l'auteur ou des personnes citées par lui » et « n'engagent en rien la responsabilité du Conseil de l'Europe », tout indique que ce travail novateur préfigure ce que pourrait être le futur paysage transfusionnel européen. Un paysage plus « éthique » que celui d'aujourd'hui, plus solidement fondé sur l'autosuffisance, le béné-

lat et le non-profit mais dans lequel, malgré tout, « gouvernements, services de transfusion sanguine et industriels du plasma » devraient trouver les chemins d'une coopération raisonnée.

Importante pénurie

L'auteur souligne d'abord, chiffres à l'appui, que les drames et les scandales liés aux collectes et à l'usage de sang contaminé par le virus du sida ne concernent pas que la France, et qu'ils ne sont nullement spécifiques des structures à but non lucratif ou des structures marchandes.

En Europe, 12,5 millions de personnes donnent régulièrement leur sang, les laboratoires autrichiens et allemands rémunérant, pour leur part, les donneurs de plasma ou de sang total.

Malgré cela, l'Europe souffre, dans ce domaine, d'une importante pénurie. Ce qui explique l'importation par quelques grands groupes industriels de

plasma en provenance des Etats-Unis. Selon M. Hagen, « quelques millions de bonnes volontés supplémentaires seront nécessaires pour que tous les besoins en produits sanguins puissent être satisfaits ».

Beaucoup de pays européens ne peuvent espérer atteindre en effet l'objectif « d'autosuffisance uniquement avec des dons non rémunérés », qu'en intensifiant leurs campagnes de mobilisation. Cet objectif correspond à une recommandation formulée dans une directive européenne de 1989. La plupart des multinationales du fractionnement sanguin ne cachent plus leur opposition à l'application de cette directive, qui conduirait à l'arrêt d'importations de plasma américain en Europe. Importations qui sont actuellement d'environ deux millions de litres annuels (le Monde du 23 octobre).

Cette question, aujourd'hui très vive, sera au centre de la réunion, le 13 décembre prochain, des ministres de la santé des pays de l'Union européenne. Le Livre blanc du

Conseil de l'Europe expose longuement la « grande diversité des opinions » qui prévalent dans ce domaine où les enjeux éthiques et économiques sont considérables.

Pour les militants du non profit, une utilisation plus rationnelle du sang et des dérivés plasmatiques, l'augmentation du nombre de donneurs et l'introduction des techniques améliorant le rendement du fractionnement permettraient d'atteindre l'autosuffisance à l'échelon du continent.

Pour les autres, l'autosuffisance européenne n'est pas un but ultime. La Fédération européenne des industries pharmaceutiques souhaite, par exemple, pouvoir exporter des produits dérivés de sang européen vers les pays d'Asie et d'Afrique qui ne peuvent assurer leur propre production. Le paysage ne se réduit pas à un affrontement schématique. Ainsi la firme Baxter soutient-elle une directive européenne de 1989 alors que les Britanniques, qui ont, eux, atteint l'autosuffisance, se déclarent atta-

chés au principe de la liberté de marché.

L'auteur rappelle, en conclusion, qu'« en dix ans la sécurité et la disponibilité des produits sanguins en Europe se sont nettement améliorées ». « Les succès enregistrés par certains services de transfusion sanguine d'Europe occidentale et les progrès réalisés dans d'autres pays (Slovenie, Royaume-Uni ou Japon), conclut M. Hagen, prouvent que l'autosuffisance est du domaine du possible. »

JEAN-YVES NAU

(1) Ce document est diffusé avant la publication d'un texte juridique précis qui consigne « les bases d'un consensus européen en matière de bioéthique ». Il précède de peu une réunion des ministres de la santé des pays de la CEE consacrée notamment aux problèmes d'autosuffisance de la Communauté en matière de produits sanguins, qui se tiendra le 13 décembre prochain à Bruxelles.

(2) Transfusion sanguine en Europe. Un Livre blanc, de Piet J. Hagen. Cet ouvrage sera diffusé par le service de l'édition et de la documentation du Conseil de l'Europe à Strasbourg.

POINT DE VUE

Alternative à la fusion ?

par Hervé Nifenecker

Le principe de la méthode proposée par Carlo Rubbia (1) fait appel au cycle dit thorium-uranium. Dans ce cycle, le thorium 232 est l'élément fertile qui, par capture neutronique et désintégration radioactive, se transforme en uranium 233, qui est lui un élément fissile par neutrons thermiques. L'uranium 233 n'existant pas dans la nature, il faut amorcer la réaction en bombardant le thorium avec des neutrons issus de la fission d'un autre isotope tel que l'uranium 235 ou le plutonium 239.

La situation est assez semblable à celle qui régit le couple plus connu uranium-plutonium. Dans celui-ci, l'isotope fertile est l'uranium 238, l'élément fissile le plutonium 239. Ce dernier couple est celui qui est mis en œuvre dans les réacteurs rapides suralimentés de type Superphénix. Mais la suralimentation est possible, dans le cas du couple thorium-uranium, avec des réacteurs thermiques. Un réacteur de démonstration de 10 mégawatts mis en fonction dans les années 60, à Oak-Ridge, l'a montré (...).

Dans tous les systèmes utilisant la fission comme source d'énergie, qu'ils existent, réacteurs à eau pressurisée (REP), réacteurs à neutrons rapides (RNR), bombes A) ou soient envisagés (C. D. Bowman, C. Rubbia), les isotopes fertiles (uranium 238 ou (et) thorium 232) sont fissiles, avec une probabilité assez faible, par des neutrons rapides (...).

Cela a plusieurs conséquences importantes :

- il faudra tout d'abord fabriquer un stock suffisant d'uranium 233. Pour ce faire, une méthode pourrait être de remplacer l'uranium 238 utilisé dans les RNR par du thorium. On pourrait aussi utiliser, comme le propose C. D. Bowman, un accélérateur couplé à un ensemble sous-critique dans lequel les fissions seraient produites par du plutonium et des actinides mineurs ;

- en régime de croisière, il existera un stock important d'uranium 233 dont la radiotoxicité n'est guère inférieure à celle du plutonium 239 ;

- la radiotoxicité des produits de fission sera pratiquement la même que dans les réacteurs actuels, et, même à long terme, elle est loin d'être négligeable.

Malgré cette mise en garde, il est vrai que le cycle thorium-uranium présente des avantages sur le cycle uranium-plutonium, réserves importantes de thorium et la production d'actinides mineurs (plutonium de masse élevée, neptunium, américium et curium) fortement réduite.

Cela étant, quels seraient les avantages des systèmes associant accélérateurs et milieu sous-critique ? Le premier avantage est (...)

le caractère sous-critique de l'installation, qui rend complètement impossible un accident du type Tchernobyl. Il faut toutefois remarquer que, en cas d'arrêt de l'accélérateur, une chaleur résiduelle reste à évacuer. Si cette évacuation, pour une raison ou une autre, vient à faire défaut, une fusion du cœur reste possible (...).

Le deuxième avantage serait d'augmenter le nombre de neutrons utilisables soit pour transmettre le noyau fertile en noyau fissile (amélioration du taux de surrégénération), soit pour transmuter des déchets nucléaires (transuraniens mineurs ou produits de fission). C. D. Bowman se donne, explicitement, l'objectif d'incinérer les déchets nucléaires existant, qu'ils soient civils ou militaires, y compris le plutonium, ainsi que ceux qui seront produits à l'avenir. Une telle incinération ne peut se faire que si l'on dispose de flux neutroniques très élevés, qu'ils soient thermiques (cas du ATW de Bowman), ou rapides (projet CAPRA du CEA). Des flux thermiques très élevés nécessitent un traitement « en ligne » du combustible qui brûle en quelques jours. Cela impose l'utilisation d'un combustible liquide (sels fondus comme dans le réacteur prototype de Oak Ridge) et représente un défi technologique considérable (...).

Le système proposé par Rubbia n'a pas d'ambition en matière d'incinération des déchets, et donc se satisfait de flux normaux, et d'une technologie probablement plus simple. La question de l'incinération des déchets reste, alors, posée. En conclusion, il n'apparaît clair que les progrès réalisés en technologie des accélérateurs permettent d'aborder les questions de la production d'énergie nucléaire, de l'incinération des déchets et de la sûreté des installations sous un jour nouveau.

Peut-être s'agit-il là de la véritable alternative à la mise en œuvre de la fusion contrôlée, alternative qui ne semble pas devoir présenter de difficultés technologiques majeures, contrairement à la fusion elle-même (...). Il me paraît donc important que la France s'engage résolument dans les études de principe de tels systèmes (...).

(1) Ce point de vue fait suite aux propositions de l'italien Carlo Rubbia, Prix Nobel de physique et directeur du Laboratoire européen pour la physique des particules (CERN), pour une nouvelle forme de production d'énergie nucléaire (le Monde du 26 novembre).

► Hervé Nifenecker est physicien au Commissariat à l'énergie atomique (CEA) et à l'Institut national de physique nucléaire et de physique des particules (IN2P3). Il fait partie d'un groupe de travail sur les nouveaux systèmes de production d'énergie et l'incinération des déchets nucléaires.

LE PETIT STYLO À BILLE MONTBLANC

EST HEUREUX

DE VOUS ANNONCER LA NAISSANCE

DE SON GRAND FRÈRE.

MONTBLANC LANCE LA NOUVELLE VERSION STYLO-BILLE DU MEISTERSTÜCK.

POUR CONNAÎTRE LE REVENDUEUR AGRÉÉ MONTBLANC LE PLUS PROCHE, TÉLÉPHONER AU (1) 40.45.42.40

MONTBLANC

THE ART OF WRITING

Auxerre l'antique

Pour la première fois, un quartier de l'ancienne cité Autessiodorum a été mis au jour. Et avec lui des milliers de fragments de peinture murale gallo-romaine

C'EST un puzzle. Un immense puzzle antique de plusieurs milliers de pièces, dont une partie, une toute petite partie, repose à plat sur de grands bacs à sable. Les autres, parfois encore enrobés de terre, attendent leur tour dans des clayettes à fruits numérotées, qui courent le long des murs de la principale salle du Centre d'étude des peintures murales romaines (CEPMR) de Soissons.

Dans ce laboratoire associé du CNRS, des chercheurs reconstituent l'un des derniers décors intérieurs mis au jour dans le nord de la Gaule romaine, découvert à Auxerre (Yonne) et datant probablement de la fin du premier siècle de notre ère.

D'Auxerre, on connaissait l'équipe de football professionnelle, le fleuve, les remparts médiévaux et la crypte de Saint-Germain, où reposent les vestiges carolingiens parmi les plus célèbres de France. Mais de ceux qui vécurent là sous le Haut Empire romain, de l'organisation de l'antique cité d'Autessiodorum, on ne savait rien — ou presque. On disait d'elle que sa naissance remontait à la fin de l'âge de bronze (800 av. J.-C.); que l'urbanisation — comme dans l'ensemble de la Gaule — y avait pris son essor au début du premier siècle de notre ère, pour s'interrompre trois siècles plus tard avec les invasions barbares. Mais de vestiges de cette cité conquise, point.

Jusqu'à ce que les travaux de sauvetage archéologique effectués sous l'emplacement de futurs HLM, boulevard Vaulabelle, au sud-est de la vieille ville, mettent au jour, sur 3 000 mètres carrés, un site d'habitat gallo-romain exceptionnellement conservé.

Ménées avec les moyens du bord (70 000 F provenant de la municipalité), les fouilles ont ainsi offert une première image de la cité antique. « Situé à proximité de deux axes commerciaux (l'Yonne, et la voie d'Agrippa qui reliait Autun à Troyes et à Sens), le quartier s'est progressivement construit jusqu'à la fin du troisième siècle », explique Annie Bolle, qui a conduit l'ensemble des travaux dans le cadre d'un contrat à durée déterminée financé par l'Association des fouilles archéologiques nationales (AFAN).

A l'exception d'un ensemble atypique — sans doute un entrepôt à blé —, tous les bâtiments mis au jour, en effet,

correspondent à des maisons. Celles-ci, aux parois de terre, puis de pierre, montrent des plans organisés et réguliers. Lorsqu'elles sont situées en retrait de la voie, on y accède par de petits passages qui aboutissent à des cours. A mesure que les rues deviennent plus passantes apparaissent les façades à portique.

Une moisson inespérée

Conduit dans l'urgence d'août 1991 à avril 1992, le « sauvetage » du site n'est déjà plus, pour les Auxerrois, qu'un lointain souvenir. Pour les archéologues, en revanche, le travail ne fait que commencer. Car la moisson, provenant surtout du troisième siècle, fut d'une richesse inespérée. Pour ne citer que l'essentiel : un grand Mercure en pierre calcaire, une divinité aux oiseaux, une cinquantaine de petites statuettes en terre blanche, de nombreuses céramiques, un trésor monétaire estimé à 2 234 pièces de bronze... Et, surtout, ces milliers de fragments de peinture murale antique, témoins à venir des décorations intérieures d'Autessiodorum dont la reconstitution commence tout juste au laboratoire de Soissons.

L'intérêt de cette découverte ? Pour Alix Barbet, la question ne se pose même pas. « Contrairement à celle du sud de la France, la peinture gallo-romaine dans ces régions commence à peine à être connue », commente cette spécialiste de réputation internationale, qui, depuis 1975, dirige de main de maître la petite équipe du CEPMR.

Situé dans un ancien grenier à farine, à deux pas de l'abbaye Saint-Jean-des-Vignes, le centre a récemment été agrandi (le Monde du 31 mai 1989). Avec un budget annuel d'environ 1 million de francs (provenant pour moitié de l'Etat, pour moitié des contrats passés avec les collectivités locales), sept personnes parviennent à y étudier et à restaurer chaque année une dizaine d'ensembles de peintures antiques.

Claudine Allag et Agnès Schmidt viennent ainsi de consacrer, à plein-temps, quatre mois de labeur aux décors d'Auxerre, dont seule une petite partie est aujourd'hui reconstituée. « Pour comprendre l'état dans lequel ont été retrouvées les fresques, il faut se représenter la cité comme d'un seul côté, dont l'essentiel aurait été détruit dans une tasse de café ! », commente Alix Barbet. Premier pré-



Masque et candélabre, 50-60 après J.-C. (Aix-en-Provence).

cepte : recueillir les fragments — sans doute jetés dans une cave à la suite d'un incendie — sans les émettre davantage. Les dégarer ensuite de leur gangue de terre, les nettoyer, parfois consolider leur surface peinte (le traitement s'effectue au revers, sur le mortier), enfin reconstituer le puzzle et le restaurer. Un travail de Romain qui, outre la patience et une solide mémoire visuelle, nécessite une connaissance quasi encyclopédique des styles et des techniques de l'époque.

Course de char

Pour rendre sa cohérence à ce passé fragmenté, éparpillé (« Des morceaux prélevés sur le site à 30 mètres de distance peuvent se révéler appartenir au même décor mural »), rien ne doit être négligé. Ni les empreintes relevées au revers des peintures (celles-ci étaient apposées sur une épaisse couche

de mortier de chaux, qui recouvrait elle-même des murs en bois séchés ou en pisé), ni le sens des traits de pinceau (révélé en lumière rasante), ni les coulées de peinture. Ni, bien sûr, les pigments employés par nos ancêtres artisans : bois ou os brûlé pour le noir, blanc de chaux, terre verte et ocre naturelle pour les matériaux courants, bleu « égyptien » (à base d'un double silicate de cuivre) et rouge cinabre (importé d'Italie ou d'Espagne) pour les matériaux de luxe fabriqués artificiellement.

Alors seulement, le détail fait sens. Si le minutieux travail effectué à Soissons n'a encore permis de reconstituer que trois des onze ensembles mis au jour à Auxerre, le plus important d'entre eux donne déjà un bon aperçu des décors intérieurs qui prévalaient, à l'aube du deuxième siècle, dans cette région de la Gaule. Des décors peut-être dérivés du quatrième style pompéien (1) qu'Alix Barbet estime « tout à fait exceptionnels ». Des parois à larges champs unis d'un rouge profond y alternent avec de fines architectures en trompe-l'œil, offrant une série de scènes insérées dans des encadrements qui imitent un marbre tantôt vert, tantôt rouge.

« Deux au moins de ces tableaux représentaient des sanctuaires bucoliques, dont la peinture pompéienne nous fournit de nombreuses images », précise Claudine Allag. Sur un autre, partiellement conservé, figurait sans doute une nymphe à demi allongée parmi des végétaux aquatiques. Image d'une saison ?

Allégorie d'une rivière, peut-être même de l'Yonne ? L'interprétation reste à venir. Comme celle qui se rapporte à la pièce maîtresse des tableaux auxerrois : la scène d'une course de char, la seule à ce jour à avoir été retrouvée presque complète en France.

Aujourd'hui entièrement reconstitué, ce tableau de grande taille (3,50 mètres de long, 1,20 mètre de haut) pose en effet une énigme. Non pas parce que l'on y distingue, sur la tête et le poitrail de deux chevaux au galop, les brides et les harnais ; ni même parce que l'auteur, représenté de profil, y tient les rênes de la main gauche.

L'inattendu provient de ce que l'homme, debout sur son char, est entièrement protégé par un costume à lanières de cuir. Une tenue pour le moins inhabituelle, puisque les cochers, ainsi que le rappelle Alix Barbet, « portaient sur toutes

les scènes connues de l'époque romaine une jupette en drap, aux couleurs des quatre factions (bleu, blanc, vert, rouge) qui combattaient dans le cirque ».

A-t-on retrouvé la scène d'une mode typique d'Autessiodorum ? Ou, plus vraisemblablement, la première représentation d'un gladiateur monté sur un char ? Les milliers de fragments de peinture murale qui dorment encore au laboratoire de Soissons apporteront peut-être la réponse. A condition, bien sûr, que la municipalité d'Auxerre accorde les crédits nécessaires à la poursuite de leur restauration.

CATHERINE VINCENT

(1) Apparue au Gaul dans le second moitié du premier siècle, les décorations murales du quatrième style, dernière mode intérieure de Pompéi, se caractérisent par de minces colonnes et des tableaux décorés, créant une échappée entre des panneaux plats ou la partie supérieure de la paroi. Ornés de figures volantes, les panneaux sont séparés par des candélabres à ombelles. Les encadrements, d'architecture légère, sont à bordures ajourées.

► Vous trouvez des peintures murales romaines... Pas de panique ! : tel est le titre d'une brochure rédigée par le CEPMR, qui explique sur huit pages ce qu'il faut faire et ne pas faire pour avoir « les gestes du sauvetage ». Ce petit guide, gratuit, peut être demandé aux services régionaux de l'archéologie, ou directement au CEPMR, Saint-Jean-des-Vignes, 02200 Soissons.

Les grands prix de l'Académie

L'Académie des sciences a décerné, lors de sa séance solennelle du 28 novembre, dix-sept grands prix scientifiques, d'un montant global de près de 2,2 millions de francs :

— Le prix Mergier-Bourdeix (300 000 F) à Marc-André Deluc, directeur de recherche au CNRS, pour ses travaux sur certaines macromolécules biologiques comme des toxines de serpents et de scorpions.

— Le prix Charles-Léopold-Meyer (250 000 F) à André Tixier-Vidal, directeur de recherche au CNRS, pour ses recherches sur les mécanismes de processus sécrétoires et le mode d'action des hormones peptidiques.

— Le prix Ampère d'Electricité de France (200 000 F) à Christophe Soulié, directeur de recherche au CNRS.

— Le prix du Commissariat à l'énergie atomique (200 000 F) à Antoine Labeyrie, astronome à l'Observatoire de la Côte d'Azur.

— Le prix de Gaz de France (200 000 F) à Jean-Baptiste Donnet, directeur honoraire du Centre de recherches de physicochimie des surfaces solides au CNRS.

— Le prix de l'Institut français du pétrole (200 000 F) au physicien Yves Couder, professeur de l'Institut universitaire de France à l'université Paris-VII.

— Le prix Franca Télécom (200 000 F) à André Pinet, ingénieur général des télécommunications au Centre national d'études des télécommunications.

— Le prix Léon-Velluz (120 000 F) à Georges Jolès, directeur scientifique de Rhône-Poulenc-Ror, pour ses travaux de chimie appliquée à la biologie.

— Le prix Pachiney (100 000 F) à Laurent Albière, professeur au laboratoire de science et génie des matériaux métalliques à l'École des mines de Nancy.

— Le prix Mesucora (100 000 F) à Claude Audouin, directeur de recherche au CNRS.

Ont été également décernés lors de cette séance le prix des sciences de la mer (55 000 F) à Alain Van Wormhout, directeur de recherche au CNRS ; le prix de l'Etat-Grand Prix des sciences chimiques et naturelles (50 000 F) à Jacques Taxi, professeur émérite à l'Institut des neurosciences à l'université Pierre-et-Marie-Curie à Paris ; le prix Joannides (50 000 F) à Roger Ternam, professeur à l'université Paris-Sud à Orsay ; le prix Jaffé (50 000 F) à Julien Bok, professeur à l'université Pierre-et-Marie-Curie à Paris ; le prix Kodak-Parthé-Landucci (50 000 F) conjointement à Jacques Boulesteix, directeur de recherche au CNRS, Yvon Georgelin, astronome à l'Observatoire de Marseille, et Guy Monnet, astronome à l'Observatoire de Lyon ; le prix Doistau-Blutet (50 000 F) à Marie-Annick Buen-dia, directeur de recherche au CNRS, et enfin le prix de l'information scientifique (10 000 F) à Marie-Odile Monchicourt, productrice et journaliste scientifique à Radio-France et France 2.

A LIRE CE MOIS-CI

LA SCIENCE DU TEMPS

Le temps, concept immédiat, ne se livre pas facilement à notre compréhension. Comment mesure-t-on le temps ? Pourquoi semble-t-il s'écouler toujours dans le même sens ? Peut-on

voyager dans le temps ? A travers ces questions se profilent certains fondements de la physique ainsi que des recherches d'avant-garde.

également au sommaire :

- LA VOIE LACTÉE
- LE GUI
- GRANDEUR ET DÉCADENCE DES ANTIBIOTIQUES
- LA CRISE CRÉTACÉ-TERTIAIRE
- LES DANGERS DE LA GÉNÉTIQUE HUMAINE



N° 260 • DÉCEMBRE 1993 • EN KIOSQUE • 38 F

La science en débat

CONFERENCE

Mercredi 15 décembre 1993 à 17h

Histoire des transports collectifs urbains parisiens : politique de planification

Dominique Larroque, ingénieur au Cnam, Paris.

Pierre Merlin, professeur à l'université Paris I, Panthéon-Sorbonne, président de l'Institut Français d'urbanisme, Marne-la-Vallée.

Animation : Paul Caro, délégué aux Affaires scientifiques, cité des Sciences et de l'Industrie.

accès libre

cité des Sciences et de l'Industrie

30 avenue Corentin-Cariou 75019 Paris

Métro Porte de la Villette. Informations (1) 40 05 73 32

Les grands prix de l'Académie

VIENT DE PARAÎTRE

LE GRAND DÉBAT SUR LE TRAVAIL EN FRANCE - Pages 14 et 15

Quand l'islamisme menace le monde... (page 9)

LE MONDE diplomatique

LE LIBÉRALISME CONTRE LA SOCIÉTÉ
Complices ou insurgés ?

Risibles démocraties

de LIONEL RAMONET

Le monde est devenu risible. C'est la constatation que l'on peut faire en parcourant les pages de ce journal. On y voit des dirigeants politiques qui se comportent comme des enfants, des hommes d'État qui se disputent pour des questions de détail, des pays qui se font des guerres pour des raisons qui ne sont que des prétextes. Tout cela est risible, et c'est pourquoi ce journal a décidé de consacrer une section à ces "Risibles démocraties".



SOYEZ réalistes, et réagissez-vous ! Le monde est devenu risible. C'est la constatation que l'on peut faire en parcourant les pages de ce journal. On y voit des dirigeants politiques qui se comportent comme des enfants, des hommes d'État qui se disputent pour des questions de détail, des pays qui se font des guerres pour des raisons qui ne sont que des prétextes. Tout cela est risible, et c'est pourquoi ce journal a décidé de consacrer une section à ces "Risibles démocraties".

Par CLAUDE JULIEN
L'implacable, l'effrayante, l'effrayante fondée sur la recherche effrénée de la compétitivité et du profit à l'échelle planétaire met partout en péril ce qui reste de biens non marchands entre les individus. Que ce soit dans l'agriculture (voir page 20) ou dans l'industrie (voir pages 18 et 19), une même logique de conquêtes des marchés, à l'aveugle, chasse l'homme de l'activité de production, pour ne pas seulement saper la grande mutation technique en cours, s'imposant une véritable révolution du travail (voir pages 14 et 15). Sous la pression des États-Unis, et à leurs conditions, la signature du Cycle de l'Uruguay du GATT aggrave les ravages de l'économisme et l'institutionnalisme le plus du libre-échange sur la société.

DÉCEMBRE 1993

CE MOIS-CI DANS « LE MONDE DIPLOMATIQUE » :

PALESTINE
Un peuple dans l'entre-deux
(Selim Nassib).

ALGÉRIE
Introuvable modèle pour l'économie
(Akram Belkaid).

NIGÉRIA
Echec d'une transition sous surveillance
(Daniel C. Bach).

GATT

Du naufrage des industries textiles aux ravages du productivisme agricole
(Laurent Carroué, Mohamed Larbi Bouguerra, Jacques Berthelot).

AMÉRIQUE DU NORD

L'ombre de l'ALENA
(Serge Halimi, Robert Rollinat).

également au sommaire

- **TRIESTE** : Le rêve en panne
- **SOCIÉTÉ** : Informatique et surveillance sociale
- **GÉOSTRATÉGIE** : Comment l'OTAN s'adapte (Paul-Marie de La Gorce, Jean Klein)
- **ASIE** : Demain, 2,4 milliards d'habitants en ville
- **GRÈCE** : Un nationalisme corseté
- **IMMIGRÉS** : Un atout pour le développement

EN VENTE CHEZ VOTRE MARCHAND DE JOURNAUX 20 F

CULTURE

CINÉMA

La mort d'Alexandre Trauner

Le bâtisseur de rêves

Le décorateur et architecte de cinéma Alexandre Trauner est mort le 5 décembre dans sa maison d'Ormonville-la-Petite (Manche) (le Monde du 7 décembre). Il était âgé de quatre-vingt-sept ans.

Soixante ans de carrière, au moins, presque autant de films décorés par lui, une façon de vivre les architectures de studio et les maquettes en trompe l'œil qui ont donné à ses créations un cachet inimitable, la gloire en France, dans les années 30-40, avec l'équipe Carné-Prévert, puis la renommée internationale, avec ses décors pour Orson Welles, Billy Wilder, Fred Zinnemann, Peter Ustinov, Anatole Litvak, Jules Dassin, John Huston. Il fut un magicien qui créait des maisons, des rues, des quartiers en leur donnant la vérité de l'imaginaire. Un poète qui n'oublia jamais que le cinéma était un art d'illusions. Un interprète à la fois rigoureux et inventif de la réalité. Lui l'homme de petite taille, rond comme un ludion, a été un grand personnage à l'œil malicieux, à la verve caustique, toujours en mouvement et bouillonnant d'idées, alerte jusqu'aux derniers temps de sa vie. D'avoir connu le monde entier ne l'avait pas rendu moins modeste.

Alexandre Trauner naît à Budapest en 1906. Il y étudie la peinture à l'école des beaux-arts. En 1929, émigré par le régime fasciste de l'amiral Horthy et par l'antisémitisme ambiant, il vient s'installer à Paris. La Ville lumière est en pleine effervescence artistique : architecture, peinture, décoration, photographie, ballet... Trauner s'intègre vite. Sa rencontre avec Lazare Meerson, décorateur de cinéma d'origine russe, né à Londres six ans seulement avant lui, sera décisive. Il devient son assistant, travaille avec lui aux films de René Clair (*Sous les toits de Paris*, *le Million*, *A nous la liberté*, *Quatorze juillet*), et de Jacques Feyder (*le Grand jeu*, *Pension Mimosas*, *la Kermesse héroïque*). De Lazare Meerson, il apprendra le sens du rapport du décor à l'espace où il est construit, comme à l'espace qu'il doit suggérer : une façon de créer une ambiance réaliste à partir de l'artificiel. C'est à Lazare Meerson (mort tôt, en 1938) et à Alexandre Trauner, que l'on doit, pour une bonne part, le « réalisme poétique » du cinéma français des années 30, avec cette petite touche *Mittel Europa* qui lui donne sa singularité.

D'assistant, Trauner passe chef-décorateur en 1937. Juste à point pour inventer un Londres plus insolite que nature dans le *Drôle de*



Alexandre Trauner

drame de Carné et Prévert, pour signer aussi le réalisme noir de *Mollenard*, réalisé par Robert Siodmak. Trauner est désormais inséparable des grandes œuvres de Marcel Carné : les rues aux pavés luisants et l'atmosphère de fatalité de *Quai des brumes*, tout un pan du canal Saint-Martin : admirablement reconstitué en studio pour *Hôtel du Nord*, l'usine, la place de banlieue et l'étrange maison du malheur et de la mort du *Jour se lève*.

Le « réalisme poétique » est très mal vu par l'occupant allemand comme par le régime de Vichy (les films qui en relèvent ont été déclarés responsables par leur « défaitisme » de la déroute de 1940...). Et les juifs n'ont plus le droit de travailler, sinon de vivre. C'est dans la clandestinité que Trauner conçoit le superbe château blanc des *Visiteurs du soir* (Carné-Prévert), le petit manoir d'un étrange drame mis en scène par Jean Grémillon, *Lumière d'été*. Et, l'imposant décor du boulevard du Crime - Paris sous la Restauration et la Monarchie de Juillet - pour un chef-d'œuvre cinématographique : les *Enfants du paradis* du duo

Carné-Prévert. Lorsque, après la guerre, le « réalisme poétique » aura, de nouveau, le droit de dire son nom et Trauner de travailler à visage découvert, il réalisera, grandeur nature, malgré les restrictions de matières premières, la station de métro Barbès-Rochecouart où s'ouvrent et se ferment les *Portes de la nuit*, dans l'hiver de l'après-libération.

Le film est un échec. L'association Prévert-Carné se rompt. Mais puisque les images nous restent, rêvons sur ces décors aujourd'hui fantastiques, sans doute irréalisables, faute de moyens matériels suffisants, et dont on regrettera toujours qu'ils n'aient pas été conservés pour former, quelque part, une ville imaginaire.

Une belle façon de vivre l'éternité

Trauner travailla, alors pour Pierre Prévert (*Voyage surprise*), Yves Allégret (*Manège*, *Les mirages n'ont lieu qu'une fois*) et le Carné d'après Prévert (*la Marie du port*, *Juliette ou la Clé des songes*). Il dessina des maquettes que réalisa Auguste Capelier. En 1952, il vit avec Orson Welles la folle aventure d'*Othello* - tournage interrompu, repris, rushs dispersés - et participe au miracle shakespearien. Viennent ensuite les travaux pour Anatole Litvak (*Un acte d'amour*), David Lean (*Chaussure à son pied*), Howard Hawks (*la Terre des Pharaons*). Après un nouveau passage en France, pendant lequel il dessina les maquettes du film de Jules Dassin émigré, *Du rififi chez les hommes*, il est essentiellement employé par Hollywood entre 1957 et 1969.

Trauner décora *Au risque de se perdre*, *Et vint le jour de la vengeance*, de Fred Zinnemann, *Aimez-vous Brahms*, le *Couteau dans la plaie*, d'Anatole Litvak (tourné, en partie, en France) et, pour le même Litvak, cette *Nuit des généraux* qui se passe dans le ghetto de Varsovie au moment de sa destruction, à Paris pendant l'Occupation et dans l'Allemagne d'après-guerre. Mais il entretenait

une relation particulière et exceptionnelle avec Billy Wilder pour lequel il recréa la cour d'assises londonienne de *Témoin à charge*, les immenses bureaux et les petits appartements de *la Garçonnière*, l'immeuble Coca-Cola dans le Berlin de l'année du mur et sa zone soviétique pour *Un, deux, trois*, le quartier des Halles de Paris d'avant leur destruction, pour les aventures d'*Anna la douce*. De cette comédie musicale resurgit tout un monde aujourd'hui disparu : magasins, enseignes, pavillon de la viande, rues étroites, bistrot, hôtels de passe, péripatéticiennes et travailleurs de la nuit. Tout cela, reconstitué avec une certaine fantaisie, reste un formidable document. Et quelle beauté ! Au cours des années 70, Trauner travailla encore pour Billy Wilder le cadre de *la Vie privée de Sherlock Holmes* - une Angleterre victorienne défilante - et de *Fedora*.

L'âge mûr est venu, puis la vieillesse. Le talent ne se dément pas : *la Promesse de l'aube*, de Jules Dassin, *les Mariés de l'an II*, de Jean-Paul Rappeneau, *L'homme qui voulait être roi*, de John Huston, *la Première Fois*, de Claude Berri, *Monsieur Klein*, les *Routtes du Sud*, *Don Giovanni* et *la Truite* de Joseph Losey.

En France, où le cinéma redécouvre le tournage en studio, les jeunes réalisateurs font appel à lui. Trauner réinvente l'Afrique coloniale de 1938 dans *Coup de torchon*, de Bertrand Tavernier, et le réalisme poétique des quartiers populaires de Paris pour *Thao Poutin* de Claude Berri. Il dessine l'étrange monde souterrain de *Subway* (Luc Besson) et l'univers exotique de *Harlem* (Arthur Joffé). Il se surpasse en travaillant une fois encore pour Bertrand Tavernier (*Au bout du monde*), avec une reconstitution étonnante du carrefour Seine-Buci, de l'hôtel de la Louisiane, du « Blue Note », boîte de nuit de la rue d'Artois, jalons authentiques du Paris des années 50. Il réinvente, ainsi, en 1986, de sa fidélité au réalisme poétique. Mais sans aucune trace de nostalgie rétro.

On se plaît à l'imaginer quelque part dans l'infini, évoluant, au gré de ses humeurs, au milieu de ces décors qu'il y aurait retrouvés. Une belle façon de vivre l'éternité.

JACQUES SICLIER

Une exposition « Alexandre Trauner, cinquante ans de cinéma » se tient au musée des décorateurs de la rue de la Harpe, 32-40-22-80. Jusqu'au 20 décembre.

DANSE

L'OMBRE par le Ballet de Nancy, au Palais des congrès à Paris

La légèreté d'Alessandra Ferri

Pourquoi ne voit-on pas plus souvent en France Alessandra Ferri ? Déjà méchamment frustrés par « l'exil » de Sylvie Guillem, nous sommes réduits à la portion congrue, en ce qui concerne une ballerine fort différente, certes - personne ne ressemble à Guillem -, mais la seule qui brille d'un éclat comparable dans la même génération. Paris n'a véritablement découvert la Ferri qu'en juillet 1991, lors de la tournée de l'American Ballet Theatre, au Palais-Garnier : en alternance avec Chloé Bonnot, elle transfigurait le pesant *Roméo et Juliette* de Kenneth McMillan (le Monde du 9 juillet 1991), serrait les gorges dans *Fall River Legend* d'Agnès De Mille, et tournait les têtes dans *Other Dances* de Jerome Robbins. Puis, Roland Petit obtint qu'elle danse sa *Carmen*, avec le Ballet de l'Opéra, l'an dernier : deux soirs seulement, une misère. Rendons à César... fou d'elle depuis longtemps (ce sera porté à son crédit), Roland Petit fut le premier à nous la montrer dans son *Diable amoureux* au Théâtre des Champs-Élysées, il y a près de quatre ans. Mais ce diable était éphémère autant que boiteux, le ciel ne s'ouvrit point.

Il s'ouvre en ce moment au Palais des congrès, salle cependant des moins propices au rêve. Alessandra Ferri y danse, avec le Ballet de Nancy, *L'ombre*, ouvrage de Philippe Tagliani, créé par sa fille, l'illustre Marie, en 1939 - sept ans après le triomphe de leur *Sylphide* - et récemment reconstitué autant que faire se peut par Pierre Lacotte, archéologue patenté et romantisme. Il l'a présenté à Nancy, puis au festival de Montpellier (le Monde du 2 juillet). Le rôle-titre était alors tenu par Amaya Iglesias, dix-huit ans, bien plus convaincante aujourd'hui dans le rôle d'Eudoxie, la rivale empoisonneuse d'Angelica, dont le fantôme revient se venger.

Et l'on a, pour une fois, affaire à un véritable fantôme. Personne ne s'étonnerait de voir la Ferri s'envoler tranquillement à la fin du spectacle : même dans les retombées des sauts, elle ne fait pas plus de bruit qu'un nuage de poudre, la chute d'un pétale, un battement de cils. D'où vient cette inconcevable légèreté ? Essentiellement de la force et de la souplesse d'un pied divinement cambré, rendant imperceptible le passage de la demi-pointe à la pointe, et vice versa. Bras crémeux, mains vivantes, tout son corps n'est que danse, la virtuosité est totalement transcendée

par la poésie, l'émotion, l'inspiration dramatique. Amoureuse, tendre, enjouée, puis douloureuse, violente à l'instant final de la vengeance (elle offre à sa reurtrière le même bouquet empoisonné), Ferri parvient à rendre bouleversant un personnage qui pourrait n'être qu'un stéréotype romantique doucereux.

Sourcil, yeux et cheveux de jais, la belle Milanais aborde la trentaine avec sérénité : « J'entre dans les plus belles années, dit-elle, celles où la maturité s'ajoute à la technique. » L'origine de sa vocation reste un mystère, même pour elle. A cinq ans, lorsque ses parents lui annoncent qu'elle va aller à l'école, elle répond fermement qu'elle ne s'y rendra qu'à condition d'y apprendre la danse. Stupéfait, on ne l'a jamais emmenée voir de ballets à la Scala ou ailleurs, où a-t-elle pris cette idée ? « A la télévision, probablement », dit-elle.

A quatorze ans, devant l'évidence de ses dons, ses professeurs de la Scala ont assez de modestie pour l'envoyer se perfectionner à la Royal Ballet School de Londres. Quatre ans plus tard, elle est étoile de la troupe londonienne. Mikhail Baryshnikov passe, est ébloui, la réclame comme partenaire, et la kidnappe pour New-York où la voilà, à vingt et un ans, étoile de l'American Ballet Theater. Elle l'est toujours. Mais avec un contrat plus souple de *guest artist*, qui lui permet de parcourir le monde. Après Paris ? Buenos-Aires, Sydney... En janvier, au Piccolo Teatro de Milan, où elle interprétera *la Voix humaine*, de Cocteau, mis en scène par Roland Petit : pour la première fois, elle parlera en scène autant qu'elle dansera.

« Pour mon travail, ces voyages continus sont passionnants, ils m'apportent l'expérience de chorégraphes, de compagnies, de répertoires différents. Pour ma vie privée, c'est moins bien. Je suis mariée à un médecin milanais, je souhaite des enfants, je veux une vie de femme sans laquelle une artiste risque de devenir aride. »

A la télévision française, vendredi, elle avouait adorer dévorer des pâtes. Si menue, où les met-elle ? Eclat de rire : « Dans mon énergie ! »

SYLVIE DE NUSSAC

Palais des congrès, porte Maillot à Paris (18). Jusqu'au 12 décembre, Alessandra Ferri danse *L'ombre* les 9 et 10 à 20 h 30, les 11 et 12 à 15 heures. Le rôle est repris par Noëlla Fontana les 7, 8 et 11 à 20 h 30. Tél. : 40.69.00.05. Places : de 180 F à 270 F.

Écoutez voir

A PARTIR DU 14 DÉCEMBRE
THEATRE MONTPARNASSE • 43 22 77 74

LUDMILA MIKAEÛ DIDIER SANDRE

2 MOLIERES : MEILLEURE COMEDIENTE MEILLEURS DECOR ET COSTUMES

CECIMENE et le CARDINAL
mise en scène

JACQUES RAMPAL BERNARD MURAT

AU FOYER DES 19 H ASSIETTES GOURMANDES ET VINS CHOISIS

Samedi 11 décembre, 16h (entrée libre) et 18h
Maison de Radio France, salle Olivier Messiaen

Portrait d'André Boucourechliev
Intégrale des Archipels

Location 42 30 15 16 avec le soutien de la SACM

Radio France

MUSIQUE

THEATRE DE LA VILLE DE PARIS

CHRISTIAN ZACHARIAS
piano

SAM. 11 DEC. 18H
Scarlatti - Soler - Ravel

DIM. 12 DEC. 18H
avec Marie-Louise Hinrichs piano Mozart

LUN. 13 DEC. 20H30
KRONOS QUARTET
Daugherty - Georgescu
Ali-Zadeh - Lacy - Zograbian - Kanchell
œuvres composées pour le Kronos Quartet

avec Steve Lacy et Irene Aebi

80 F

2 PL. DU CHATELET 42 74 22 77

WOYZECK
Georg Büchner Jean-Pierre Vincent

Daniel Auteuil dans le rôle de Woyzeck
Dominique Blanc dans le rôle de Marie
Franck Bonnet
Jean-Charles Borrel
Claude Bouchery
Remy Carpentier
Arno Chevrier
Genevieve de Kermabon
Jean-Paul Muel
Grégoire Oestermann
Anouch Paré, Olivier Perrin

PRODUCTION NANTERRE AMANDIERS, THEATRE DE NIMES
AGENCE THEATRALE, CONSEIL GENERAL DES HAUTES-DE-SEINE
REPUBLIQUE DU ROND-POINT, THEATRE RENAUD-BARRAULT
FESTIVAL D'AUTOMNE A PARIS

France Inter

jusqu'au 30 décembre
LE ROND-POINT. THEATRE RENAUD-BARRAULT
location 46.14.70.00 - 42.96.12.27



Plus d'un million d'emplois industriels sont en péril

si la France signe le GATT sans 3 garanties essentielles.

1 - Le libre accès à tous les marchés, qui n'est pas acquis. Pourtant les marchés de tous doivent être ouverts à tous. Or la Commission Européenne a lancé avec imprudence des propositions unilatérales.

2 - La répression de la contrefaçon et de la piraterie, qui sont toujours légales. Le droit reste accordé à des pays tiers, avec l'accord de la Commission de Bruxelles, de copier tous les produits européens pendant plus de dix ans.

3 - La lutte contre les concurrences illégales, qui ne font l'objet d'aucune réelle sanction. Ainsi l'esclavage des enfants demeure toléré par Bruxelles.

25 millions de chômeurs en Europe, c'est assez.

L'INDUSTRIE FRANÇAISE

du Textile, de l'Habillement, de l'Ameublement, de la Chaussure,
du Jouet, de la Maroquinerie, de la Broderie, de l'Horlogerie, des Sports et Loisirs.

La réunion des ministres des affaires étrangères à Bruxelles

■ **BLOCAGE.** Après vingt-deux heures d'une négociation qui s'est poursuivie toute la nuit de lundi à mardi, Américains et Européens se sont séparés, mardi 7 décembre au matin, à Bruxelles, sans être parvenus à un accord général. Le blocage porte sur deux points : l'audiovisuel et l'aéronautique, a indiqué Mickey Kantor, le négociateur américain.

■ **ARRANGEMENT.** En revanche, sur le volet agricole et le préaccord de Blair House, un arrangement a été conclu lundi entre l'Union européenne et les États-Unis. Mais la France, par la voix d'Alain Juppé, ministre des affaires étrangères, l'a jugé « inacceptable » en l'état, et a réclamé des engagements à ses partenaires de l'Union, notamment sur la non-extension des mises en jachère. Un affrontement franco-allemand n'est pas à exclure.

■ **RETOUR.** Mickey Kantor, le chef de la délégation américaine, devait quitter mardi matin la capitale belge pour Genève, siège du GATT, où il poursuivra les négociations avec les 116 pays parties prenantes au cycle de l'Uruguay. Interrogé par la BBC, Peter Sutherland, le directeur général du GATT, a sévèrement critiqué « l'incapacité apparente des États-Unis et de l'Union européenne à parvenir à un accord ». Il a demandé à MM. Brittan et Kantor de poursuivre leurs négociations à Genève.

Les Douze et les États-Unis recherchent toujours un compromis global

Suite de la première page

La « squadra » française a trouvé une première occasion de manifester sa présence critique lundi après-midi : René Steichen, le commissaire chargé des affaires agricoles, venait d'annoncer que ses entretiens avec Mike Espy, le secrétaire (ministre) à l'Agriculture américain, étaient achevés ; qu'ils avaient réussi à compléter la percée amorcée le 2 décembre. Bref, que la réécriture du préaccord de Blair House avait permis de parvenir à un accord.

Audace provocatrice ! Un peu bruyamment - en réalité le résultat obtenu était loin d'être négligeable -, les porte-parole français protestèrent, expliquant qu'on essayait une nouvelle fois de leur forcer la main, tant que le conseil n'avait pas donné son feu vert, enfin que le compromis rédigé par MM. Espy et Steichen était inacceptable. S'agissait-il de montrer à l'opinion française que les intérêts français étaient bien défendus ?

Les engagements à l'importation, conformément à la thèse européenne, seront quantitativement limités ; la est sans doute le point le plus important de la négociation

Europe-États-Unis. M. Steichen a également obtenu - amélioration appréciable - que la « clause de paix » inscrite dans Blair House pour la durée de vie de l'accord soit portée de six à neuf ans ; autrement dit, si l'arrangement est confirmé et entre en vigueur le 1^{er} juillet 1995, les États-Unis s'engagent à ne pas remettre en cause les règles de la nouvelle PAC jusqu'en 2004.

En matière d'exportation, en modifiant les périodes de référence, la contrainte imposée à l'Union, mais aussi aux États-Unis, sera un peu moins lourde que prévu : sur les six ans de durée de l'accord, l'Europe des Douze pourra exporter, avec des subventions, 8 millions de tonnes de blé de plus que ce que prévoyait Blair House, 360 000 tonnes de viande bovine, 253 000 tonnes de volailles, 102 000 tonnes de fromages... Le cascan se trouverait donc desserré. Mais pas suffisamment aux yeux des Français.

Dans la soirée, on apprenait que M. Brittan poursuivait ses négociations avec M. Kantor pendant la nuit et ne viendrait donc pas devant le conseil. Nouvelle manifestation d'une certaine singularité

française, les trois ministres venus de Paris étaient repus par Leon Brittan puis par le président Jacques Delors. À l'issue de ces entretiens, au cours d'une conférence de presse, ils constataient que les conditions d'un accord n'étaient pas encore réunies. Alain Juppé, dont on ne savait pas très bien s'il exprimait son point de vue personnel ou répercutait la position des commissaires, décrivait à gros traits les points d'accrochage :

1) L'organisation future du commerce international, autrement dit la volonté de l'Union d'obtenir des États-Unis qu'ils renouent, dans toute la mesure du possible, à l'arrêt des mesures unilatérales à l'encontre de leurs partenaires commerciaux. Dans l'hypothèse, courue

d'avance, où l'Union n'obtiendrait sur ce point que partiellement satisfaction, le ministre français a rappelé que la France entendait voir les Douze renforcer sans tarder leurs instruments de défense commerciale. Des propositions de la Commission européenne allant dans ce sens sont sur la table depuis de longs mois, mais n'ont pu jusqu'alors être adoptées en raison de l'opposition de la Grande-Bretagne, des Pays-Bas et de l'Allemagne. Jeudi dernier, M. Juppé avait expliqué pouvoir compter sur un assouplissement de la position allemande.

2) L'accès aux marchés, c'est-à-dire le démantèlement des droits de douane perçus sur les importations de produits industriels. Les

États-Unis refusent d'honorer leurs engagements pris en marge du sommet des sept principaux pays industrialisés, en juillet à Tokyo, notamment de réduire de moitié les « *tier tariffs* », c'est-à-dire les droits de plus de 15 % appliqués sur leurs importations de produits textiles. Cette défaillance est très vivement critiquée, notamment par les Portugais et les Italiens. Des problèmes demeurent également en ce qui concerne les échanges de produits sidérurgiques. A noter encore, parmi les concessions envisagées par l'Union, une réduction des droits de douane sur les semi-conducteurs, plus significative que ce qui avait été initialement prévu. « Il faut des concessions tarifaires équilibrées, c'est loin d'être le cas », a résumé M. Juppé.

3) Le secteur audiovisuel. Le chemin semble ici particulièrement difficile : les Américains résistent à accepter des formules donnant aux Européens, et en particulier aux Français, les garanties qu'ils réclament pour protéger leurs créateurs ;

4) L'agriculture. M. Juppé est revenu à la charge sur la nécessité de préserver la capacité exportatrice de l'Union, mais le sentiment dominant est qu'on se trouve ici, au moins avec les Américains, tout près du compte, la vraie difficulté, évoquée plus haut, étant d'obtenir des Douze des engagements sur la gestion interne de la PAC.

PHILIPPE LEMAITRE
Lire également page 27 la chronique « Images » de Daniel Schneidermann.



Un entretien avec le président du groupe AXA

Claude Bébear : si un accord n'est pas conclu le 15 décembre, « ce n'est pas la fin du monde »

« Vous êtes le président d'AXA, le deuxième assureur français et le troisième en Europe. Vous réalisez près des deux tiers de votre activité à l'étranger et vous avez pris le contrôle, il y a deux ans, de Equitable Life, le troisième assureur-vie américain. Quel est votre sentiment sur l'évolution de la négociation d'ensemble du GATT ? »

« Il faut avant tout remettre un peu les choses en perspective. Le GATT, c'est une vieille histoire. On est passé progressivement depuis 1946 de la levée des barrières douanières à des règles de bonne conduite... et à la possibilité de s'établir partout, ce qui pour moi assureur a beaucoup d'importance. Nous avons clairement intérêt à trouver un accord satisfaisant, et si possible avant le 15 décembre, parce que ensuite ce sera plus difficile. Il faudra passer sous les fourches caudines du Congrès américain. Pour autant, si on ne trouve pas un accord à cette date, ce n'est pas la fin du monde. Le commerce international ne va pas devenir du jour au lendemain une jungle. Les règles existantes ne vont pas disparaître. »

« On peut s'interroger d'ailleurs sur la volonté des Américains de parvenir à un accord. Ils peuvent s'en passer, nous plus difficilement. Le gouvernement de M. Clinton pourrait chercher à faire porter la responsabilité de l'échec aux Européens et la puissance de son économie lui permettrait de négocier une multitude d'accords bilatéraux. »

« La négociation sur les services, et plus encore sur les services financiers, devient, au même titre que celles sur l'a-

griculture et la culture, un point de friction. Les Américains exigent notamment la réciprocité avant d'autoriser l'implantation de groupes étrangers de services. Qu'en pensez-vous ? »

« Pour ce qui est de la réciprocité, elle vise essentiellement les pays d'Asie et nous n'avons rien à craindre. Dans le domaine des assurances, l'Europe est bien plus ouverte que les États-Unis. Les Américains peuvent s'installer comme ils le veulent. Il leur suffit de s'implanter au Royaume-Uni, c'est très facile, et ensuite ils ont le droit de prendre pied sur tous les marchés nationaux. Par contre, un Européen ne s'installe pas aux États-Unis comme cela. »

Une bonne volonté américaine peu évidente

« J'ai le souvenir très précis de l'OPA lancée en Angleterre par Jimmy Goldsmith, britannique, sur une société BAT, qui possédait une filiale d'assurances aux États-Unis appelée Farmers. AXA s'était alliée à M. Goldsmith et projetait de racheter Farmers. Mais avant, il a fallu obtenir l'accord des neuf États américains où se trouvaient localisées les activités de Farmers. J'ai dû - dans chaque État - prouver qu'AXA était une entreprise saine et sûre et obtenir un jugement favorable. L'État de Californie nous a d'ailleurs répondu par la négative. Quelques jours plus tard, l'un des représentants de cet État m'a justifié son refus parce qu'il n'appréciait pas Jimmy Goldsmith ; en revanche, il n'avait rien contre AXA et se proposait

de m'indiquer un peu plus tard le moyen d'obtenir un feu vert... »

« En matière de réciprocité, les pays asiatiques posent de vrais problèmes. Nous avons plusieurs implantations, et notamment une au Japon. Beaucoup d'assureurs ont ouvert des bureaux à Tokyo, mais pour accompagner leurs clients. Nous avons suivi une autre démarche qui a consisté à créer une société japonaise, avec du personnel japonais pour vendre des produits d'assurance-vie aux Japonais. On peut pénétrer le marché japonais. C'est long et difficile, mais pas plus que le marché allemand, lui aussi protégé par sa réglementation. »

« Pour en finir avec les services, les Américains veulent se réserver le droit de taxer différemment les entreprises étrangères qui s'installent sur leur sol. Cela ne ressemble pas vraiment à de la libre concurrence ! »

« Recourir à un droit fiscal différent pour les sociétés étrangères, c'est se moquer du monde. La volonté d'une véritable ouverture loyale du marché américain n'est vraiment pas évidente. »

« Considérez-vous que le gouvernement français mène la négociation comme il le faut ? »

« Le gouvernement de mon pays est engagé dans une négociation difficile. Il ne m'appartient pas aujourd'hui de le juger, et éventuellement de l'affaiblir. Mais nous avons intérêt à la fois à ce que le GATT existe et à ce que l'ensemble des problèmes soient pris en compte. »

Propos recueillis par ÉRIC LESER

Le Japon et la Corée du Sud s'ouvrent sur fond de polémique, aux importations de riz

TOKYO
de notre correspondant

Les négociations sur l'agriculture entre Américains et Européens ne laissent guère d'autre choix aux dirigeants japonais et sud-coréens que de suivre le mouvement et d'annoncer officiellement une ouverture du marché du riz. Tant le président coréen, Kim Young-sam, que le premier ministre japonais, Morihiro Hosokawa, qui bénéficient tous deux d'un taux de popularité record (70 %) mais ont tenu à leur opinion publique un langage quelque peu différent de celui de leurs négociateurs à Genève, risquent de voir leur cote entamée et de se trouver dans une situation politique délicate.

Ce sera surtout le cas de M. Hosokawa, dont la position est plus fragile que celle de M. Kim, qui dispose d'un soutien plus solide au Parlement. Les socialistes japonais, opposés à l'ouverture du marché du riz, menacent de quitter la coalition gouvernementale. Quant à l'opposition libérale-démocrate, elle pourrait déposer une motion de censure. Une offensive à laquelle se joignent les communistes. Les opposants à l'ouverture du marché du riz font valoir qu'elle est contraire aux résolutions de la Diète demandant le maintien du principe de l'autosuffisance. Le PSJ estime que le maintien de la fermeture de ce marché était un des points de la plate-forme politique de la coalition.

En Corée, le président Kim devra faire face à des manifestations d'une paysannerie qui reste

puissante (13 % de la population active) et aux critiques d'une opinion qui se sent trompée. Lors de l'élection présidentielle de décembre 1992, les trois candidats s'étaient engagés à résister aux pressions internationales sur la question du riz. Le 29 novembre, M. Kim déclarait devant le Parlement que la Corée ne céderait pas, même si les Japonais s'y résolvait. Une semaine plus tard, à Genève, les négociateurs coréens « capitulèrent » à leur tour. Le 5 décembre, à l'issue d'entretiens avec les Américains, les Coréens annonçaient une ouverture partielle de leur marché du riz, sans avoir pu obtenir de concessions.

Manifestations paysannes

La gestion maladroite d'un problème délicat a galvanisé l'opposition parlementaire et mobilisé paysans et étudiants. Selon les sondages, 47 % des Coréens désapprouvent la manière dont a été menée la négociation, et les journaux condamnent le « double langage » du gouvernement.

Les mêmes critiques sont adressées au premier ministre Hosokawa. Les réticences de l'opinion à l'ouverture du marché d'une denrée à valeur symbolique se greffent sur un jeu politique complexe dont une des composantes est le passage problématique au Sénat des lois sur la réforme électorale. Selon une enquête de l'*Asahi*, 65 % des sénateurs s'opposent à une ouverture même partielle du marché du riz, c'est-à-dire au compromis intervenu entre Américains et Japonais sur un accès minimum (ouverture progressive de 4 % à 8 % au cours des six prochaines années) couplé à une tarification à partir de 2001.

Les enjeux dépassent en réalité la simple question du riz, qui devient un prétexte aux manœuvres partisans. Le PSJ, première formation de la coalition, déjà divisé sur la réforme politique, risque une scission sur la question du riz. Mais quitter le gouvernement entraînerait de la part du premier ministre, fort de sa popularité, une dissolution de la Chambre basse et la convocation d'élections que les socialistes craignent. La centrale syndicale Rengo pèse fortement sur le PSJ pour qu'il demeure dans la coalition. Le même dilemme se pose aux libéraux-démocrates avec leur motion de censure.

PHILIPPE PONS

Les industriels de l'aéronautique souhaitent une conclusion équilibrée

S'exprimant lundi 6 décembre à Paris, Louis Gallois, président d'Aérospatiale, a souligné que l'industrie aéronautique souhaitait un accord « équilibré » au GATT. Les industriels français du secteur, qui ont manifesté à plusieurs reprises leurs craintes de faire les frais d'un marchandage final, semblaient moins inquiets quelques jours après leur rencontre, jeudi 2 décembre, avec Martin Bangemann, vice-président de la Commission européenne.

« Les États-Unis n'ont pas

intérêt à faire de l'aéronautique un point fort de la négociation, a déclaré M. Gallois. A l'inverse, les Européens sont offensés sur ce dossier. » Selon M. Gallois, l'accord en discussion sur l'aéronautique ne doit pas revenir sur celui de juillet 1992 entre Américains et Européens. Cet accord admet sur les avions civils gros porteurs un taux d'aides directes de 33 % et des aides indirectes représentant 4 % du chiffre d'affaires annuel d'une firme donnée, ou 3 % du chiffre d'affaires annuel de l'industrie. Deuxième point,

l'accord ne doit pas remettre en question les aides accordées par le passé et, enfin, il doit prévoir un renforcement du contrôle des aides indirectes.

Alors que les Américains affirment n'accorder aucune aide indirecte à l'aéronautique civile, M. Gallois a rappelé les résultats d'une étude américaine réalisée pour le compte de l'Union européenne.

Selon le cabinet Arnold and Porter, les aides américaines à ce secteur se sont élevées entre 18 milliards et 22 milliards de dollars entre 1976 et 1990, tan-

dis que les Européens ont reçu, dans le même temps, entre 10 et 11 milliards de dollars, 7 milliards étant en cours de remboursement.

Les aides américaines indirectes passent notamment par le secteur militaire (via la NASA et le ministère de la Défense). « Nous pensons ainsi que le constructeur aéronautique McDonnell-Douglas a perçu des aides avoisinant 6 % de son chiffre d'affaires », a estimé Louis Gallois.

ÉCONOMIE

et les négociations sur le commerce international

Plus d'un million d'emplois seraient en « péril » dans le secteur des industries de main-d'œuvre

Neuf fédérations patronales d'industries de main-d'œuvre ont appelé, lundi 6 décembre, l'ensemble du GATT, en soulignant que « plus d'un million d'emplois industriels (français) sont en péril », si un accord devait être conclu sans trois garanties essentielles : l'ouverture réciproque des marchés, la lutte contre la contrefaçon et celle contre les « concurrents illégaux ». Un discours qu'une campagne de publicité viendra relayer en affirmant : « 25 millions de chômeurs en Europe, c'est assez ! »

Echaudées par les déclarations de Gérard Longuet sur ces exportations de satellites et d'Airbus qui nous « seront payés en meubles, en vêtements et en bibeloterie » (le Monde du 18 novembre), alarmées par l'apparent désintérêt des négociateurs du GATT pour leur avenir, les industries de main-d'œuvre se mobilisent. Ces derniers jours, entreprise après entreprise, elles ont écrit au premier ministre. Et, lundi 6 décembre, neuf fédérations patronales, du textile au jouet, de l'ameublement (1), ont tenu une conférence de presse pour rappeler qu'il n'y a pas que l'agriculture. Qu'il n'y a pas que la culture.

Neuf fédérations qui ont tenu à souligner qu'avec plus de cinq cent mille emplois industriels directs – et presque autant d'induits, – elles pèsent lourd dans l'économie d'un pays où 12 % de la population active est au chômage. Comme devait le dire Henri Weil, président de l'Union française de l'industrie de l'habillement (UFIH), « une jachère industrielle serait au moins aussi

grave qu'une jachère agricole et tout aussi douloureuse en terme d'emplois ». Résumant toute accusation de protectionnisme, elles ont rappelé qu'elles exportaient le tiers, environ, de leur 300 milliards de francs de chiffres d'affaires et, pour certaines, beaucoup plus, comme la maroquinerie (75,4 %), les sports et loisirs (53 %) ou, encore, l'horlogerie (50 %).

« L'Europe reste désarmée »

Que leur commerce soit encore nettement communautaire comme le meuble, ou qu'il soit déjà totalement mondialisé comme l'habillement, toutes font le même constat : « la France et l'Europe ne doivent pas signer à

n'importe quel prix », « le libre-échange doit être régi par des règles égales pour tous, ce qui est loin d'être le cas ». Beaucoup estiment, en effet, comme Olivier Bouissou, délégué général de la Fédération nationale de l'industrie de la chaussure, que « l'Europe reste désarmée ». Si accord il doit y avoir au GATT, il doit être « global et équilibré ». Les industries de main-d'œuvre réclament donc des garanties « formellement précisées dans l'accord avec un calendrier ».

Les garanties, c'est d'abord l'ouverture réciproque de tous les marchés mondiaux – « les dispositions de la CEE [sur les droits de douane] doivent absolument s'accompagner de la réciprocité », insiste ainsi l'Union nationale

des industries de l'ameublement (UNIFA). C'est ensuite un renforcement de la lutte contre le dumping et la contrefaçon. Le discours a été mille fois répété, mais la nouvelle montée au créneau des neuf fédérations avait surtout pour but de rappeler au gouvernement français, dans cette ultime phase de négociation, que, face au GATT, « il n'y a pas du tout unanimité et enthousiasme de l'industrie française ». S'il ne le savait déjà...

PIERRE-ANGEL GAY

(1) Ameublement ; chaussure ; dentelles et broderies ; horlogerie et microtechniques ; habillement ; jouet ; sports et loisirs ; textile ; maroquinerie et articles de voyage.

Quand M. Clinton se fait l'avocat du textile

Alors que se dessine un accord sur l'agriculture au GATT, les Américains affichent le plus grand intérêt sur le textile et l'habillement. Une étude a priori difficile à comprendre pour qui se souvient des discussions directes, et ouvertes, des professionnels européens et américains de ces secteurs, à Boston... en présence d'une représentante de l'administration américaine (le Monde du 6 octobre).

En réalité, Bill Clinton a clairement défini sa politique lors du débat sur la ratification de l'Association de libre-échange nord-américain (ALENA). Dans

une lettre adressée le 16 novembre à John M. Spratt Jr, président du groupe « textile » à la Chambre des représentants, le président américain détaille sa politique textile. « Je suis conscient de la difficulté », écrit M. Clinton, « de demander aux industries du textile et de l'habillement [américaines] d'accepter simultanément la suppression programmée du système des quotas et l'abaissement des tarifs » douaniers.

Soucieux de répondre à l'attente du lobby textile américain qui redoutait de devoir affronter le GATT et l'ALENA, le président renie ainsi l'engage-

ment pris, l'été dernier lors du G 7 à Tokyo, de diminuer de moitié tous les « pics » tarifaires (ces droits de douane particulièrement élevés frappant certains produits à leur entrée aux Etats-Unis). Dans cette lettre, il propose même une harmonisation des droits de douane au plan mondial (7,5 % pour les fibres chimiques, 15 % pour les fils, 30 % pour les tissus et articles de confection, 35 % pour l'habillement) supérieurs à ceux proposés par l'Union européenne. Est-ce le retour à la « forteresse » Amérique ?

P.-A. G.

INDUSTRIE

Après la rupture avec Renault

Volvo veut se recentrer sur un nombre limité d'activités

La nouvelle stratégie de Sören Gyll, PDG de Volvo, pourrait être très différente de celle menée sous l'égide de Pehr Gyllenhammar, ancien président du conseil d'administration du constructeur automobile suédois.

Un nouveau conseil devrait être formé et un nouveau président nommé pour succéder à M. Gyllenhammar lors d'une assemblée générale extraordinaire des actionnaires début janvier. Mais sans attendre cette date, M. Gyll ne fait pas mystère de vouloir recentrer l'activité de Volvo sur un nombre limité de métiers, alors que M. Gyllenhammar avait au contraire accru les participations de Volvo dans la pharmacie et l'agroalimentaire pour contrebalancer le secteur automobile par des activités à contrecyrcle. Dans un interview au journal suédois Göteborg Posten, M. Gyll a confirmé sa volonté de recentrer Volvo et a précisé que l'activité « transport » (automobiles et poids lourds) resterait incluse dans son périmètre d'activité. Il s'est néanmoins refusé à toutes précisions concernant le maintien ou non des participations du groupe dans l'agroalimentaire (BCP), la pharmacie (Pharmacia) et dans un certain nombre de sociétés d'investissements, telles Cardo et AB Custos. Il est encore trop tôt également pour connaître ses intentions au sujet des participations détenues par Volvo chez Renault.

Et réciproquement. Chez Renault néanmoins, le problème est plus de déterminer les coopérations à maintenir avec l'ancien allié suédois et celles à démanteler. On se refuse pour l'instant à fixer une date butoir pour régler « la très longue liste de questions » qui se posent. Car « depuis l'informatique, jusqu'aux finances, tous les secteurs

de l'entreprise sont concernés » par l'échec de la fusion.

Certains points ne posent pas de problèmes comme les échanges de moteurs et de composants : toutes les Volvo Diesel auront des moteurs Renault et, inversement, Renault achètera à Volvo le nouveau 5 cylindres à essence du suédois. Ce genre de coopération est très banal dans l'industrie automobile. A l'autre extrémité du spectre, il semble hors de question de continuer à collaborer au développement d'une plate-forme commune de voiture haut de gamme. Et le regroupement dans le domaine des achats devra lui aussi être beaucoup plus limité. Entre ces deux extrêmes, il sera plus difficile de trancher les questions relatives au marketing et à la commercialisation de véhicules en commun dans certaines régions du globe, notamment en Asie, en Amérique du Sud, et même en Suède.

A. K.

Louis-Frédéric Lescure, l'inventeur de la Cocotte-Minuta, est mort. L'industriel Louis-Frédéric Lescure est décédé, dans la nuit du dimanche 5 au lundi 6 décembre, à l'âge de quatre-vingt-neuf ans, à Selongey (Côte-d'Or). Entré à la suite de son père, René Lescure, en 1925, comme administrateur commercial de la Société d'embouteillage de Bourgogne (SEB) de Selongey, Louis-Frédéric Lescure en fut le PDG de 1953 à 1972, avant d'en être le président du conseil de surveillance puis le président d'honneur. C'est lui qui, dans les années 60, inventa la Cocotte-Minuta, une marque déposée, aujourd'hui célèbre dans le monde entier.

SOCIAL

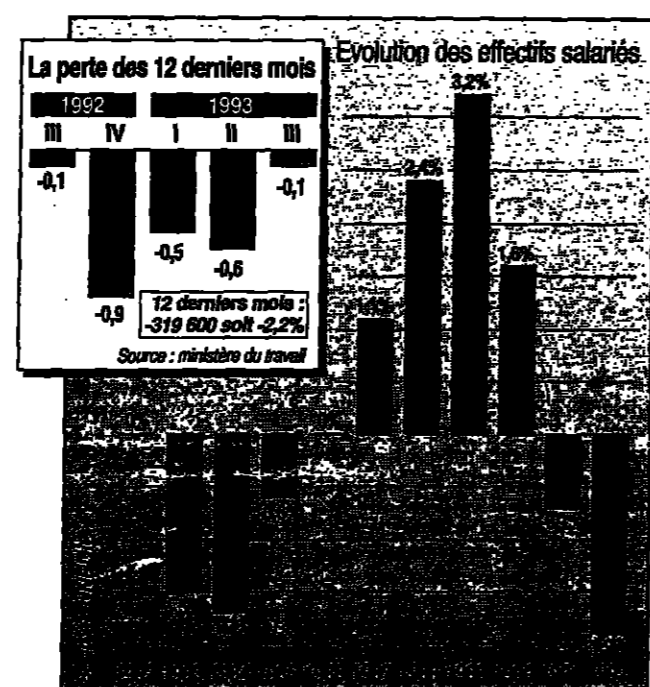
L'évolution du nombre des salariés est au plus bas

Au troisième trimestre, la baisse des effectifs salariés s'est ralentie, selon les résultats définitifs de l'enquête du ministère du travail. Annoncée pour être de 0,2 %, d'après les chiffres provisoires (le Monde du 1^{er} décembre), elle a été ramenée à -0,1 % et marque une pause par rapport à la dégringolade du deuxième trimestre (-0,6 %) chiffre qui, lui-même, s'inscrivait dans la continuité des chutes précédentes (-0,5 % au premier trimestre 1993, -0,9 % au quatrième trimestre de 1992).

Pour autant, faut-il considérer que ce coup de frein correspond à une amélioration ? Sûrement pas. Outre que cet infléchissement intervient à l'été, en une saison où les mouvements d'effectifs sont traditionnellement plus faibles et profitent de la reprise dans le secteur des services (+0,2 % en trois mois), il fait suite à un effondrement qui, historiquement, n'avait jamais été d'une pareille ampleur. Jamais depuis plus de dix ans, en effet, la série de baisses trimestrielles n'avait été aussi importante.

Déjà, l'an passé, la disparition de 259 000 emplois salariés, constatée par l'UNEDIC, avait pu être considérée comme la plus forte depuis le début de la crise. Il fallait remonter à 1984, année du début des restructurations industrielles, lancées à l'époque par Laurent Fabius, pour trouver le précédent record, soit 222 000 emplois salariés en moins. Cette fois, la situation est encore plus grave puisque, pour les douze derniers mois, le total des suppressions nettes est évalué à 319 600. A ce rythme, l'ensemble de l'année 1993 risque fort de se terminer par une aggravation sans précédent qui démontrera que l'effet de la récession sur l'emploi dépasse, et de loin, les conséquences observées depuis le premier choc pétrolier.

Si la disparition des effectifs salariés est mise en regard des sommets atteints désormais par le chômage, c'est bien à une



deuxième phase de la crise, plus inquiétante encore, à laquelle nous assistons. En témoigne la diminution de 0,7 %, au cours des douze derniers mois, des effectifs employés dans le tertiaire marchand. Jusqu'à présent, ce secteur était demeuré le seul à

dégager des emplois nets, en tendance longue. Lors des meilleures années, son dynamisme avait permis de compenser, partiellement ou totalement, les pertes enregistrées dans l'industrie ou le bâtiment.

ALAIN LEBAUDE

REPÈRES

EUROPE Des syndicalistes à l'Élysée

Une délégation de la Confédération européenne des syndicats (CES) a été reçue, lundi 6 décembre, à l'Élysée, par François Mitterrand, qui doit participer au Conseil européen des 10 et 11 décembre à Bruxelles. Emilio Gabaglio, secrétaire général de la CES, qui était accompagné de Nicole Notat (CFDT), Marc Blondel (FO) et Alain Delieu (CFTC), a demandé au président de la République de « s'engager en faveur d'une relance de la croissance, qui est la priorité absolue du moment ». Il a également suggéré à M. Mitterrand de proposer que l'Union européenne lance des

emprunts pour financer de grands travaux.

SYNDICALISME

La CGT propose un mouvement unitaire contre l'exclusion

Louis Vianet, secrétaire général de la CGT, a proposé, le 6 décembre, l'organisation d'une grande initiative nationale, début mars 1994, pour défendre le droit au travail et le droit de vivre. Cet appel, qui s'adresse « à toutes les confédérations et organisations syndicales, aux associations de chômeurs, aux organisations de solidarité, mutuelles, associations de famille », doit déboucher sur « un mouvement sans précédent ».

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

Pour vivre avec assurance

Pour avoir les bons repères, pour trouver son chemin dans un monde de hasard et d'incertitude, il faut savoir poser les bonnes questions. Pour nous, chaque client est unique, il faut l'écouter et le comprendre. En un mot, savoir où il veut aller pour l'orienter vers les meilleures solutions. Il faut pour cela être proche de ses clients. Cette proximité, nous la culti-

rons avec notre partenaire, le Crédit Lyonnais. Nous nous situons aujourd'hui, avec 10 milliards de francs de chiffre d'affaires et 1,6 million de clients, parmi les dix premières sociétés d'assurance-vie en France. Notre objectif : aborder autrement le métier de l'assurance pour que chacun de nos clients vive avec assurance.



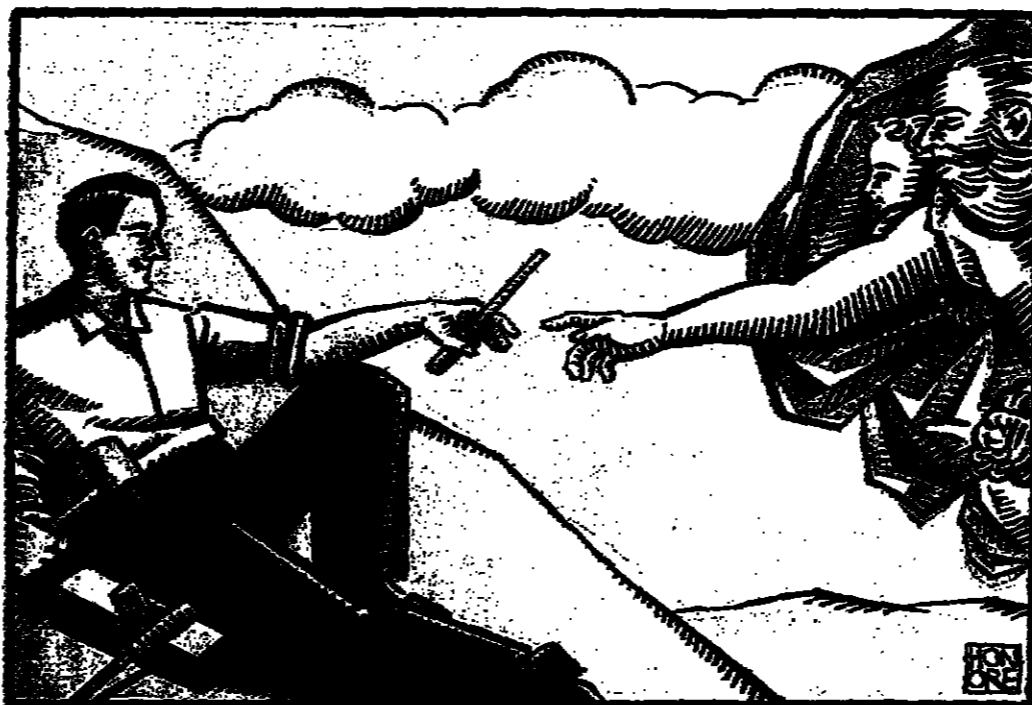
LES ASSURANCES FÉDÉRALES

Le Monde

INITIATIVES

Réhabiliter le travail manuel (bis)

Nombreuses, les tentatives pour promouvoir les métiers manuels ont rarement été couronnées de succès. Explications



La dépréciation : affaire d'image ou de réalité ?

Les responsables ne sont pas forcément ceux que l'on croit
par Marie-Claude Betheder

Professionnaliser la formation

Ne rime pas avec non-qualification
par Catherine Leroy

page II

Ces métiers qui résistent...

L'artisanat fait front
par Jean Menanteau

Le luthier et l'ébéniste

La leçon du maître
par Olivier Piot

Il sera, plombier son fils

Bien pour les autres mais pas pour soi
par Liliane Delwasse

page III

LIRE AUSSI

MODERNISATION
Changement en trompe-l'œil

FORMATION
Un espoir pour l'économie rurale

page IV

ENQUÊTE
Temps partagé, quel avenir ?

TRIBUNE
La fin de la « formation continue » ?
par Marc Fort

page V

R IEN n'y fait, apparemment. Dès son arrivée à Matignon, en 1991, Edith Cresson avait voulu mobiliser en faveur de l'apprentissage et, selon un volontarisme bien dans sa manière, s'était fixé pour objectif de doubler le nombre des apprentis en cinq ans. Pour ce faire, le premier ministre prenait des mesures de soutien, exonérant de charges les employeurs et accordant une prime lors de l'embauche de jeunes. Las, le nombre des contrats d'apprentissage continuait de plafonner à 220 000 à la fin de l'année suivante.

Avec le travail manuel, la France connaît de longue date un blocage, manifestement, dont les origines mêlent à la fois des causes historiques, culturelles et sociales. En dehors de la référence à la tradition du compagnonnage, d'ailleurs limitée à une élite, et plus encore étrangère à la civilisation industrielle, les liens se sont perdus, à la différence de ce qui se passe en Allemagne, par exemple. Seuls les métiers de l'artisanat ou « de bouche » (charcutiers, boulangers, etc.) ont su maintenir un courant, mais parfois dévié par la recherche d'une main-d'œuvre à bon marché, alors que la transmission d'un savoir-faire devrait aller de pair avec un souci patrimonial, de moins en moins présent.

P OUR le reste, la situation devient préoccupante. Si tout le monde s'accorde sur le raisonnement qui consiste à promouvoir une réhabilitation du travail manuel, la plupart des facteurs empêchent de traduire en actes ces bonnes intentions. Dans une « tribune libre » publiée par « Le Monde Initiatives » le 6 octobre, Jean Paquet, président de l'assemblée permanente des chambres de métiers, avait bien raison d'écrire que la situation changera quand des cadres, des diplômés de grandes écoles, accepteront que leurs enfants suivent une autre voie qu'eux. Or le « tu seras apprenti, mon fils » a plutôt tendance à se transformer en un « il sera plombier, son fils », en vertu du vieux principe qui amène à appliquer aux autres les préceptes qu'on énonce...

Il faut dire que, dans les circonstances présentes, il y aurait un réel mérite à diriger sa progéniture vers les filières professionnelles. Dans ces classes ou ces centres d'apprentissage, l'enseignement ne brille pas mais à part le domaine technique proprement dit. Tant et si bien que — à supposer que le choix d'une telle orientation corresponde à une vocation, à une habileté ou à des capacités — l'élève n'atteindra pas le même niveau de culture générale qu'ailleurs. Or ce n'est pas parce qu'on est un « manuel » que l'on

serait moins intelligent que les autres ou que l'on n'aurait pas les mêmes soifs de connaissances. D'autant que, ainsi que le prouve l'expérience des « vieux » maîtres d'apprentissage, luthiers ou ébénistes, la qualité du travail accompli dépend non seulement de la passion, de la patience ou de l'observation, mais aussi du goût d'un amateur d'art.

Aujourd'hui, on le ressasse à l'envi, l'orientation se fait au contraire par l'échec, d'abord scolaire, si ce n'est en fonction de critères sociaux, au point que la voie est réputée pour être celle de la relégation. Selon un cercle vicieux, ce sont les jeunes en difficulté, ou peu doués pour les études, qui peuplent ces filières, accentuant ainsi l'impression que les métiers manuels sont, par définition, synonymes d'emplois peu qualifiés. Et, pourtant, cela devrait être de moins en moins vrai. Cela explique, au passage, pourquoi le CNPF et l'UIMM (union des industries métallurgiques et minières) avant lui militent en faveur d'une réforme de l'orientation scolaire et demandent à pouvoir présenter leurs professions dans les établissements. Pour partie, la loi quinquennale sur l'emploi répond à ce souhait : il est évident que le travail manuel souffre des conditions dans lesquelles il est prescrit.

Mais ce n'est pas la seule raison du discrédit qui le

frappe. Trop souvent, dans les ateliers, les usines ou les chantiers, l'image de ces métiers est tout sauf attirante. Les conditions de travail peuvent être dures, voire pénibles. Surtout, les rémunérations demeurent faibles et, sur le plan social, le contexte est moins valorisant que pour bien des métiers du tertiaire.

Il n'empêche. Au cœur de la crise, ces activités professionnelles retrouvent du crédit, notamment parce que certains métiers paraissent épargnés ou qu'ils semblent avoir un avenir plus assuré. Ce sera peut-être leur chance, au moment où les carrières plus prestigieuses sont prises au piège de la récession. Dans l'industrie du luxe, le Comité Colbert a organisé, avec l'éducation nationale, des stages dans les ateliers pour les élèves du collège Pablo-Picasso de Montfermeil. De part et d'autre, la découverte a été fructueuse, qui a permis de dépasser les préventions de deux mondes qui s'ignoraient. Ce qui vaut tout de même mieux que les refus d'embauche auxquels se heurtent des jeunes boursiers, pourtant titulaires d'un CAP et bien décidés à retrouver leurs manches.

Alain Lebaube

INGÉNIEURS INFORMATIENS,
ÉLECTRONICIENS, MÉCANICIENS,
RENDEZ-VOUS
EN DERNIÈRE PAGE.



HEWLETT
PACKARD

IUA
SAN FRANCISCO

INTERNATIONAL UNIVERSITY OF AMERICA
CALIFORNIA STATE APPROVED UNIVERSITY - A.C.B.S.P.
220 Montgomery Street ■ San Francisco CA 94104

Université à San Francisco,
spécialisée en management international, habilitée à délivrer les :

MBA Master of Business Administration
for International Management

■ Filière d'admission 3^e cycle : Ingénieurs, Pharmaciens, Médecins, DEA - DESS - IEP - Grandes Écoles - Magistères, Maîtrises.

■ Programme américain de 12 mois à San Francisco, unique dans son concept - une pédagogie interactive liée à l'expérience du projet professionnel - conduisant au MBA en Management International.

DOCTORATE of Business Administration
for International Management

■ Programme résidentiel de 12 mois à San Francisco, au plus haut niveau du management international couronné par une thèse-dissertation.

■ Filière réservée aux diplômés de l'enseignement supérieur en management : DEA - DESS - MBA...

Informations et sélections pour l'Europe :
17-25, rue de Chaillot, 75116 Paris

Tél. : (1) 40 70 11 71

Communiqué par International University of America - San Francisco - CA
Programme associé en Asie : IUA HONG KONG

IUA
SAN FRANCISCO

DOSSIER • Réhabiliter le travail manuel (bis)

La dépréciation : affaire d'image ou de réalité ?

On accuse le système scolaire et la télévision.
Mais les entreprises n'ont-elles pas provoqué insidieusement cette situation ?

Le travail manuel a une « mauvaise image ». Les jeunes le rejettent. Ne parvenant plus à renouveler leurs effectifs, des chefs d'entreprise ont jugé utile de lancer en direction du public des messages publicitaires pour améliorer cette image : affiches, spots à la télévision, brochures, petits films.

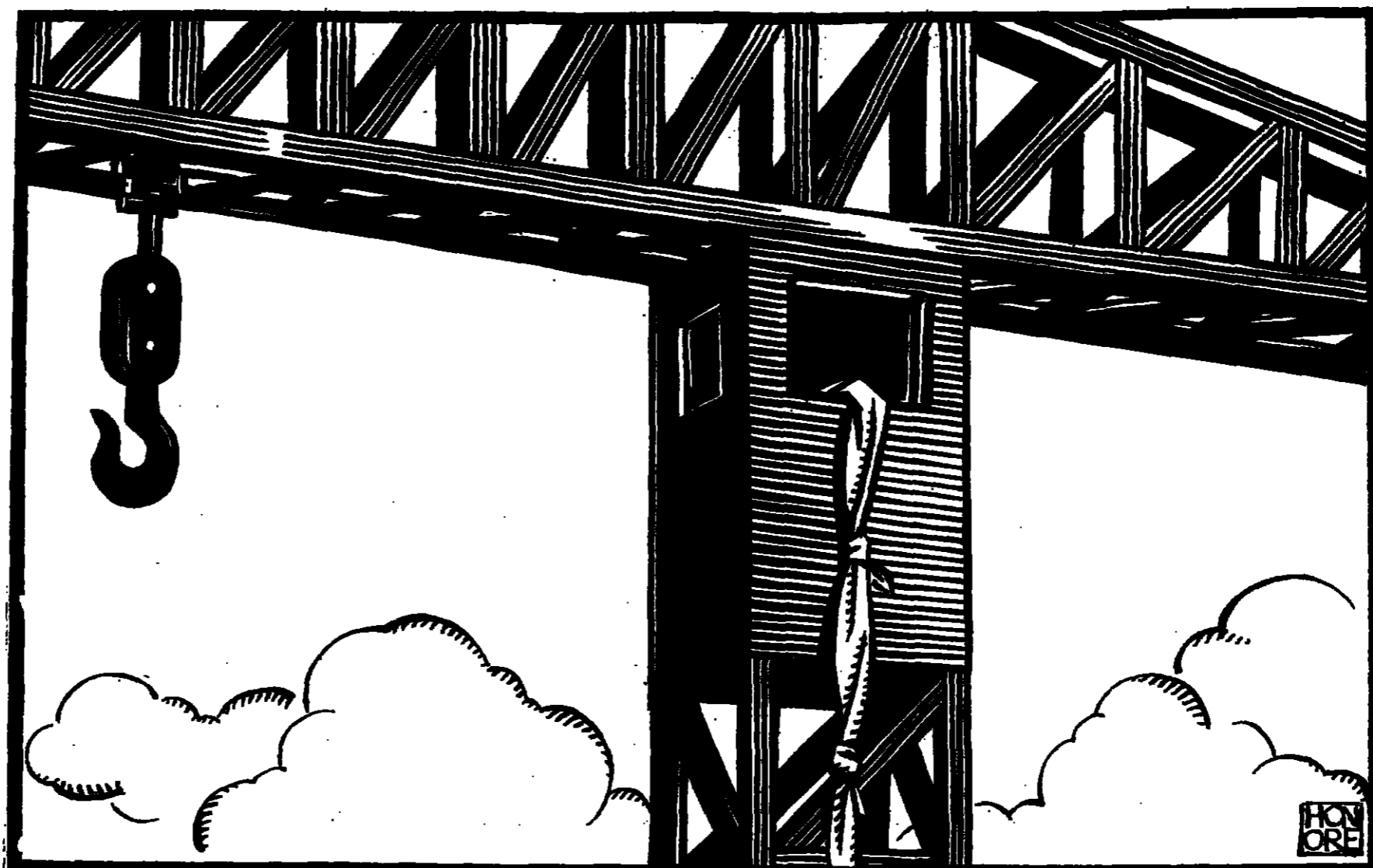
Mais d'où vient cette mauvaise image et de quoi tient-elle sa force ? Elle a, chacun en convient, de profondes racines dans notre culture : le plus fastidieux des travaux de rond-de-cuir est ressenti comme préférable à toute tâche — même intéressante — qui oblige à se salir les mains. Beaucoup s'en gaussent ou s'en indignent, mais c'est oublier que ce choix est lié à la longue peine des générations paysannes et ouvrières du passé, qui reste très présente dans la mémoire collective.

Certes, on s'ennuie souvent dans une administration, une banque, un bureau d'assurance... Mais on y est à l'abri du froid, de la poussière, du bruit, des efforts physiques qui brisent les corps avant l'âge.

Jamais sans doute l'image des métiers ouvriers n'a été bonne ; mais les jeunes générations d'aujourd'hui s'y engouffraient tout de même, poussées par la nécessité, l'absence de réelles possibilités de choix, la désignation. On évoque volontiers la fierté du mineur, du sidérurgiste... Mais c'est une réalité psychologique. Quand l'être humain est condamné sans échappatoire possible à un travail très dur, il trouve la force de supporter l'indéfectible en trouvant lui-même cette fierté et même une sorte d'amour qui le touche, qui l'accable. Dès que cela a été possible, l'immense majorité de ces hommes ont voulu une autre vie pour leurs enfants et les ont poussés de toutes leurs forces vers la réussite scolaire.

La télévision plus ravageuse

C'est peut-être pour cette raison que l'école est perçue comme un moyen pour fuir le travail manuel, justifiant ainsi l'absence de celui-ci des perspectives d'avenir qu'elle propose. Marc C., élève doué mais plus attiré par l'activité physique et le plaisir de créer de ses mains que par l'enseignement classique, ne se souvient pas d'avoir entendu parler, au collège ni au lycée, d'une orientation manuelle possible. Il en



aurait été autrement, on le sait, s'il était allé d'échec en échec. Mais l'école est loin d'être seule en cause dans le discrédit dont souffre le travail manuel.

La télévision est plus ravageuse encore : montrant à longueur d'année un monde prospère et confortable, ne faisant quasiment aucune place aux réalités ouvrières et entretenant ainsi chez les jeunes une sorte de rêve éveillé, une méconnaissance et un rejet de la réalité.

Le paradoxe est qu'ici c'est la libre entreprise elle-même qui distille l'image négative dont elle se plaint et qu'elle s'efforce de combattre par ailleurs, à coups de campagnes coûteuses. C'est même le numéro un mondial du BTP — ouï : du BTP, si directement

concerné ! — qui joue ce rôle pour la plus importante des chaînes de télévision. Il suit ainsi les désirs et les rêves de son public. Mais force est de noter que de tout temps les chefs d'entreprise ont joué un rôle central dans le regard porté sur la société sur le travail manuel : à travers la façon dont ils traitaient leurs ouvriers, comparativement à leurs employés et cadres.

Les soutes de la société

Tout cela conjugué fait que, pour un jeune — en particulier dans les zones d'immigration — être ouvrier signifie, presque avec violence, être un exclu. Et mieux vaut être

chômeur que s'y résigner car c'est garder l'espoir de ne pas être définitivement relégué dans les soutes de la société.

Un certain nombre de chefs d'entreprise l'ont compris : le seul vrai remède consiste à agir sur la réalité de ce type de travail, sur l'accueil des jeunes, leur accompagnement par des tuteurs soigneusement préparés, leur progression professionnelle (notamment à travers une conception formatrice du travail quotidien) ; un mode d'organisation qui tienne compte de l'évolution des mentalités, du besoin de dialogue, d'autonomie, qui entretienne la curiosité et le goût d'évoluer. Là où l'on s'est attelé à cette tâche, les résultats sont loin d'être négligeables. Mais énormément reste à faire.

Marc cherche depuis trois ans, après avoir abandonné le lycée, une activité manuelle qui réponde à ses aspirations ; mais c'est aujourd'hui un jeune sans espoir : mesure-t-on assez l'effet ravageur des « petits boulots » sur l'image du travail manuel ?

Marcel M., ouvrier du bâtiment devenu chef de chantier dans la « rénovation d'ancien » et amoureux de son métier, a fini par le quitter, déçu par le travail de basse qualité, la mauvaise ambiance, l'organisation étroite et frustrante de trop d'entreprises « qui font fuir n'importe quel jeune de talent ». En revanche, telle association qui a

beaucoup de travaux à réaliser dans ses chantiers sur des bords résoluément « différents » trouve sans peine des « jeunes de qualité » pour y participer. Marcel les fait profiter de ses compétences, heureux de découvrir là une confirmation de sa conviction : que le bâtiment, au moins dans ses branches « à dimension humaine », a de quoi séduire les jeunes, à condition d'être pratiqué de manière ouverte et créative. Peut-être demain y travaillera-t-il à temps complet ?

Marie-Claude Betheder

Professionnaliser la formation

Tordre enfin le cou à l'idée que travail manuel rime avec emploi non qualifié

« J'ai été orienté. » Dans le climat ambiant qui pousse aux études générales, supposées mener à la réussite sociale, la petite phrase a une connotation terriblement négative. Le système d'orientation, basé sur l'échec scolaire, est perçu par les jeunes, et leurs familles, comme un processus d'exclusion dont ils franchissent les étapes avec beaucoup d'amertume. « On passe de la voie royale à la voie technique, de la voie technique à la voie professionnelle. A l'intérieur de la voie professionnelle, on va en dernier lieu vers l'apprentissage, et en fin de compte on va vers le bâtiment quand on n'a pas pu aller ailleurs », com-

mente Jean Michelin. Pour le directeur de la formation à la Fédération nationale du bâtiment, 80 % des jeunes qui intègrent le bâtiment ont subi ce processus d'exclusion. Les 20 % restant ? Soit des jeunes ayant vraiment la vocation, bien souvent des fils d'artisans ou de chefs d'entreprise, soit des jeunes qui, sans être en échec scolaire, ne se sentaient pas du tout attirés par le lycée et souhaitaient exercer un métier manuel.

Perversion du système d'orientation, on pousse vers les formations professionnelles des éléments en difficulté, alors que l'évolution des technologies et la complexification des métiers amènent les entreprises à rechercher des jeunes bien formés. « Les professions ont de plus en plus besoin de bacs pro », observe Pierre Gilson, président de la commission sociale de la CGPME. D'où vient le malentendu ? « On a trop souvent tendance à confondre travail manuel et emplois non qualifiés », explique Dominique de Calan, de l'Union des industries métallurgiques et minières, qui préconise, dans le cadre de la revalorisation des métiers manuels, le recrutement de bacheliers munis de CAP. Sans aller aussi loin, Jean Michelin réclame également une amélioration du niveau de formation des jeunes. « On n'a pas forcément

besoin de bacheliers, dit-il, mais il faut au moins des jeunes qui sachent lire, écrire, faire les opérations, qui soient à l'aise dans les systèmes de mesure et qui sachent communiquer. Avec cela, ils seront capables de grandir avec le métier. » Au ministère de l'éducation nationale, on reconnaît qu'« on ne peut pas régler systématiquement l'échec scolaire par la formation professionnelle » et qu'à la longue il s'est instauré un « véritable cercle vicieux » de la formation professionnelle. Ces formations attirant les mauvais élèves, il a fallu adapter les programmes au public scolaire, alors que la formation professionnelle devrait être construite à partir des besoins du monde économique.

L'éducation des choix

Comment rendre plus positif un processus qui s'est acquis une si mauvaise réputation ? « Il faut redonner au système d'orientation une véritable finalité professionnelle. Mais on ne pourra le faire qu'avec le concours des milieux professionnels », estime Christian Merlin, vice-président du Haut Comité éducation-économie. Pour cela, il devient urgent de revalori-

ser l'image des métiers, mais aussi de revaloriser en interne — auprès des enseignants et des conseillers d'orientation — les filières professionnelles, afin qu'elles ne soient plus réservées uniquement aux jeunes en échec scolaire. Pour Dominique de Calan, « le choix professionnel doit déterminer la meilleure voie de formation à utiliser ». Afin d'aider les jeunes à se déterminer, il propose d'instaurer au collège une nouvelle matière : l'« éducation des choix », qui permettrait aux collégiens d'élaborer une véritable stratégie d'orientation éducative et professionnelle.

A la CGPME, Pierre Gilson suggère d'établir des jumelages collège-lycée technique afin de permettre aux jeunes de choisir une formation en connaissance de cause. Tandis qu'à la FNB Jean Michelin estime qu'il faut aller au-delà des campagnes d'image et de l'organisation ponctuelle de carrefours dans les établissements scolaires, pour établir de véritables partenariats locaux s'inscrivant dans la durée entre les établissements scolaires et les métiers. Un peu à l'image de l'opération « Maçons de l'an 2000 » des Pays de la Loire qui, en dix ans de travail assidu, a permis de relancer à Angers cette filière de formation.

Catherine Leroy

Bexley

Embauche en hâte massif du 38 au 48

1 paire	190 F
2 paires	250 F
3 paires	300 F

Paris 75, 20, bd. de la Chapelle, 75 20 20 20
Lyon 69, 20, rue de la République, 69 20 20 20
Bordeaux 33, 20, rue de la République, 33 20 20 20
Toulouse 31, 20, rue de la République, 31 20 20 20
Nantes 44, 20, rue de la République, 44 20 20 20
Strasbourg 67, 20, rue de la République, 67 20 20 20
Montpellier 34, 20, rue de la République, 34 20 20 20
Clermont-Ferrand 63, 20, rue de la République, 63 20 20 20
Lille 59, 20, rue de la République, 59 20 20 20
Rennes 35, 20, rue de la République, 35 20 20 20
Nîmes 30, 20, rue de la République, 30 20 20 20
Aix-Marseille 13, 20, rue de la République, 13 20 20 20
Toulon 83, 20, rue de la République, 83 20 20 20
Cannes 06, 20, rue de la République, 06 20 20 20
Nice 06, 20, rue de la République, 06 20 20 20
Ajaccio 20, 20, rue de la République, 20 20 20 20
Corte 20, 20, rue de la République, 20 20 20 20
Bastia 20, 20, rue de la République, 20 20 20 20
Ajaccio 20, 20, rue de la République, 20 20 20 20
Corte 20, 20, rue de la République, 20 20 20 20
Bastia 20, 20, rue de la République, 20 20 20 20

Répertoire Extra plat Casio 459 F chez DURIEZ

300 n° de tél. en mémoire inscriptible • Format carte de crédit souple • Epaisseur 1,4 mm • Poids 11,5 g.

112/132, bd. Saint-Germain, Paris-6
18, bd de Sébastopol, Paris-4
3, rue La Boétie, Paris-8

(1) 43-29-05-60

LA COMMUNAUTÉ EUROPÉENNE

par Marc Berthiaume

75 F

Vuibert

LA DOCUMENTATION DU Monde SUR MINITEL

Vous recherchez un article publié par le Monde depuis janvier 1990. Le Monde met à votre disposition deux nouveaux services sur Minitel, avec plus de 100 000 textes en ligne.

3617 LMDOC

recherche par thème, rubrique, pays, auteur, etc

36 29 04 56

lecture en texte intégral

Tout article identifié peut être commandé par Minitel. Envoi par courrier ou par fax, paiement par carte bancaire. Des réductions sont accordées en fonction du nombre d'articles commandés et à tout utilisateur qui souscrit (toujours sur son Minitel) un abonnement au service. Un justificatif accompagne tout envoi d'articles.

مكتبة

MODERNISATION

Changement en trompe-l'œil

L'innovation est rarement une partie de plaisir
Les freins sont d'abord d'ordre culturel

Le changement est à l'ordre du jour dans toutes les entreprises françaises. Dans un contexte d'innovation technologique, de concurrence élargie, de saturation des marchés et d'exigences accrues des consommateurs, les mots-clés sont : anticiper, s'adapter, se transformer. Pourtant, la mise en pratique de ces beaux principes est un exercice difficile : beaucoup d'appels, beaucoup de déçus et peu d'élus.

Le changement est rarement une partie de plaisir. Sa simple évocation focalise les peurs : de ne pas être à la hauteur, de ne pas garder son emploi, de perdre des avantages matériels... En outre, il détruit le confort psychologique, ou, en tout cas, les habitudes dans lesquelles chacun s'est installé. Pour vaincre ces appréhensions, les objectifs des réformes comme les moyens d'y parvenir devraient être clairement identifiés et profitables à tous, sans favoriser tel ou tel secteur. Dans les faits, nous sommes pourtant très éloignés de ce schéma idéal. Il suffit de voir les débâcles récentes de la société Air France pour s'en convaincre.

A la mode
taylorienne

Car, en France nous menons le changement à la « mode taylorienne », à la hussarde, sans laisser d'initiatives à ses acteurs. « Il faudrait pourtant éviter de décider des réformes d'en haut, en espérant que l'intendance suivra. Certes, tout n'est pas négociable, mais plus la participation est importante, plus les chances de succès sont grandes », estime, par exemple, Benoît Grouard de chez Gemini Consulting (1).

Les récalcitrants sont également mis au placard. Syndicalistes de tout poil ou vieux de la



vieillesse enfermés dans des schémas de réussite passésistes n'ont qu'à bien se tenir ! Charles Vincent, consultant à la Cégos (2) rapporte : « Quand de nouvelles structures industrielles sont mises en place, on instaure souvent des comités de pilotage réunissant les convaincus, ceux qui vont dans le sens de l'histoire, sans intégrer les groupes réfractaires dans le processus. » Ces laissés-pour-compte du changement feront pourtant le nécessaire pour bloquer les ardeurs réformatrices, au risque de faire dérailler la belle mécanique huilée d'en haut. « Evidemment, en France, nous avons

une tradition de distance sociale et de respect de la hiérarchie guère propice à ces évolutions négociées », estime Charles Vincent.

Autant d'inerties culturelles qui peuvent même dénaturer les ambitions les plus nobles comme à la RATP, où les réflexes centralisateurs ont infléchi le sens de la réforme. Comme le rapporte Bernard Malcor, directeur général de Sophor Conseil (3), l'introduction de la décentralisation dans un système bureaucratique a généré de multiples blocages et dérives, telle la nomination de responsables d'unités décentralisées selon le bon vieux système

de l'ancienneté. De telles pratiques finissent par enfermer les entreprises dans des paradoxes insolubles, cimentent les anciennes façons de faire, vident le changement de son sens. Retour à la case départ assuré.

La vision française du changement est sans doute trop technocratique. « Il ne suffit pas d'automatiser pour faire changer l'entreprise », en profondeur. Encore faut-il créer en parallèle une nouvelle cohérence sociale et faire évoluer les systèmes de performances et d'évaluation », souligne Benoît Grouard, saluant au passage le sociologue Michel Crozier. Combien d'entreprises

se sont pourtant laissées prendre à ce piège ? Socrate n'a sans doute pas donné suffisamment de leçons de sagesse à la SNCF ! Et les changements gadgets, dont nous sommes si friands, réservent parfois de mauvaises surprises. Projet d'entreprise, flux tendu, cercles de qualité... certaines entreprises, telles des girouettes, suivent les modes successifs sans jamais en tirer de réels bénéfices.

Séances
d'écoute

Il n'y a pas de recette-miracle pour réussir le changement, exercice périlleux qui casse les règles du jeu social en vigueur. « Dans l'entreprise, chacun est ancré dans ses croyances, son statut social et ses façons de faire. Tout l'art du changement consiste à faire converger les forces en présence vers les transformations », estime Alain Bertrand, directeur de la communication et de la qualité chez Sollac. La voie royale : rendre les principaux intéressés acteurs du changement et non leur imposer le virage. Un processus de maturation, long et difficile, qui passe souvent par des séances d'écoute des différentes parties en présence où même les irréduc-

tibles ont le droit à la parole. Chacun apprend ainsi à mieux se connaître, et les points de vue contradictoires, source de blocages, émergent. L'objectif est ambitieux. Avant même de se lancer dans le vif de la réforme, il s'agit de faire évoluer en douceur les représentations que chacun se fait de son travail et des différents groupes sociaux. Certaines entreprises ont expérimenté cette méthodologie comme le Semam avec l'aide du cabinet Logos. Sollac s'est aussi attelé à l'exercice. Voici quelques années, dans le cadre d'une démarche d'amélioration des conditions de travail et de qualité, l'entreprise a organisé ces confrontations vivifiantes. « Au départ, rappelle Alain Bertrand, les hiérarchiques étaient opposés à ce que les OS s'expriment. Avec un a priori : si les OS avaient des idées, cela se saurait... Pourtant, les séances de travail ont montré que les personnes, malgré leur faible niveau d'alphabétisation, étaient capables d'innovation et d'intelligence. Dès lors, la porte du dialogue était ouverte et plus question d'imposer le changement, mais de le associer. »

Comme le soulignent les experts, le changement, toujours long et laborieux mobilise toutes les énergies. Ainsi, British Airways a mis dix ans pour faire peau neuve même si des résultats ont été progressivement engrangés. Car, une fois les inhibiteurs culturels levés, pas question de laisser l'enthousiasme retomber : les vieilles attitudes reprennent le dessus. D'où l'importance, pendant toute la phase de réforme, de donner des défis à chacun.

« Réussir le changement exige donc de soulever des montagnes d'inertie. C'est pourquoi de nombreuses entreprises attendent d'être au pied du mur pour prendre une décision. Dès lors, le changement, dicté par l'urgence de la crise, est brutal, coûteux sur le plan social et laisse toujours des séquelles. « Les Japonais, eux, pratiquent la philosophie des petits pas, capitalisent sur des savoir-faire et progressent », souligne Benoît Grouard.

Catherine Lévi

FORMATION

Un espoir pour l'économie rurale

Former des entrepreneurs sur place pour redynamiser une région
Un pari tenté à Vendôme

L'ARRÊT du TGV en gare de Vendôme (Loir-et-Cher) depuis trois ans n'a pas eu l'effet escompté : peu d'entreprises sont encore venues s'implanter dans cette zone désormais placée à quarante-deux minutes de la capitale. L'agriculture reste dominante sur le secteur, mais les coopératives et les exploitants agricoles ne cessent de licencier. Trompette, le taux de chômage à 10,2 % sur le bassin d'emploi masque en réalité le départ des jeunes qui laissent derrière eux une population vieillissante. Comment rendre aux habitants l'envie d'entreprendre au pays ?

Depuis un an et demi, une vingtaine de partenaires — élus locaux, chefs d'entreprise, personnalités diverses — se penchent sur la question, à l'initiative de trois hommes : Michel Godet, titulaire de la chaire de prospective industrielle au Conservatoire national des arts et métiers et nouveau résident de Vendôme, René Loyau, membre du conseil d'administration de la FNSEA, et Thierry Lequesne qui avait, lui, imaginé un projet semblable il y a trois ans. De leurs discussions naîtra l'Institut supérieur de management et d'économie rurale (ISMER), dont le but est de former des entrepreneurs en milieu rural. « On s'est aperçu que ce qui manquait ici, c'était un moyen de se former pour les gens qui voulaient rester et créer un peu de dynamisme », souligne René Loyau, qui préside l'Association pour le développement de l'ISMER.

La première promotion qui accueillera vingt stagiaires

s'ouvrira le 17 janvier, la seconde en septembre. Conventé avec les Maisons familiales rurales, un organisme de formation reconnu, l'Institut de Vendôme, ouvert notamment aux chômeurs, délivrera en dix mois et en alternance (1500 heures dont un tiers en entreprise) un diplôme qui devrait être homologué de niveau III, soit l'équivalent de bac+2. Il organisera aussi des stages dans le cadre de la formation continue. Les candidats, soumis à un examen portant sur les savoirs de base — lire, écrire, compter — doivent posséder soit le niveau bac soit le niveau V (CAP ou BEP) et cinq ans d'expérience professionnelle. Ils régleront 5 000 francs de droits d'inscription — éventuellement en plusieurs fois — et pourront être rémunérés sous certaines conditions. Fin novembre, il restait encore des travaux à faire pour réhabiliter une ancienne école où sera logé l'Institut. La sélection des candidats n'était pas achevée non plus. L'ouverture en janvier n'est-elle pas précipitée ? « La grande majorité des intervenants est recrutée », assure Vincent Pacini, correspondant du projet et chargé de mission « culture scientifique et technique » à la Fédération nationale des foyers ruraux.

Les responsables ont voulu ancrer l'Institut dans la réalité locale. Ainsi la moitié des intervenants sont issus des entreprises, l'autre moitié se compose de professeurs de l'éducation nationale et de formateurs du privé qui étaient parfois eux-mêmes au chômage. De plus un conseil

d'orientation réunira des élus et des entrepreneurs chargés de réfléchir aux métiers porteurs et aux besoins des entreprises. Enfin, chaque stagiaire aura un tuteur extérieur. Le suivi de chacun après la formation est à l'étude, comprenant des heures de conseil et l'accès au matériel informatique de l'école.

Déjà
vingt inscrits

Le budget de démarrage de l'Institut atteint 860 000 francs auxquels s'ajoutent 220 000 francs pour les investissements. Parmi les financeurs la mairie de Vendôme participe à hauteur de 300 000 francs et exonère l'Institut de 50 % des charges telles que le chauffage et l'électricité. Elle aidera également les stagiaires à se loger en s'appuyant sur seize services sociaux et en intervenant auprès des foyers de jeunes travailleurs et des gîtes ruraux. Le conseil général finance une partie des travaux, le conseil régional, qui agré la formation, débourse 26 francs de l'heure d'enseignement par stagiaire, soit 600 000 francs. Le Crédit agricole apporte, lui, 60 000 francs.

L'implication du monde économique dans le projet ne satisfait pas totalement les responsables. « Nous manquons de chefs d'entreprise implantés même en dehors de la région, de personnalités influentes, reconnues, estime Vincent Pacini. Les gens attendent de voir si ça va marcher, si c'est politisé ou pas.

En fait, dans l'association, il y a des personnes de droite comme de gauche. » La mairie de Vendôme a immédiatement adhéré au projet. « Nous sommes de plus en plus souvent confrontés à des personnes qui doivent faire face à des problèmes de mutation, de reconversion, explique Daniel Chanet, maire (PS) de Vendôme. Je crois que l'Institut pourra largement contribuer à répondre à leurs vœux. » Les autres collectivités locales ont montré un peu de retenue. « On ne nous a pas mis de bâtons dans les roues, précise Vincent Pacini, mais beaucoup de gens ne croient pas que nous aurons vingt inscrits. » En fait, en près de trois semaines, soixante-huit candidatures ont été reçues, dont dix-sept ne répondant pas aux critères. Les candidats, tous chômeurs, résident parfois à l'autre bout de la France, ont entre vingt et un ans et cinquante-cinq ans. La moitié ont le bac, le quart ont plus de dix ans d'expérience professionnelle, et un tiers ont un projet d'activité précis en tête. Dans le contexte économique local, trouveront-ils tous des débouchés ? « Il existe des besoins non satisfaits, dans le tourisme par exemple, ou auprès des personnes âgées, souligne Vincent Pacini. Quand nous recevons les candidats, nous ne leur disons pas que demain ils auront un emploi mais que, s'ils veulent travailler, ils peuvent compter sur nous. »

Francine Azicovic
ISMER, par Ronsart,
BP 107 - 41106 Vendôme Cedex.
Tél. : 16-54-77-25-33.

ESSEC

IMD

INSEAD

INTERNATIONAL
MANAGEMENT
DEVELOPMENT

46 92 21 00

Executive programs

Aux cadres, dirigeants ou jeunes managers à fort potentiel, ESSEC IMD propose des séminaires courts ou des cycles de longue durée dans les domaines suivants :

- Management général, Direction générale et stratégie d'entreprise ;
- Management de fonction : Marketing, Logistique, Ressources Humaines, Comptabilité, Finance, Management des systèmes d'information ;
- Executive MBA.

Prochaines sessions : printemps-été 1994 (nous consulter).

**VIVIANE HENRIOT
OU CATHERINE BOURGEOT**
CMV, BP 230, 92033 Paris-La Défense

LES DIRIGEANTS

SUD-EST

Nouvelle filiale d'un leader mondial des télécommunications, nous avons planifié un développement très rapide dans les prochaines années grâce à la puissance de notre groupe et un marché très porteur.

Directeur Général Adjoint

Vous serez chargé(e) de la gestion globale de la filiale, de la mise en œuvre de la stratégie commerciale et de la gestion des ressources humaines. Vous serez également responsable de la relation avec les clients et de la gestion des projets.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous référence G.M.M. à notre Conseil, 10 rue Cardinet, 75017 PARIS.

nervet pont conseil
Paris - Bern - Bristol - Hambourg - Madrid

FILIALE COMMUNE DE DEUX GROUPES D'INSTITUTIONS DE PREVOYANCE DE PREMIER PLAN
Recherche pour poste basé à PARIS

UN(E) ADJOINT(E)

Vous assisterez le directeur dans la conduite des opérations internationales :

- Relations avec les partenaires d'un Réseau International d'Assureurs de Groupes,
- Développement des affaires internationales auprès des clients en portefeuille et des prospects,
- Réalisation des études, propositions et mise en place des affaires,
- Extension possible à la prospection des affaires nationales.

PROFIL :

- Diplômé(e) de l'enseignement supérieur (École de commerce, actuaire...),
- Langues : Anglais : langue maternelle ou très bonne connaissance la pratique de l'allemand sera un plus,
- Expérience d'au moins 5 ans en matière de réseau international,
- Age : 30 à 40 ans.

SALAIRE :
300 KF et plus en fonction de l'expérience et des réalisations professionnelles.

Merci d'adresser votre CV et votre lettre manuscrite à **EXPERTIS**
BP 708 - 75282 PARIS CEDEX 17

EXPERTIS
L'EXPERTISE DE LA PREVOYANCE

directeur général

PMI GRANDE BANLIEUE NORD PARIS

Notre Groupe Italien, leader dans son domaine, fabrique et commercialise des produits intermédiaires (en PVC) répondant à des besoins spécifiques dans les installations industrielles mais aussi à des usages dans le tertiaire ou le domestique.

En croissance continue, nous sommes performants car nous avons le souci constant de la qualité et du service du Client.

Pour une de nos filiales françaises (30 personnes), nous recherchons un Directeur Général.

Vous assumerez la responsabilité opérationnelle de la Société, aussi bien sur le plan technique (et production), que sur le plan commercial, administratif et financier.

Ingénieur de formation (si possible dans le domaine plasturgie ou chimie), vous avez déjà acquis une expérience significative des postes de responsabilités, notamment dans la gestion globale d'unités ou d'entités industrielles.

La maîtrise de la langue anglaise est souhaitable.

Une période de 9 mois préalable est prévue en Italie afin de bien connaître le Groupe, ses produits et ses technologies.

Merci de bien vouloir adresser votre dossier (C.V. + prétentions) sous la référence VB 20 à notre Conseil qui vous garantit la stricte confidentialité de votre candidature.

2, rue Louis David - 75782 PARIS Cedex 16
8, rue Duquesne - 69006 LYON

COCEPLAN
à l'aide des talents

agrr groupe

DIRECTEUR DEVELOPPEMENT

PREVOYANCE COLLECTIVE
Basé à LYON

Sur Rhône-Alpes, région où notre potentiel de croissance est important, votre objectif est d'accroître notre part de marché prévoyance collective.

Adjoint au Directeur Régional, dans le cadre de cette fonction, vous définissez les axes de développement et une politique commerciale adaptée. Vous menez une action personnelle auprès des entreprises, animez et assistez une équipe commerciale de 8 personnes.

De formation supérieure, vous avez une solide expérience : • de la prévoyance collective acquise dans le courtage, les assurances... • de l'encadrement et de la vente.

Nous vous proposons de rejoindre un groupe solidement implanté où engagement et volonté de se développer ne se conçoivent pas sans le respect des hommes.

Merci d'adresser CV, photo, lettre manuscrite en précisant votre rémunération actuelle à notre Conseil MERCURI URVAL, 3 cours Albert Thomas, 69416 LYON Cedex 03, sous la référence 69.0733/LM, portée sur lettre et enveloppe.

Mercuri Urval

INGENIEUR DIRECTEUR-ADJOINT, FUTUR RESPONSABLE DE L'ETABLISSEMENT

Le Havre - 420 KF+

Cette société de services industriels, 100 MF de CA, 190 personnes, est devenue en 25 ans le premier en Europe dans le stockage spécialisé de produits chimiques liquides. Elle doit sa réussite à son emplacement dans le complexe industriel-portuaire du Havre, à ses moyens -220 réservoirs sur 35 ha-, à la diversité de ses services : plateforme logistique multimodale complète -trains, bateaux, camions, pipeline-, centre d'entretien et de distribution pour produits réglementés, installations de mélange et de conditionnement spécifiques, centre de transit agréé. L'établissement est certifié ISO 9002 pour l'ensemble des activités. Dans une perspective de développement, les deux groupes nationaux propriétaires de l'entreprise, nous confient le recrutement de l'ingénieur Directeur-adjoint, successeur de l'actuel Directeur de l'établissement. A ce titre, après une période d'intégration, celui-ci prend en charge l'exploitation et le commercial : il garantit la sécurité des hommes et des moyens, propose des solutions pour améliorer la souplesse d'utilisation des équipements afin d'obtenir une réduction des coûts, développe la qualité au service du client, prend les initiatives pertinentes pour promouvoir les nouveaux projets d'élargissement du site près d'une clientèle à conquérir.

A 38 ans, ingénieur généraliste, homme de conviction, pédagogue, chef d'équipe prêt à se remettre en cause à chaque instant mais ferme dans le commandement et le respect des procédures, bon négociateur, connaissant l'anglais et l'informatique, vous vous êtes reconnu René CASIMIR, Directeur AWW Ressources Humaines, est votre contact personnel et confidentiel; appelez-le directement au (1) 47 20 06 50 ou écrivez-lui (lettre, CV, photo) : 1 Rue Auguste Vacquerie 75116 PARIS.

AWW
RESSOURCES HUMAINES

Notre Groupe bénéficie d'une forte image de marque. "Aux portes du luxe", il fabrique et commercialise, en France comme à l'étranger, une collection étendue d'articles de mode et d'habillement. Pour notre branche "femme" (+ de 500 personnes), nous créons le poste de

Directeur Général

En étroite relation avec le PDG du Groupe, vous définissez les grandes options stratégiques et les mettez en œuvre. Associant créativité, charisme et objectivité, vous savez coordonner et impliquer des équipes pluridisciplinaires et concourir ainsi à la croissance commerciale attendue.

A environ 35 ans, impérativement diplômé d'une grande école (de commerce et/ou d'ingénieur), vous avez l'esprit PME. Vous êtes un professionnel du marketing et vous disposez d'une expérience significative du management d'une entité autonome.

Pour ce poste basé en Bretagne, nous vous remercions d'adresser votre lettre de candidature avec CV, photo et rémunération actuelle, à notre conseil : Olivier PLESSE - OUEST RESSOURCES HUMAINES - 32 rue Tronjolly - 35000 Rennes qui vous garantit discrétion et réponse. Les premiers entretiens pourront se dérouler à Paris.

ORH

Organisme à caractère social :

Nous réalisons chaque année plus de 70 000 journées vacances enfants, 2 000 semaines de vacances familiales, plus de 100 000 prêts de livres... Pour préparer la succession de notre directeur, nous recrutons un :

DIRECTEUR ADJOINT

Garant de l'application des décisions prises par les élus, vous participerez à l'optimisation des coûts et du fonctionnement, tout en assurant la responsabilité des services généraux.

A 35-40 ans, vous avez mis en application vos compétences en gestion et en informatique au cours d'une expérience professionnelle significative et vous avez une pratique de la vie associative à caractère social. Poste basé à Clermont-Ferrand (63). Discrétion assurée.

Merci d'adresser lettre manuscrite + CV + prétentions sous la référence : n° 8702
LE MONDE PUBLICITE, 15-17, rue du Colonel-Pierre-Avia, 75902 PARIS Cedex 15

CONCORDANCES International a le plaisir de vous faire part de sa nouvelle adresse :

CONCORDANCES - Claude MARTIN
103 avenue de Saxe - 69003 LYON

Téléphone : 72 60 27 90 - Fax : 72 60 27 99

CONCORDANCES International

Pour passer vos annonces :

46-62-72-02
46-62-73-90

FAX : 46-62-98-74

DIREKTOR DER DEUTSCHEN NIEDERLASSUNG

MEXIQUE

FAX : 16-4

هكذا من الأهل

CARRIÈRES INTERNATIONALES

REPRODUCTION INTERDITE



LA COMMISSION DES COMMUNAUTÉS EUROPÉENNES

envisage de constituer, par voie de sélections, une réserve de recrutement d'

AGENTS TEMPORAIRES (m/f)

ASSISTANTS ADMINISTRATIFS de catégorie B (non-universitaires)

pour l'accomplissement de tâches techniques d'application et d'assistance au personnel de catégorie A dans un ou plusieurs des domaines d'activité de la Commission, tels que: lutte anti-fraude; affaires industrielles et sociales; la politique de concurrence; statistiques; information et culture; environnement; politiques régionales; douanes et fiscalité indirecte; PME; aide humanitaire; éducation, formation et jeunesse.

1) L'attention des intéressés est attirée sur le haut niveau de qualifications professionnelles requises. Le candidat idéal devra être ressortissant d'un Etat membre des Communautés Européennes, avoir accompli des études secondaires supérieures, avoir plusieurs années d'expérience spécifique dans les domaines indiqués, acquies au niveau international, et s'exprimer couramment en plusieurs langues des Communautés Européennes. De plus, pour certains emplois, des connaissances et une expérience approfondies en informatique-bureautique ou en gestion administrative, financière et comptable ou en documentation-archives sont exigées.

2) Les candidats jugés les mieux qualifiés par rapport aux conditions requises seront convoqués à un entretien de sélection, à l'issue duquel il pourrait être proposé à des lauréats, en fonction du nombre d'emplois disponibles, un contrat d'une durée de trois ans, pouvant être prorogé jusqu'à cinq ans.

3) En raison du contexte budgétaire difficile auquel sont également confrontées les institutions communautaires, il n'est pas possible de fournir un calendrier précis de recrutement. En tout état de cause, compte tenu des délais de procédure, les recrutements ne pourront débuter, pour l'essentiel, avant le deuxième trimestre 1994.

La Commission met en œuvre, en faveur de son personnel, une politique d'égalité des chances entre les femmes et les hommes, et encourage vivement les candidatures féminines.

Les candidatures des fonctionnaires des institutions des Communautés européennes ne sont pas recevables.

Les intéressés sont priés de se manifester uniquement par carte postale (pas de lettre, n.c.v. à ce stade s.v.p.) à envoyer au plus tard le 23/12/1993 (le cachet de la poste faisant foi), à l'adresse indiquée ci-dessous, en mentionnant le nom, l'adresse, la langue maternelle et la référence AT/B. Ils recevront, début 1994, le profil détaillé des emplois, un acte de candidature et tous les renseignements nécessaires pour présenter leur candidature.

COMMISSION DES COMMUNAUTÉS EUROPÉENNES, Direction Générale Personnel et Administration, Unité Recrutement SC 41 AT/B, 200 rue de la Loi, B-1049 Bruxelles.

Les cartes postales envoyées au plus tard le 23/12/1993 et mentionnant la référence AT/B seront seules prises en considération.

Les personnes ne répondant pas aux conditions indiquées au point 1 ci-dessus sont priées de s'abstenir.

Notre développement, votre carrière

PROCHAINE ÉTAPE :

UN NOUVEAU MARCHÉ EN ASIE

Dans le domaine des produits de grande consommation, notre groupe est leader mondial pour plusieurs de ses marques.

Il recherche le candidat qui créera son implantation au VIETNAM.

Pour réussir dans cette mission, il est nécessaire d'être bilingue français-vietnamien, d'avoir une formation supérieure, de disposer d'une expérience de 5 ans dans la commercialisation de produits de grande consommation, si possible agro-alimentaire.

Son profil d'entrepreneur autonome et polyvalent lui permettra d'effectuer les études de marché, le choix des produits, l'identification des réseaux de vente, les études de faisabilité de fabrications locales.

Si ultérieurement, vous souhaitez poursuivre votre carrière dans un autre pays, tout est envisageable au sein du Groupe.

Envoyer sous réf.
498.2602.3M
Discretion absolue

etap

71, rue d'Auteuil
75016 Paris

Unser stark international orientierter Betrieb beschäftigt 2 000 Angestellten mit einem Umsatz von 2 Milliarden Frf auf vier Kontinenten verteilt. Seit 5 Jahren, steigt unsere Entwicklung gleichmässig. Wir zeigen grosse Kreativität auf dem Markt kultureller Produkte.

Um unsere Entwicklung zu leiten, suchen wir den zukünftigen

DIREKTOR DER DEUTSCHEN NIEDERLASSUNG

Nach ca einem Arbeitsjahr in unserem Pariser Hauptsitz, wobei er sich die Lebens- und Arbeitsart unseres Betriebes aneignet, wird er unsere Methoden übertragen und den Management der Gesellschaft übernehmen. Später wird er die osteuropäischen Länder auch sondieren können.

Sie sind gleichermassen von der deutschen und der französischen Zivilisation geprägt. Ausser einer kaufmännischen und womöglich auch literarischen Ausbildung haben Sie eine solide Marketing-erfahrung (direct marketing) in Bereichen wie Werbung, Presse, Finanz oder Versicherung erworben. Ihr Alter liegt zwischen 32 und 38 Jahre.

Für den ersten Kontakt, schreiben Sie bitte an unseren Personalberater Pascal DEVOULON unter Kennziffer 6001/LM.



ALEXANDRE TIC
18, rue Royale - 75008 PARIS



Filiale très performante d'un grand groupe international spécialisée dans les télécommunications, nous recherchons pour le développement de notre "joint venture" industrielle un

Ingénieur projet

Vous serez responsable de la mise en œuvre de projets de développement de nos produits. Vous devrez travailler en étroite collaboration avec les équipes de développement et de marketing. Vous devrez également être capable de gérer des budgets et de respecter des délais. Vous devrez enfin être capable de communiquer efficacement avec les clients et les fournisseurs.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous référence G442M à notre Conseil, 16 rue Cardinet 75017 PARIS

nervet pont conseil

Paris - Bern - Bristol - Hambourg - Madrid

Directeur financier

MUNICH EXCELLENT SALAIRE

■ LA SOCIÉTÉ : Filiale industrielle (CA 300 MF) d'un groupe français de premier plan dans le secteur mécanique de pointe.

■ LE POSTE : Bras droit du Directeur Général, vous l'aidez à améliorer l'efficacité et la rentabilité de l'entreprise. Vous prendrez en charge plus particulièrement le contrôle de gestion industriel et commercial, le reporting, les budgets, la comptabilité générale, la trésorerie et les systèmes informatiques (8 personnes).

■ LE CANDIDAT : Jeune et réactif, fort d'une expérience d'au moins 7 ans en contrôle financier industriel et ayant déjà travaillé en Allemagne, vous recherchez un groupe dynamique où la fonction finance est véritablement mise en valeur.

■ Merci de contacter notre conseil Ivor Alex au (1) 42 89 09 17 ou lui envoyer un dossier complet de candidature en mentionnant la référence 1573/IAM à NORMAN PARSONS - 6, rue Paul Baudry - 75008 Paris.



Norman Parsons
GROUPE ROBERT HALF

LEADER MONDIAL DU RECRUTEMENT FINANCIER AVEC PLUS DE 100 BUREAUX SUR 3 CONTINENTS

MEXIQUE

Groupe métallurgique international, leader sur ses marchés, recherche pour sa future unité mexicaine un

Chef de Projet

Associé au projet dès la conception de l'unité industrielle vous prendrez directement en charge, en vous appuyant sur les structures Engineering du Groupe :

- le pilotage de la construction de l'usine
- la mise en place de l'organisation et des équipes mexicaines
- le démarrage de l'unité.

Le poste requiert une implantation au Mexique pour une durée de 3 à 4 ans. Au terme de la mission, la promotion au sein du Groupe est assurée.

Vous êtes Ingénieur Centrale, AEM, INSA ou équivalent.

Vous avez au minimum 6 ans d'expérience dans les domaines de la métallurgie ou de la mécanique.

Vous avez une excellente maîtrise de la langue espagnole.

Vous pratiquez l'anglais et l'espagnol.

Merci d'adresser lettre + CV et présentations à EUROMESSAGES s/rf. 8013 - Tour Salses - 69443 LYON cedex 03 qui transmettra ou taper 3617 EUROMES2 code 8013



Pour passer vos annonces :

46-62-72-02

46-62-73-90

FAX : 46-62-98-74

Le département des sciences politiques et sociales de l'Institut Universitaire Européen (Florence) annonce la vacance des trois chaires professionnelles suivantes:

A. CHAIRE EN INSTITUTIONS POLITIQUES COMPARÉES

Le candidat choisi devra avoir un intérêt méthodologique marqué pour l'analyse institutionnelle. La spécialisation précise dans le domaine est ouverte.

B. CHAIRE EN RELATIONS INTERNATIONALES

Une certaine préférence sera donnée aux spécialistes en économie politique internationale, mais les autres spécialités seront également prises en considération attentive.

C. CHAIRE EN SOCIOLOGIE et/ou SCIENCE POLITIQUE avec spécialisation sur l'Etat-Nation

Le domaine de spécialisation porte sur le développement des États-Nations et sur leurs relations, avec un accent particulier sur le nationalisme, le régionalisme et les questions ethniques.

Les trois chaires seront pourvues au niveau A3/A4 ou au niveau A5/A6 (Professeur d'Université, approximativement de première ou de seconde classe). Les deux premières sont à pourvoir à l'automne 1994, la troisième en janvier 1995. Les candidats doivent avoir de solides compétences en matière de recherche et de publication dans le domaine concerné, ainsi que de formation d'étudiants-chercheurs de troisième cycle.

Le recrutement se fait par contrat de quatre années, renouvelable une fois. Les traitements sont établis par référence aux grilles en usage aux Communautés européennes.

Les candidats (m/f) intéressés doivent adresser : un curriculum vitae à jour • la liste de leurs publications • un échantillon représentatif de leurs travaux (les publications principales seront demandées ultérieurement aux candidats présélectionnés) • la description des recherches qu'ils souhaitent entreprendre à l'Institut (5 à 10 pages) • les noms et adresses de trois personnes pouvant donner des références • des indications sur leurs connaissances linguistiques.

Les candidatures doivent être adressées avant le 31 janvier 1994 à: M. Dominique Delaunay, Conseiller pour les affaires académiques, Institut universitaire européen, Badia Fiesolana, Via dei Roccasani 9, I-50016 SAN DOMENICO DI PISOLE (FI) (Italie), téléphone: +39-55-46.85.320, télécopie: +39-55-46.85.298 ou 867, auprès duquel toute information complémentaire peut être demandée.



INSTITUT UNIVERSITAIRE EUROPEEN

LE MONDE DES CADRES

CREDIT MUTUEL DU CENTRE

D'une passion, la communication, vous en avez fait un métier.

Au sein du Crédit Mutuel, 5ème Groupe Bancaire Français, le Crédit Mutuel du Centre, 570 collaborateurs, 120 points de vente crée le poste de :

RESPONSABLE DE LA COMMUNICATION INTERNE

Rattaché(e) au Directeur des Ressources Humaines, vous participerez à la définition et à la mise en œuvre de la politique de Communication Interne du Crédit Mutuel du Centre :

- Mise en œuvre et animation du plan de communication.
- Elaboration de projets, actions de communication événementielles (baromètre social...).
- Animation et réalisation du journal interne.
- Préparation et animation de réunions d'information en collaboration avec les services formation et communication externe.

Professionnel(le) de la communication, votre formation supérieure est nécessairement complétée par une expérience réussie d'environ 5 ans acquise de préférence dans le secteur bancaire. Stratège mais aussi pragmatique, vos excellentes capacités rédactionnelles alliées à votre force de conviction seront des atouts déterminants pour réussir dans ce poste.

Poste basé à ORLÈANS.

CONTACT
Merci d'adresser votre dossier de candidature sous référence 305/LM à la DRHRS, Confédération Nationale du Crédit Mutuel, 89/90 rue Cardinet, 75017 PARIS.

Crédit Mutuel
la banque à qui parler

Nos 750 professionnels affichent clairement leur ambition :

CONSULTANTS BANQUE

garantir aux entreprises un service de qualité à travers une gamme de prestations allant du conseil aux solutions produits, et ceci sur l'ensemble du territoire national.

De formation supérieure, vous avez une expérience significative des marchés financiers et vous avez plus particulièrement participé à des projets portant sur les domaines suivants :

- le pilotage bancaire,
- la gestion des risques de contrepartie,
- les mesures d'activité.

Intégré à notre division Finance (200 personnes) au sein du département Conseil, vous serez chargé de missions d'audit, de conseil et de direction de projets auprès de nos clients.

Une bonne maîtrise de l'outil informatique est un plus apprécié.

Merci d'adresser votre candidature au Groupe Transiciel, BP 160, 112 avenue Kléber, 75770 Paris Cedex 16.

TRANSICIEL

Depuis plus de 30 ans, ALEXANDRE TIC conseille les entreprises dans le domaine des ressources humaines et jouit d'une excellente image de qualité et de sérieux. Nous intervenons en recrutement par annonces et approche directe, en gestion des carrières et en formation sur l'ensemble du territoire à travers des bureaux intégrés, ainsi que dans la plupart des pays européens. Aujourd'hui filiale du Groupe ECCO, nous poursuivons notre développement et recherchons des

CONSULTANTS SENIORS

TOULOUSE NANTES BORDEAUX PARIS
(Rég. 5996/M) (Rég. 5997/M) (Rég. 5998/M) (Rég. 5999/M)

De formation supérieure, vous connaissez le métier de consultant et souhaitez rejoindre l'un des leaders de la profession ou bien vous justifiez d'un brillant parcours commercial dans une entreprise industrielle ou de service et êtes attiré par les ressources humaines.

D'évidence, vous savez prospecter et développer un marché et disposez dans votre région d'un réseau de relations à haut niveau. Nous vous apporterons notre savoir-faire et nos méthodologies.

Merci de nous écrire en précisant la référence choisie.

ALEXANDRE TIC
10, RUE ROYALE - 75001 PARIS

CHEF DE PROJET H/F

Votre mission consistera à préparer les travaux de groupes de haut niveau, à participer à leur animation, à mettre en forme leurs conclusions et à promouvoir leurs recommandations, notamment auprès des Pouvoirs Publics et des médias.

Vous avez 30/35 ans, une formation supérieure élevée, monde de l'entreprise et la pratique de la langue anglaise. Votre expérience, d'au moins 5 ans en entreprise ou dans le conseil vous a donné une vision globale du fonctionnement de l'entreprise et de ses enjeux stratégiques.

Excellent rédacteur, vous avez une grande capacité d'écoute, de synthèse et un goût prononcé pour l'échange d'idées. Organisé et méthodique, vous avez l'habitude de la conduite de projets, et la persévérance nécessaire à leur aboutissement.

Pour ce poste, basé à Paris, nous vous proposons un environnement de travail enrichissant et valorisant.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous référence 39595 (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) à EURO RSCG Carrières 10, rue du Plâtre - 75004 PARIS, qui transmettra. Réponse assurée.

Créé en 1976 à Montpellier, le Florian Mantione Institut est devenu le leader national du Conseil en Ressources Humaines : recrutement, outplacement, formation, audit humain et organisationnel. Notre réseau international partage la même éthique et le même professionnalisme et regroupe les meilleurs cabinets des pays concernés. Nous recherchons :

Consultant senior Languedoc-Roussillon

Missions : vendre et réaliser une palette très complète de services, aidé par une image nationale forte et tout ce qui fait notre succès : méthodologie, outils commerciaux, références, livres (Les 17 secrets d'un chasseur de têtes aux Editions Chotard et Le recrutement des commerciaux aux Editions d'Organisation).

Profil : âgé de 30 à 40 ans, de formation supérieure, vous êtes impérativement un professionnel du conseil aux entreprises et vous connaissez parfaitement le Languedoc-Roussillon.

Merci d'adresser CV, photo et lettre de motivation détaillée, sous la référence LR1293FM, au Florian Mantione Institut, 1 place Paul-Bec, BP 9227, 34043 Montpellier Cedex 01, à l'attention de Florian Mantione qui vous répondra personnellement. Vous pouvez également consulter la définition de fonction sur Minitel 3615 code SOFTEL.

Florian Mantione Institut
Réseau International de Conseil en Ressources Humaines

Consultants seniors

- Nous sommes l'un des leaders mondiaux du conseil en stratégie et en management.
- Notre métier est d'aider les grandes entreprises à se développer et à améliorer leur compétitivité.
- Nous recherchons pour Paris des collaborateurs à fort potentiel pour poursuivre notre croissance.

- Vous êtes impérativement diplômé d'une de ces grandes écoles : X, Mines, Centrale, Télécom, HEC, Essec.
- Vous êtes parfaitement bilingue anglais, et vous maîtrisez une autre langue européenne.
- Vous avez une expérience réussie dans le conseil ou l'entreprise d'au moins trois ans.

Merci de nous faire part de vos projets en nous adressant votre candidature : **A.T. KEARNEY** - 48, rue Jacques Dutod - 92200 Neuilly-sur-Seine.

ATKEARNEY

MAGAZINE SCIENTIFIQUE
souhaite intégrer, dans son équipe rédactionnelle, de

JEUNES JOURNALISTES.

- Vous êtes passionnés par les sciences physiques, la technologie ou les sciences de la vie.
- Vous possédez une excellente aisance rédactionnelle.

Contrat à temps partiel donnant la possibilité de poursuivre, simultanément, des études.

Merci d'envoyer votre candidature (lettre, CV + photo) à :

Cabinet Beau de Lomélie
158, rue de l'Université
75340 PARIS CEDEX 07

Traducteur expérimenté

Electronicien de formation, traduisant l'anglais et l'allemand vers le français.
Horaire libre : 7 h30 x 5 - Restaurant d'Entreprise

Adresser lettre + C.V. + prétentions au Service du Personnel

ADVI

Les passionnés de vous char

Adjoint du Direc

CONTROL

DE GESTION

NECS

CHIEF DE MISSION

DEPARTEMENT

هنا من العمل

ADMINISTRATION DES ENTREPRISES

Gestion - Finance - Ressources humaines - Juridique

**Passions partagées,
nous change un job !**

Grâce à un environnement concurrentiel difficile mais riche, nous développons nos positions. Stratégie audacieuse, anticipation du marché, recherche de l'excellence en matière de gestion, telles sont les raisons de ce succès. Afin de poursuivre résolument dans cette voie, nous souhaitons intégrer un nouveau collaborateur.

Adjoint du Directeur Financier

Responsable des services comptables et de gestion, vous couvrez l'ensemble de la fonction: Reporting, Business Planning, Budgets, Comptabilité, Contrôle de Gestion et Trésorerie. Vous animez une équipe de 7 personnes avec son encadrement et assistez la Direction Financière dans l'étude de projets spécifiques.

A 30 ans environ, votre expérience professionnelle en cabinet d'Audit puis en entreprise internationale vous a permis de bien maîtriser les exigences anglo-saxonnes. Aptitudes au management, compétence technique et anglais courant seront vos atouts.

Si bâtir votre propre évolution en partageant notre réussite vous passionne, envoyez votre dossier de candidature détaillé sous réf. 4135/3 à notre Conseil Catherine MANON-MILLET Cabinet R.C.C. 31, rue Tronchet 75008 PARIS

RJR
R.J. RETHOLDS TOBACCO FRANCE

CAMEL Winston

Un avenir
gonflé d'énergie

**CADRE
RESPONSABLE
DES COÛTS ET
PRIX DE REVIENT**

Nous sommes une
fédération
professionnelle
représentant
6000 mutuelles,
40 milliards de chiffre
d'affaires, leader dans
le domaine de la
complémentaire
maladie et de la santé
avec 25 millions de
personnes protégées.

Intégré à notre service Analyse et Contrôle de Gestion, votre mission s'articule autour de 2 axes principaux que vous ferez évoluer :
- l'architecture du plan comptable analytique et les procédures d'alimentation,
- les méthodes d'élaboration des coûts et prix de revient des produits et activités.
Par ailleurs, dans le cadre de la mise en œuvre et de la gestion des différents états et procédures de suivi, vous prenez en charge l'assistance aux Directions Opérationnelles et participez notamment à l'établissement des factures internes entre Centres, à la détermination des mesures de rentabilité et à la production des états correspondants. Votre candidature nous intéresse si de formation supérieure DECS ou

équivalent, vous souhaitez valoriser une expérience réussie d'au moins 5 ans et affirmer vos compétences en comptabilité des assurances et analytique. Rempu à l'informatique, vous maîtrisez le pilotage des outils de gestion comptable sur gros système. Homme de contact, vous alliez aisance relationnelle au sens de la pédagogie, autant de points forts pour réussir parmi nous. Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo) en précisant la référence ACC, votre niveau actuel et vos souhaits de rémunération à l'attention de Marie-Christine DANE - MUTUALITE FRANÇAISE - Direction des Ressources Humaines - 255, rue de Vaugirard - 75719 PARIS CEDEX

**MUTUALITE
FRANÇAISE**

L'INTELLIGENCE MUTUELLE

Loueur de systèmes informatiques IBM
et distributeur de micro-ordinateurs (IBM, HP...),
nous sommes aujourd'hui leader en Europe.

CONTROLEUR DE GESTION

Rattaché au Directeur Financier et en relation avec l'ensemble des responsables du groupe, vous gérez les frais de gestion (plusieurs centaines de millions de francs) de notre groupe. Vous en assurez un suivi opérationnel avec préconisation d'actions correctives en vue d'optimisation.

Diplômé de l'enseignement supérieur (ES, Dauphine...), vous justifiez d'une solide expérience (5 à 10 ans) dans la fonction, en milieu industriel si possible.

Ce poste requiert rigueur, méthode, ténacité et d'excellentes qualités relationnelles.

Des perspectives d'évolution sont offertes à l'intérieur du groupe, tant en France qu'à l'étranger.

Merci d'adresser lettre et CV sous réf. BC143 à
ECS - Relations Humaines - 16, rue Washington
75399 Paris Cedex 08.

ECS

VOTRE AVENIR EN 3 LETTRES

HSD-ERNST & YOUNG
Société d'Avocats
recherche

pour sa Division Fiscalité Internationale des Personnes

UN CONSULTANT

Diplômé d'un troisième cycle de fiscalité : DESS/DEA/DJCE et/ou école de commerce, vous avez acquis une expérience, de préférence en cabinet, dans le domaine de la fiscalité internationale des personnes et maîtrisez parfaitement l'anglais.

Pour une clientèle de groupes internationaux détachant du personnel en France et à l'étranger, vous serez chargé des missions telles que :
• Consultations de planification fiscale et sociale,
• Gestion de déclarations d'impôt sur le revenu.

Des connaissances en micro-informatique (traitement de texte et tableur) seraient un plus.

Ce poste, basé à Paris-La Défense, est à pourvoir immédiatement.

Nous vous remercions d'adresser votre candidature : lettre manuscrite, CV, photo et rémunération actuelle sous la réf. DFP1/94 à l'attention de Sandrine GIBERT - HSD ERNST & YOUNG - 51, rue Louis Blanc - Cedex 75 - 92037 PARIS LA DEFENSE 1.

ERNST & YOUNG

afpa

Association nationale
pour la formation Professionnelle des Adultes

**UNE QUALIFICATION POUR UN EMPLOI
ENSEIGNEZ
VOTRE METIER**

HOTELLERIE - RESTAURATION - TOURISME

L'AFPA, Association pour la Formation Professionnelle des Adultes, recherche pour son bureau d'études et des méthodes.

PROFESSIONNEL
capable d'intervenir à toutes les étapes
de l'ingénierie de formation

De formation supérieure niveau II, vous avez une expérience diversifiée de 10 ans minimum, qui vous a familiarisé avec les principales fonctions de ces secteurs.

Si vous êtes intéressé par le devenir des métiers du tourisme, de la restauration et de l'hôtellerie, par la conception de systèmes de formation, par la formation des adultes, par l'animation d'un réseau de formateurs et la conduite de stages, adressez votre candidature à Nicole TASSO - AFPA CPTA - BP 155 - 93331 NEUILLY-SUR-MARNE.

de : Marie-Hélène Bergman - Réf. à rappeler : MHM 713

à : Un auditeur confirmé, 30 ans environ, DESCF ou mémorialiste, ayant une expérience de cinq à six saisons dans un cabinet d'audit et/ou d'expertise réputé pour ses méthodes, et souhaitant rejoindre un cabinet à taille humaine et aux exigences de qualité élevées.

obj : CHEF DE MISSION AUDIT - Paris - ± 340 K€

Un cabinet de renom, ayant une clientèle diversifiée (PME/PMI à prestigieux groupes cotés), recherche un chef de mission confirmé pour son département audit. Il prendra la responsabilité de missions variées (audit légal et contractuel, missions spéciales...).

Un candidat pragmatique, adaptable, apte à gérer ses dossiers de façon autonome aura de réelles perspectives d'évolution. L'expérience du secteur industriel est indispensable, une bonne pratique de la consolidation serait un plus.

DEPARTEMENT FINANCE

33, rue Crenieux 75012 Paris - Tél : (1) 44 75 82 00 - Fax : (1) 44 75 82 01

Attaché de Direction

Nous sommes une importante société de transports maritimes et recherchons pour notre siège social basé à Marseille un Attaché de direction. Ce poste conviendrait à un jeune diplômé débutant, Ecole d'Ingénieur, Sup de Co ou I.E.P.... Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, Photo s/réf. : PAD44 à notre conseil Cabinet Patricia Perona - 10 rue Neuve Ste Catherine - 13007 Marseille.

cabinet patricia perona
conseil en gestion des ressources humaines

ADMINISTRATION DES ENTREPRISES

Gestion - Finance - Ressources humaines - Juridique

GROUPE INDUSTRIEL
MATÉRIAUX ET CHIMIE, 1500 personnes,
solidement implanté en Europe
recherche pour sa société mère

Directeur Financier

directement rattaché au Président

ayant la responsabilité :

- de la consolidation et de la comptabilité des holdings françaises.
- de la gestion financière de ces holdings et de l'audit des filiales.
- des études de fusions et acquisitions (avec l'appui de conseils extérieurs).

Une formation supérieure et le diplôme d'expert comptable sont demandés. Un niveau approfondi de connaissances juridiques et fiscales et une sérieuse expérience professionnelle en entreprise sont également requis.

La parfaite maîtrise de l'outil informatique est enfin exigée pour permettre une bonne adaptation au travail en équipe réduite.

Bilingue anglais-français (allemand, italien appréciés).
Siège social : Paris - Champs Elysées.
Rémunération motivante.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous réf. G439M à notre Conseil NERVET PONT 15 rue Cardinet 75017 PARIS.

Le Groupe OCP, 50 sociétés en France et à l'étranger, 7000 personnes, 33 milliards de CA, est le leader européen de la distribution de produits de santé. Présent dans de nombreux pays d'Europe (Belgique, Espagne, Italie, Pologne, Portugal...), notre expansion nous amène à rechercher un

EUROPEAN CONTROLLING MANAGER

Votre mission est de coordonner et d'analyser le reporting et le budget des filiales. Vous formez les directions locales aux techniques pratiquées au sein du groupe. Vous réalisez diverses missions spéciales auprès de la Direction Générale (fusions, acquisitions,...).

Pour ce poste, nous souhaitons rencontrer des candidats de formation supérieure (HEC, ESSEC, ESCP), ayant validé leurs connaissances par une expérience d'au moins 3 ans en Cabinet d'audit ou en contrôle de gestion au sein d'un groupe international. La pratique courante de l'anglais est nécessaire, la maîtrise d'une troisième langue serait un plus.

La gestion des Ressources Humaines du groupe permet un suivi d'évolution et une rétribution motivante.

Poste basé à PARIS.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous référence V15 à OCP Répartition Recrutement / Suivi des carrières - 24, rue des Ardennes - 75019 PARIS.



CONTROLEUR DE GESTION JUNIOR

Notre groupe, créé récemment avec des partenaires institutionnels, est spécialisé dans l'immobilier, en particulier dans sa dimension de finances et d'investissements : montage d'opérations importantes, promotion, gestion de patrimoine immobilier.

Au siège à Paris et rattaché au directeur administratif et financier, vous créez le poste de contrôleur de gestion. Vous contribuez à la définition et à la mise en place des procédures, à l'élaboration des budgets. En relation avec les responsables et dans un contexte de gestion incluant plusieurs niveaux de consolidation, vous avez aussi pour mission de préparer et de suivre les tableaux de bord, d'établir le reporting et de réaliser des études financières.

Vous êtes diplômé d'une grande Ecole de Commerce et de Gestion ou équivalent et vous avez acquis, de préférence dans le secteur tertiaire, une première expérience du contrôle de gestion. Dans le cadre de cette expérience, la pratique de la consolidation en matière de gestion serait appréciée. Vous parlez anglais.

Nous vous remercions d'écrire, sous réf. M 936, à notre conseil, Hélène REFREGIER, qui étudiera votre candidature de façon confidentielle.

ERG HELENE REFREGIER CONSEIL
8, rue Saint-Philippe-du-Roule, 75008 Paris.

NOUVEAUX ESPACES, NOUVEAUX METIERS...

Filiale commune de la Caisse des Dépôts et Consignations et des Caisses d'Epargne et de Prévoyance, investie de responsabilités de Caisse Centrale, la Société Centrale de Trésorerie se définit aussi comme une plate-forme de services à destination du réseau des Caisses d'Epargne. Ses ambitions d'efficacité et de performance la conduisent aujourd'hui à renforcer ses équipes.

RESPONSABLE COMPTABLE DEVISES

La Direction Internationale de la SCTCEP a pour vocation d'assurer le traitement des paiements internationaux.

Au sein de cette direction, vous aurez pour missions :

- le contrôle des activités comptables en devises,
- la contribution à la mise en place des aspects comptables des projets,
- le reporting comptable.

Vous serez assisté de deux collaborateurs placés sous votre responsabilité.

Vous avez une formation supérieure en comptabilité et/ou une expérience significative dans le domaine de la comptabilité devises.

Poste cadre. Lieu de travail : La Défense.



SOCIETE CENTRALE DE TRESORERIE
CAISSE D'EPARGNE

Adresser lettre de candidature + CV + photo + prétentions sous la référence RCD à SCTCEP - Service Ressources Humaines - La Grande Arche 92044 Paris La Défense Cedex 41 ou taping 3617 NC2 réf. RCD.

QUOI DE NEUF À L'OPÉRA ?

C'est désormais

20, avenue de l'Opéra - 75001 PARIS
Tél. : 44.55.33.55 - Fax : 42.61.23.14

que nos 7 consultants s'impliquent pour vous à l'unisson.

SIRCA
ANTICIPER LA RÉUSSITE

C'est pour trouver, c'est aussi pour proposer un emploi, c'est tous les mardis* c'est le Monde Initiatives



Pour agir et pour réfléchir

Responsable Financier et Administratif

Société d'édition internationale (50 MF - 25 personnes) recherche dans le cadre du développement de ses activités, son

Il assistera le Directeur Général pour la gestion financière, le juridique et la gestion du personnel. Il devra faire face à l'administration quotidienne de l'entreprise et participer à la stratégie à moyen terme.

Agé de 35 ans au plus, de formation supérieure financière ou économique, il aura acquis sur le terrain une expérience probante, incluant la pratique courante d'au moins deux langues étrangères.

Veuillez adresser votre dossier de candidature (CV, photo et lettre manuscrite) à G.E.D.I. à l'attention de Mme GUEDON - 9 avenue Friedland - 75008 PARIS.

هكذا للأهل

ADMINISTRATION DES ENTREPRISES

Juriste d'entreprise

Donnez à votre carrière une orientation internationale

Kimberly-Clark Sopalin est la filiale française du groupe international Kimberly-Clark Corporation. Ses gammes de produits sont leaders sur plusieurs marchés de grande consommation (Kleenex, Pull Ups, Kleenex Velvet, Brevia, Sopalin...). Ses structures industrielles, marketing et commerciales s'organisent et se développent dans le cadre d'une importante intégration européenne.

Responsable Juridique de Kimberly-Clark Sopalin en France, vous intervenirez dans tous les domaines liés aux activités financières, fiscales et commerciales de l'entreprise. Vous conseillerez les responsables des services concernés, vous validerez les contrats et les accords avec nos partenaires (clients, fournisseurs, distributeurs...) et vous en suivrez l'application. En charge de tous les dossiers de litiges et de contentieux, vous serez l'interlocuteur direct de nos Conseils Juridiques externes. Ce poste, rattaché à la Direction Juridique Europe, vous amènera à assurer des missions de conseil et d'assistance auprès de filiales de notre Groupe en Europe, en Afrique et au Moyen-Orient.

Votre formation de haut niveau et votre spécialisation en Droit des Sociétés/Droit des Affaires (de type DJCE) vous ont conduit à exercer pendant environ 5 ans des responsabilités juridiques diversifiées chez un leader de la grande consommation. Vous y avez acquis de solides compétences dans les différents domaines placés sous votre responsabilité et fait la preuve de vos qualités de conseil et de communication. La maîtrise de l'anglais est absolument impérative. Ce poste est basé à Saint Cloud.

Merci d'adresser votre candidature *shéf.* C.179/M à notre conseil Catherine CHARVET qui traitera votre dossier en toute confidentialité.

Oberthur Consultants

49 rue Saint Roch, 75001 Paris

Juriste d'entreprise

BT France souhaite engager un juriste pour son siège européen à Paris. Rattaché au service juridique du groupe BT à Londres et posté dans son "Eurocentre" à la Défense, vous êtes collaborateur et consultant auprès des dirigeants des équipes commerciales françaises et européennes et responsable des activités juridiques liées à l'expansion du groupe en France et en Europe.

Il est essentiel que vous ayez une formation juridique supérieure française et un minimum de quatre ans d'expérience en entreprise en France. En outre, vous possédez d'excellentes connaissances du secteur des télécommunications. Vous maîtrisez parfaitement l'anglais et le français et êtes amené à voyager fréquemment en Europe; la pratique d'une autre langue étrangère serait souhaitée.

Ce poste offre d'excellentes possibilités pour un candidat ambitieux et fortement motivé, souhaitant développer sa carrière au sein d'un groupe multinational et dynamique au premier plan des télécommunications.

Veuillez contacter Deborah Kirkman ou Jacques Police au (19-44) 71 379 33 33 ou veuillez adresser votre lettre de motivation et CV en anglais à Robert Walters Associates, 25 Bedford Street, London WC2E 9HP. (Télécopie : 19 44 71 915 87 14).

Paris

Excellente Rémunération



Juristes

Bordeaux Nantes
F. 100 F. 101

La Direction Juridique de France Télécom, région de Bordeaux, recherche des juristes expérimentés pour des postes de conseil et d'assistance.

Le candidat au poste de juriste doit avoir une formation juridique supérieure française et un minimum de quatre ans d'expérience en entreprise en France. En outre, il doit posséder d'excellentes connaissances du secteur des télécommunications. Il doit maîtriser parfaitement l'anglais et le français et être amené à voyager fréquemment en Europe; la pratique d'une autre langue étrangère serait souhaitée.

A 25 ans environ, vous êtes titulaire d'un 3^e cycle en droit privé et droit des affaires. La connaissance de l'anglais serait un plus. Vous avez acquis, entre autres, la maîtrise de la rédaction de contrats et accords, vous souhaitez vous spécialiser au sein d'un Groupe pluridisciplinaire, où de larges perspectives d'évolution de carrière vous sont offertes.

Merci d'adresser, sous la référence chiffrée et en précisant votre rémunération actuelle, votre lettre manuscrite et CV à :

SM CONSEIL, 3 rue Treillard, 75008 Paris.



Notre Organisation Professionnelle du secteur des services a pour mission d'aider ses adhérents à s'adapter aux évolutions de leur secteur d'activités dans tous les domaines, notamment au niveau des questions Européennes. Nous recherchons un(e)

Juriste en Droit Communautaire

Chargé des Affaires Internationales

Vous aurez un rôle d'information aux adhérents, de représentation et de lobbying auprès des instances Européennes. Intégré à une équipe pluridisciplinaire installée à Bruxelles, vous travaillerez sur des dossiers variés : Fiscalité, Economie, Social, Politiques Régionales... Vous participerez en tant qu'Expert à toutes les commissions de la profession concernées par les affaires Européennes.

Agé de 27/35 ans, de formation DEA Droit Européen, (complétée éventuellement par Sciences Po) et, si possible, Fiscalité, vous possédez obligatoirement un anglais courant et une bonne maîtrise de l'allemand.

Une expérience est indispensable au cours de laquelle vous avez développé des relations avec la Commission Européenne ou participé à des travaux de la Commission. La connaissance du Transport Public de voyageurs serait un plus. Le poste est à pourvoir à Paris et pour partie à Bruxelles.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, CV, photo, prétentions) sous référence 41060 à notre conseil Française BARSIL.

centor 26, rue Henri Monnier 75008 Paris

PARIS - LYON - MULHOUSE - STRASBOURG

Juriste droit des sociétés

Après la Direction Juridique de France Télécom, vous assurerez un rôle de conseil et d'assistance auprès des différentes Directions du Groupe.

A ce titre, vous traiterez principalement des dossiers de droit des sociétés, mais serez également amené à intervenir sur des dossiers de droit diversifiés tels que propriété industrielle, contrats, contentieux...

A 30 ans environ, titulaire d'un 3^e cycle en droit des affaires/droit des sociétés, vous justifiez d'une expérience réussie de généraliste, acquise pendant 3 ans minimum, si possible en entreprise. La pratique de l'anglais serait un plus.

Le poste est basé à Paris 15^e.

Le Groupe ouvre de larges perspectives d'évolution de carrière à un candidat de valeur.

Merci d'adresser, sous réf. JSO, lettre manuscrite et CV, en précisant votre rémunération actuelle, à : SM CONSEIL, 3 rue Treillard, 75008 Paris.



"UN CHEF D'ORCHESTRE, UN STRATEGE, UN HOMME DE SYNTHESE ET DE DIALOGUE"

la personne que nous cherchons sera tout cela à la fois puisque DIRECTEMENT RATTACHE à LA DIRECTION GÉNÉRALE, elle aura en charge

TOUT LE SERVICE COMPTABILITÉ-FINANCE d'un Important Groupe Agro-Alimentaire.

Elle sera le spécialiste qui sait faire parler les chiffres et elle aura dans ce but comme objectif d'assurer un dialogue permanent au sein du groupe de manière à mettre en place et exploiter un outil homogène d'informations financières et comptables.

Cette personne aura donc nécessairement acquis une expérience très proche du terrain dans des fonctions demandant une large autonomie. Sa formation sera de niveau supérieur type Ecole de Commerce-option finance comptabilité. Dauphine ou équivalent appuyée sur d'excellentes bases juridiques et fiscales ainsi qu'un niveau comptable au moins égal au DECS.

Nous lui demanderons donc d'avoir un esprit d'organisation accentué et l'habitude de manager une équipe, de manière à savoir la sensibiliser aux critères de performance qui sont de règle dans une entreprise commerciale dans ses relations avec les clients.

Une très bonne maîtrise de la langue anglaise est indispensable pour les relations comptables et financières de la société avec les clients étrangers. Tel est en résumé le challenge que nous proposons pour un poste basé en province, dans la RÉGION CENTRE OUEST.

Ecrire avec CV et prétentions à notre Conseil Mme D'ORNANT que nous avons chargée d'instruire cette recherche en toute confidentialité.

FIDAL FIDAL PARIS - 47 rue de Villiers 92200 NEUILLY-SUR-SEINE

FEDERATION DEPARTEMENTALE DU BTP de la NIEVRE

SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

A 35/45 ans, de formation supérieure juridique ou économique, vous disposez d'une solide expérience dans des fonctions polyvalentes, si possible dans une organisation professionnelle.

Vous y avez acquis une bonne connaissance des réalités de l'entreprise sous tous ses aspects (social, gestion, formation...).

Vous aurez pour mission de contribuer au développement des activités des PME du Bâtiment et des TP de votre département. Vous serez à l'écoute des chefs d'entreprises et saurez faire preuve de dynamisme et d'esprit d'initiative pour répondre à leurs attentes.

Vous serez également responsable de la gestion financière et budgétaire de la Fédération, du personnel et du traitement des affaires courantes. Vous saurez, grâce à vos qualités de rigueur, votre sens de l'organisation, mener avec efficacité une petite équipe.

Homme de dialogue, vous avez le goût de la communication, une bonne aisance sociale et l'expérience de l'animation de groupes et du travail en équipe. Vous participerez à la représentation de la Fédération, assurerez avec diplomatie les relations avec son environnement et saurez négocier et faire preuve de conviction pour défendre les intérêts des adhérents.

Vos qualités rédactionnelles alliées à un bon esprit de synthèse vous permettront de réussir dans cette fonction qui implique une grande aisance dans la communication tant orale qu'écrite.

La connaissance du BTP et du milieu artisanal serait un atout.

Pour nous rejoindre, merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) sous réf. 331 à Chantal Kenwyn 7, rue Robert Le Cois 75016 PARIS



Chantal Kenwyn

Adjoint au Responsable des Affaires Juridiques HTF

Sous l'autorité du Responsable du Service, vous aurez pour mission de participer à la rédaction et à la négociation de contrats nationaux et internationaux. Vous pourrez également intervenir sur des dossiers de droit public économique (marchés publics, appels d'offre, concessions, affermage, contrats d'exploitation) et sur le montage d'importants contrats d'assistance.

De formation type DESS Droit des Affaires, vous possédez 2 à 3 ans d'expérience en entreprise, si possible dans le secteur industriel. Vous êtes bilingue espagnol et pratiquez la micro-informatique. Le poste est basé en région parisienne et à poste fixe.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) sous réf. ARI/MH à O.T.V. - Direction des Ressources Humaines "Le Doubleton", 11, avenue Dubonnet 92407 COURBEVOIE Cedex.



JURIDIQUE

Cabinet d'avocats français
recherche un

Avocat en Droit des Affaires

Paris

Au sein de l'équipe droit des affaires du Cabinet, vous intervenirez en tant qu'Avocat auprès d'une clientèle française et étrangère sur les dossiers de fusions-acquisitions, concurrence, distribution, vente, droit bancaire, etc...

Agé d'environ 30 ans, Avocat de formation juridique supérieure, vous avez acquis une expérience d'au moins 5 ans en droit français des affaires que vous souhaitez

valoriser dans une structure souple et évolutive.
Une très bonne maîtrise de l'anglais est indispensable.

Contactez Christophe Duchatellier au (1) 47.57.24.24 ou adressez lettre manuscrite + CV + photo + n° de tél + rémunération actuelle à Michael Page Tax & Legal, 3, boulevard Bineau 92594 Levallois-Perret Cedex, sous réf. CD9720MO



Michael Page Tax & Legal
Spécialiste en recrutement Juridique et Fiscal

Important groupe international de services leader dans son secteur
recherche un

Responsable des Affaires Juridiques

Paris Ouest

Rattaché au Directeur Général vous assurez la gestion des actes courants de la vie des sociétés commerciales, la rédaction et l'exécution des contrats, la constitution et le suivi des opérations de fusions, d'acquisitions de parts dans un contexte international.

Vous prendrez également en charge l'activité contentieuse et recouvrement, la gestion du patrimoine et des risques, la protection des marques et des brevets.
Enfin vous serez chargé des relations extérieures avec les administrations et les organismes professionnels.

Agé de 30/35 ans, diplômé d'un DEA, DESS, DJCE, IEP, etc...

Vous justifiez d'une expérience significative dans ce domaine d'au moins 5 ans en cabinet ou en entreprise.

Vous maîtrisez parfaitement l'anglais.

Disponible, pragmatique et rigoureux, vous souhaitez valoriser vos qualités techniques et relationnelles dans un groupe très dynamique.

Contactez Christophe Duchatellier au (1) 47.57.24.24 ou adressez lettre manuscrite CV + photo + n° de tél + rémunération actuelle à Michael Page Tax & Legal, 3, bd Bineau 92594 Levallois-Perret Cedex, sous réf. CD9006MO.



Michael Page Tax & Legal
Spécialiste en recrutement Juridique et Fiscal

Filiale d'un groupe français de tout premier plan sur son marché
recherche un

Juriste en Droit des Contrats France

Paris Ouest

Au sein de l'équipe du Service Juridique France, vous avez la responsabilité de l'ensemble de l'activité contractuelle (accords de coopération industrielle, contrats informatiques, contrats de distribution, accords de licence, de groupement, conditions générales de vente, etc...).

Vous analysez et rédigez les réponses aux appels d'offres émanant des administrations et établissements publics français.

Vous exercez une mission d'assistance en droit des affaires en général (opérations de structure, contentieux, immobilier) en rapport étroit avec les opérationnels (commerciaux, ingénieurs, etc...).

Agé de 30/35 ans, de formation juridique supérieure (DEA, DESS, etc...) idéalement complétée par le CAPA, vous

justifiez impérativement d'une solide expérience en droit des affaires d'au moins 2 ans en cabinet, suivie éventuellement d'une expérience en entreprise industrielle de pointe.

Excellent juriste de terrain, vous alliez compétences techniques et aptitudes personnelles, en particulier, votre finesse d'esprit, votre disponibilité et votre implication, vous permettront d'envisager au sein de ce groupe de réelles perspectives d'évolution.

Un bon niveau d'anglais est souhaité.

Contactez Antoine Rusconi au (1) 47.57.24.24 ou adressez lettre manuscrite + CV + photo + n° de tél. + rém. actuelle à Michael Page Tax & Legal, 3, bd Bineau 92594 Levallois-Perret Cedex, sous réf. AR9712MO.



Michael Page Tax & Legal
Spécialiste en recrutement Juridique et Fiscal

Société de gestion d'assurances aviation et spatiale
recherche son

Directeur Juridique

Paris

Rattaché au Directeur Général et animant une équipe de huit personnes, vous intervenirez principalement sur la gestion des sinistres.

Vous êtes également le conseiller juridique de la société et assistez les commerciaux depuis l'élaboration, la négociation des contrats français et internationaux avec les tiers jusque dans leur suivi.

Agé de 30/35 ans, diplômé d'un DEA, DESS, etc... vous justifiez d'une expérience réussie d'au moins

cinq ans du droit des assurances. Une pratique courante de l'anglais écrite et orale est indispensable.

Rigoureux, vous avez le goût du travail en équipe et souhaitez valoriser vos qualités techniques et relationnelles au sein d'une structure souple et évolutive.

Contactez Christophe Duchatellier au (1) 47.57.24.24, ou adressez CV + lettre de motivation + photo + rém. actuelle à Michael Page Tax & Legal, 3, bd Bineau, 92594 Levallois-Perret cedex, sous réf. CD9424MO.



Michael Page Tax & Legal
Spécialiste en recrutement Juridique et Fiscal

MICHAEL PAGE TAX & LEGAL

*La référence en matière de conseil en recrutement
Juridique et Fiscal*

Contactez Christophe Duchatellier au
Tél : 47 57 24 24 - Fax : 47 57 39 97



3, boulevard Bineau - 92594 Levallois-Perret Cedex

مكتبة الامم

LE DÉVELOPPEMENT DES MARCHÉS

Marketing et encadrement commercial

FINANCIAL SOFTWARES

Nous sommes une SSI spécialisée dans la vente de progiciels destinés aux banques et établissements financiers.

Nous recherchons un :

INGÉNIEUR COMMERCIAL

A 25/30 Ans, vous avez une première expérience de la vente dans le domaine de l'informatique des marchés financiers et vous possédez une forte personnalité qui sache rallier des interlocuteurs exigeants à nos solutions et à notre savoir faire.

Nous assurons une formation constante à nos produits et offrons une rémunération attractive qui évoluera en fonction de vos résultats.

Merci d'adresser votre candidature au :
85-87, avenue de Général de Gaulle
94017 Créteil cedex

DIRECTEUR COMMERCIAL INTÉGRATION DE SYSTÈMES

400 KF +

A 30 ans environ, de formation supérieure, vous exercez impérativement une fonction de management commercial dans un contexte informatique (constructeur, éditeur S.G.B.D., S.S.I.L...).
Votre culture informatique vous permet de maîtriser l'offre "systèmes ouverts".

Votre charisme et votre tempérament d'entrepreneur vous conduisent à rechercher davantage d'implication dans les orientations d'une entreprise.

Au sein de notre équipe de Direction, vous proposez une stratégie et élaborez notre offre marché (partenariats...) avec la responsabilité de la mise en œuvre de la politique commerciale et du management de l'équipe commerciale qui vous sera confiée.

Nous offrons un challenge exceptionnel dans un environnement porteur ainsi qu'une rémunération motivante de nature à satisfaire des candidats de valeur.

Merci d'adresser votre CV, photo, lettre en précisant votre rémunération actuelle à notre Conseil MERCURI URVAL, 95 avenue Victor Hugo, 92563 Rueil Malmaison Cedex, sous référence 78.0539/LM, portée sur lettre et enveloppe. Confidentialité assurée.

Mercuri Urval



Délégué Régional

Retrouvez notre offre d'emploi
dans la rubrique
" SECTEURS DE POINTE "



La ville d'Orléans et
le Conseil Général du Loiret
recrutent pour diriger et
promouvoir

le Parc Floral d'Orléans -
La Source (patrimoine
végétal diversifié de
35 hectares avec animalerie) leur :

Adresser votre candidature (lettre manuscrite, CV et prétentions financières) à Monsieur le Maire d'Orléans, Direction du Personnel, 45040 Orléans cedex 1, au plus tard le : 20 décembre 1993.
Renseignements : Monsieur FLEURY, Ingénieur en Chef, Direction des Espaces Verts, ville d'Orléans, Tél : 38 79 22 96.

Directeur-Animateur

Responsable du parc, vous serez associé à la conception des aménagements et à leur réalisation ; vous coordonnerez les activités techniques et financières et encadrerez l'équipe (25 agents).

Responsable de sa promotion, vous serez chargé de créer, organiser et développer les animations culturelles et horticoles ; vous

développerez les relations avec les professionnels du tourisme et l'information du public (visites, bulletins, etc...).

Une expérience confirmée en matière de communication, de promotion, de gestion et de management est indispensable pour ce poste.

SECTEURS DE POINTE

Production - Informatique - Haute technologie



L'esprit de mobilité

La mobilité est la raison d'être de nos produits, des terminaux et des réseaux de radiotéléphonie publics et privés. C'est aussi l'état d'esprit qui anime les 1 500 collaborateurs d'Alcatel Radiotéléphone. De la conception à la commercialisation, ils maîtrisent toute la chaîne. Dans le cadre de notre expansion, notre Direction des Opérations et de la Maintenance chargée de l'élaboration des offres et de l'exécution des contrats recherche pour notre siège situé en Région Parisienne (92), un

RESPONSABLE D'AFFAIRES Marchés stratégiques

A la tête d'une équipe d'ingénieurs d'affaires et d'un cadre administratif et financier, vous êtes responsable de la coordination et du suivi de l'exécution des affaires conclues par notre Direction Commerciale. Représentant contractuel d'Alcatel Radiotéléphone auprès de nos clients, vous intervenez également dans le cadre de la gestion des contrats d'études, et du suivi financier des affaires.

Agé d'au moins 35 ans, vous êtes un ingénieur confirmé dans le domaine électronique et/ou télécom. Polyvalent, vous avez une bonne vision

globale de projets complexes et de grande envergure (développement des projets de déploiement de réseaux de télécommunications). Vous êtes attentif au respect des délais, de la qualité et des coûts. Votre impact personnel et vos aptitudes relationnelles vous permettent d'obtenir l'adhésion de vos interlocuteurs dans un contexte très concurrentiel.

Votre réussite et la croissance de notre activité sur un marché très porteur sont garants de votre évolution au sein de notre filiale et du groupe Alcatel.

ALCATEL

RADIOTELEPHONE

La communication au cœur de l'action.

Pour un entretien individuel avec la société, merci d'adresser lettre, CV et photo sous réf. 2446 à notre conseil : PREMIERE LIGNE 31, avenue du Général Leclerc - 92100 Boulogne - Fax : 41 41 00 15.

.Ingénieurs

Valeo

Le Siège Social, situé à Paris 17ème, recrute

• pour sa Direction du Plan, un Consultant en stratégie
Réf. CF
Chef de Projet, de haut niveau, vous serez responsable des études et plans stratégiques ainsi que des opérations d'acquisition, cession, fusion et coopération.

Ce poste requiert de réelles capacités d'analyse, de synthèse, d'animation et de négociation.

A 30/32 ans, Ingénieur + MBA, concret et pragmatique, vous possédez une expérience de 3 ans minimum en tant que consultant en stratégie dans un cabinet de conseil.

La maîtrise de l'anglais courant est indispensable, celle de l'allemand fortement souhaitée.

• pour sa Direction des Affaires Internationales,
un Ingénieur Responsable Marketing Marché et Constructeurs

Réf. JFF

Votre mission s'articulera autour de 2 axes :

Clients/Produits : suivi de l'activité du Groupe, en terme de CA et part de marché chez les Constructeurs ;

Marchés : analyse de la conjoncture économique, prévisions productions.

Ingénieur avec une formation Marketing et Economie, vous possédez une 1ère expérience réussie dans l'industrie automobile.

Ce poste requiert de réelles capacités d'analyse, de synthèse ainsi qu'une bonne expression orale et écrite.

La maîtrise de l'anglais courant est indispensable, celle d'une 2ème langue appréciée.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV détaillé, photo et prétentions en précisant la réf. du poste choisi à Michelle ROSSI - VALEO - 43, rue Bayen - 75048 PARIS Cedex 17.

Le Groupe Valeo, par ses réalisations, son potentiel technologique, son implantation internationale, est l'un des principaux partenaires des constructeurs automobiles et de véhicules industriels dans le monde. Valeo compte près de 28 000 personnes réparties en dix branches d'activité. Le Groupe dispose de plus de 80 usines ou centres de recherche et réalise un chiffre d'affaires de 20 milliards de francs, dont plus de la moitié hors de France.

Valeo
L'EQUIPEMENT
AUTOMOBILE

TOULOUSE

Groupe industriel français, LEADER EUROPÉEN dans son secteur d'activité, fabriquant des produits de HAUTE TECHNOLOGIE, recherche pour sa DIVISION ÉLECTRONIQUE :

Ingénieur développement radio courte distance
(réf. 28579)

Pour prendre en charge et développer l'activité radiocommunication courtes distances en collaboration avec des laboratoires de recherche. Il possèdera une expérience réussie de la conception d'équipements de radiocommunications et sera apte à conduire des projets techniques dans un milieu industriel.

Ingénieur assurance qualité bureau d'étude
(réf. 28580)

Pour définir et mettre en place un référentiel Qualité (objectif à court terme ISO 9001). De formation électronique, il justifiera d'une expérience lui permettant d'initier et de proposer une méthodologie, de piloter des groupes de travail.

Merci d'adresser votre candidature (lettre, CV, photo) sous réf. indiquée à notre conseil Onoma : Europe 11, Voie n° 2, Labège Innopole, BP 256, 31677 Labège Cedex.

Onoma
GROUPE COURTAUD

Société internationale reconnue pour ses technologies de pointe en télécommunication et connectique recherche un

Ingénieur Développement

Nous recherchons un Ingénieur Développement pour la conception et la réalisation de produits de pointe en télécommunication et connectique. Vous serez intégré à une équipe de travail et vous travaillerez sur des projets de grande envergure. Vous devrez avoir une expérience en conception et en réalisation de produits de pointe en télécommunication et connectique. Vous devrez également avoir une bonne connaissance des technologies de pointe en télécommunication et connectique. Vous devrez enfin avoir une bonne connaissance des technologies de pointe en télécommunication et connectique.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous référence G449M à notre Conseil 15 rue Cardinet 75017 PARIS.

nervet pont conseil
Paris - Bern - Bristol - Hambourg - Madrid

Impliquez-vous dans la maîtrise d'œuvre de grands programmes spatiaux européens.

La Direction des lanceurs du Centre National d'Études Spatiales à Evry (91) recrute, pour la réalisation des programmes Ariane, un **INGÉNIEUR GÉNÉRALISTE**.

Vous avez une expérience industrielle de 5 ans minimum dans les techniques aérospatiales, particulièrement dans le domaine des chaînes électriques.

Au sein des équipes de la division "Assurance Produit Ariane 4", vous bénéficierez d'une large responsabilité dans le suivi et la synthèse de l'assurance qualité des travaux de production des lanceurs en Europe.

Deux missions en Guyane française d'au moins 6 semaines au total sont à prévoir chaque année.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre de motivation, CV, photo et prétentions) sous la référence AP/QL à la Division du Personnel, CNES, Centre Spatial d'Evry, Rond-Point de l'Espace, 91023 Evry Cedex.

Minitel 3615 code CNES

cnès
AGENCE FRANÇAISE DE L'ESPACE

CABINET DE CONSEIL EN ORGANISATION INDUSTRIELLE ET LOGISTIQUE recherche dans le cadre de son développement, des

CONSULTANTS SENIORS EN ORGANISATION ET SYSTEMES D'INFORMATION

Domaines d'activités : Plans Directeurs, Etudes d'Organisation et de Conception des Systèmes Industriels et Logistiques, Optimisation des Performances, Assistance à la Mise en Œuvre.

Profils Recherchés : Formation Ingénieur Grande Ecole (X, Ponts, Mines, Centrale...) avec une expérience confirmée (3 à 5 ans) en entreprise industrielle ou société de conseil.

Nos atouts : Une expertise, une méthodologie et des outils innovants d'optimisation des systèmes (physiques, informations), une équipe de consultants de haut niveau, des missions auprès des plus grands groupes industriels, une évolution rapide des responsabilités.

Merci d'adresser votre lettre de motivation avec CV à : P.E.A. Zac des Metz - 3 bis rue du Petit Robinson - 78350 JOUY-EN-JOSAS Fax : 39 46 38 14

DOUX

Nous sommes le 1er Producteur Exportateur Européen de Volailles, 6 500 salariés, CA de 6,8 milliards de francs. Nous sommes présents industriellement (48 établissements) et commercialement, par tous les réseaux de distribution, dans toute l'Europe. Notre présence en Allemagne est ancienne et importante. Nous y disposons de plusieurs usines et d'une très bonne implantation commerciale, réalisant 450 millions de DM. L'ensemble des services centraux est concentré à Cologne. Nous recherchons un

RESPONSABLE INFORMATIQUE ALLEMAGNE

De formation supérieure, vous possédez déjà une expérience minimum de 4 à 5 années. Vous serez chargé de la gestion du site, de son organisation, de son évolution et de la conduite des nouveaux projets. Vous connaîtrez le matériel Hewlett-Packard et maîtriserez le langage LAG-Speedware. Bien évidemment, vous parlez couramment l'allemand.

Nous vous assurerons une formation de 3 à 5 mois, au Siège du Groupe, en France (Bretagne). Votre poste sera ensuite basé à COLOGNE et comportera quelques déplacements sur l'Allemagne.

Envoyez lettre + CV + photo sous référence 93-19 à : GROUPE DOUX - Service du Personnel BP 22 - 29150 CHATEAULIN.

SCORE

Société nationale positionnée dans le secteur des Télécommunications et des Technologies de pointe recherche un

Chef de produit

A 30,35 ans environ, Ingénieur plutôt Télécom, parlant anglais, votre expérience marketing, vous a donné une bonne connaissance de ce secteur. Vous aurez à lancer notre nouveau produit ce qui inclut l'analyse du marché, l'élaboration du cahier des charges, la définition et la mise en œuvre du plan marketing opérationnel plus spécifiquement, les outils d'aide à la vente. Nous attachons une grande importance à votre rigueur, votre capacité à innover, votre charisme. Notre taille, les perspectives offertes doivent vous intéresser.

Merci d'adresser, votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) sous réf. A3 12 01 à notre Conseil Madame Claude Favereau FAVEREAU CONSULTANTS, 52 Rue de la Fédération, 75015 Paris.

FAVEREAU CONSULTANTS

Chaffoteaux et Maury

Directeur des achats

Ingénieur grande école Saint-Brieuc

Filiale du groupe ELFI (14 000 personnes, CA de 13 MdF), notre société fabrique et commercialise en grande série des équipements de chauffage domestique. Nous recherchons aujourd'hui notre Directeur des Achats et Approvisionnements. Sa mission est de fournir à l'ensemble des directions de l'entreprise (1 400 personnes) les matières premières, produits finis et semi-finis, équipements et installations, outillages, sous-traitants et services, au meilleur rapport qualité/prix. Il anime une équipe d'une douzaine de personnes et gère un budget de l'ordre de 500 MF. Cette fonction stratégique s'adresse à un diplômé de l'enseignement supérieur, plutôt issu d'une grande école d'ingénieurs, âgé de 35/40 ans et ayant impérativement une expérience des achats de produits en grande série. La maîtrise de l'anglais et des talents de négociateur, d'animateur et de gestionnaire sont indispensables pour réussir dans un contexte international.

ORION vous garantit une discrétion absolue et vous remerciera de lui adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) sous référence 1120.

31/33 rue de la Baume, 75008 Paris

ADRIAN VIKIVIN

ALTRAN

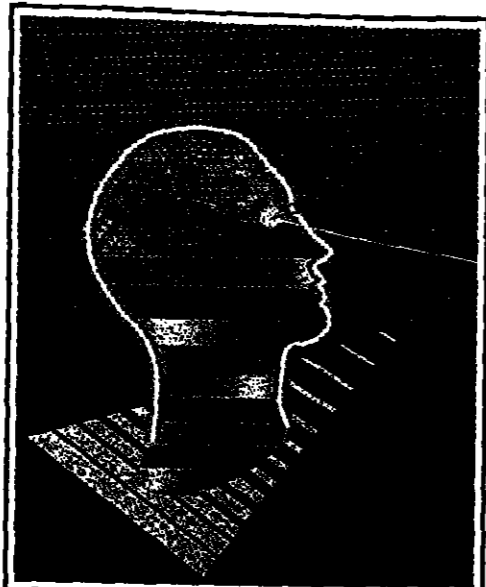
TOULOUSE

Adjoint au Directeur Responsable

Délégué

هكذا من الأهل

ALTRAN



LES INGENIEURS DE L'INNOVATION

Leader du Conseil et de l'Ingénierie appliqués aux secteurs des hautes technologies, ALTRAN est le partenaire privilégié des grands groupes industriels dans la maîtrise des techniques de pointe. Cotée en bourse, 1200 consultants, ALTRAN joue un rôle majeur dans les transferts des technologies, par ses actions simultanées dans les principaux secteurs économiques.

3 / 5 ANS D'EXPERIENCE

INGENIEURS GRANDES ECOLES

Motivés par la coordination de projets, la maîtrise d'oeuvre, l'Expertise et le conseil dans :

Les Secteurs :

- Télécommunications, Réseaux
- Automobile, transport
- Aéronautique, Espace, Défense,
- Energie nucléaire, Ingénierie pétrolière,
- Banque, Assurance, Finance

Les Métiers :

- Electronique analogique, numérique, Hyperfréquences,
- Réseaux, Radiocommunications, Systèmes de Communication,
- Logiciel temps réel, Génie logiciel,
- Acoustique, Vibrations, Structures, Thermique,
- Automatique, Fiabilité, Simulation, CAO, CFAO...

Merci d'adresser votre CV en rappelant sur l'enveloppe la référence LM 12, à Jean-Michel MARTIN

ALTRAN - 58, Bd Gouvion-St-Cyr - 75858 PARIS Cedex 17

PARIS, TOULOUSE, RHONE-ALPES, SUD-EST, EUROPE (BELGIQUE, ESPAGNE)

ZD Ziff-Davis France

Ziff-Davis, premier éditeur américain de magazines d'informatique, doit sa réussite à la qualité rédactionnelle de ses publications destinées aux professionnels de la micro-informatique.

Envoyez CV et lettre de motivation à :
Ziff-Davis France - réf. PCD2611 -
D. Petit - 10, rue Thierry-Le-Luron -
92593 Levallois-Perret Cedex

Pour PC Direct et PC Expert, nous recrutons des
Rédacteurs

passionnés par le matériel et le logiciel. Qualités rédactionnelles et compétences techniques indispensables. Bonne maîtrise de l'anglais souhaitée.

Nous recrutons aussi des
Secrétaires de rédaction

qui travailleront en étroite collaboration
avec les rédacteurs et les maquettistes.

INGENIEUR AGRO - BIO

qui le secondera dans l'ensemble des fonctions de direction de l'entreprise. Il prendra tout d'abord en main la production en mettant en place une GPAO, la qualité totale des producteurs aux clients ainsi que la R & D. De formation AGRO, très attiré par l'alimentation bio, vous avez 5/7 ans d'expérience, de préférence dans le secteur des céréales. Vous avez le potentiel et l'ambition à moyen terme de diriger une PME. Ce poste est à pourvoir dans une belle ville du Centre. Bien maîtriser l'anglais est indispensable ; parler allemand est un plus.

Merci d'adresser votre dossier complet (C.V., lettre manuscrite de motivation et niveau actuel de rémunération) sous référence ABAC à notre Conseil : ALTHEA - 11, bis rue du Commandant Pilot - 92200 Neuilly sur Seine.



Le Groupe SITA, pôle "Propreté" de l'Yonne des Eaux-Dumez, est spécialisé dans la collecte, le transport et le traitement de déchets ménagers et industriels et dans la propreté urbaine. Sa filiale FRANCE DECHETS (400 MF de CA, 200 personnes), spécialisée dans la valorisation et l'élimination des déchets spéciaux et dans l'aménagement et l'exploitation de Centres d'Enfouissement Technique de classe 1 (pour les déchets industriels spéciaux) et de classe 2 (pour les déchets ménagers) renforce ses structures. Elle recherche aujourd'hui les profils suivants

Adjoint au Directeur Technique
Responsable des Projets

Il coordonne les projets techniques liés au développement ou à l'extension des activités d'incinération et de stockage de déchets ménagers et industriels. Il mobilise les ressources internes de la Direction Technique ou aux autres Directions de FRANCE DECHETS pour mener à bien les composantes techniques d'un projet déterminé. Rattaché au Directeur Technique, le Responsable des Projets a donc pour mission essentielle : « l'analyse des composantes techniques d'un dossier lié à un projet déterminé (en collaboration avec les Chefs de Projet Développement) » la définition du cahier des charges des études à lancer et des dossiers à constituer « l'analyse des ressources et des compétences mobilisables, des délais de réalisation et des coûts financiers correspondants, la planification des opérations et l'analyse des décisions à prendre et à faire prendre » l'organisation des consultations auprès des autres Directions pour avis sur les choix technologiques proposés « le lancement des opérations, la désignation des Chefs de Projet et des bureaux sous-traitants pour les études partielles ou complètes liées à un projet, le suivi permanent des travaux, la validation des écrits, la mise en forme des documents.

Agé de 30-35 ans, vous êtes un Ingénieur Grande Ecole à fort potentiel. Disposant d'une expérience indispensable acquise dans un Bureau d'Etudes ou en Ingénierie, vous avez acquis de solides bases techniques, scientifiques et financières dans des domaines différents. Doté d'une aisance relationnelle naturelle, vous êtes diplomate et jouissez d'un sens poussé de l'organisation et de la méthode. Vous savez rédiger et connaître plusieurs langues étrangères.

réf. FD01

Délégué Régional

Rattaché au Directeur du Développement, vous serez en charge du territoire délimité par les régions Bretagne, Pays de Loire, Centre et une partie du Poitou-Charentes. Vous avez pour objectif essentiel de susciter et d'accompagner des projets d'ouverture de centres de stockage de classe 1 et 2 au profit de FRANCE DECHETS. Cette mission suppose : « de développer un réseau relationnel externe important, tant auprès des Administrations que des Collectivités Territoriales ou Locales, et des élus ou auprès des industriels, associations et propriétaires fonciers... » de monter des dossiers de projet d'ouverture, en collaboration avec les autres départements de FRANCE DECHETS, en particulier la Direction Technique « d'être l'interlocuteur privilégié des filiales régionales et des filiales spécialisées du Groupe SITA, avec qui il faut nouer et entretenir des relations très étroites de partenariat.

Agé de 35-40 ans, vous êtes impérativement de formation supérieure et possédez une bonne implantation et un solide réseau relationnel établi dans la zone considérée. Déjà introduit auprès des décideurs locaux, vous avez un sens développé de la négociation avec des interlocuteurs de profil et de culture différenciés. Tenace, vous travaillez avec autonomie. Avec un sens naturel du contact et des relations humaines, vous avez une personnalité marquée, une intelligence intuitive et savez parfaitement vous adapter au discours d'interlocuteurs variés.

réf. FD02

Pour ces 3 postes, nous vous remercions d'adresser CV, photo et prétentions, en précisant la référence choisie, à Geoffroy Vieljeux - SITA - 7 rue de Logelbach 75017 Paris (fax : 42 67 42 75). Tout dossier incomplet ne pourra être traité.

Adjoint au Directeur des Opérations
Responsable des travaux neufs

Vous avez vocation à assister le Directeur des Opérations dans les missions suivantes : « participation à la conception des travaux neufs, bâtiments, digues, complexes drainants » chiffrage des travaux « relation avec les Administrations (permis de construire...) » gestion des budgets et des gros investissements.

Vous êtes âgé d'environ 35-40 ans, et êtes issu d'une formation d'ingénieur de type ESTP. Vous avez acquis impérativement une expérience d'au moins 7 ans dans le domaine du BTP (terrain et si possible Bureau d'Etudes). Vous avez un sens inné du contact et savez travailler en équipe. Des déplacements fréquents sont à prévoir, essentiellement en France. Vous avez du potentiel, du charisme et souhaitez rapidement évoluer vers des fonctions plus larges au sein d'un Groupe de taille internationale, leader sur le marché de l'environnement.

réf. FD03

Ingénieur Chimiste
Responsable du Laboratoire Central

Rattaché au Directeur des Opérations, vous avez pour missions essentielles : « la responsabilité entière du laboratoire : animation des hommes, organisation et répartition du travail, gestion des moyens matériels... » la participation à la définition et au développement des programmes de recherche : vous collaborez étroitement avec les autres départements de FRANCE DECHETS, auprès desquels vous êtes l'interlocuteur privilégié pour la faisabilité technique et la mise en oeuvre de produits définis « l'optimisation des process et la mise au point des méthodes d'analyse » la veille technologique.

Agé de 30-40 ans, vous êtes ingénieur nécessairement issu d'une Grande Ecole de Chimie. Vous avez impérativement une expérience d'au moins 3 ans dans le domaine de la recherche appliquée, et de 5 ans dans un poste similaire. D'esprit curieux, vous avez du potentiel, savez prendre des initiatives et êtes organisé et rigoureux dans votre travail. Vous avez des talents de manager, grâce à votre charisme et à votre dynamisme, parlez l'anglais et si possible l'allemand.

réf. FD04

Jeune Ingénieur d'Etudes

Rattaché à l'adjoint du Directeur Technique, vous avez pour missions essentielles : « le développement de nouveaux concepts et outils propres au métier de FRANCE DECHETS et le choix de procédés d'exploitation innovants et économiquement acceptables » la veille technologique dans les domaines du stockage, de l'enfouissement et de l'incinération « la participation aux différents essais sur pilote ou aux réalisations industrielles sur le centre de recherche, sur les différents sites d'exploitation ou en laboratoires d'essais extérieurs » la responsabilité de Chef de Projets Techniques sur certains dossiers.

Agé de 28-32 ans, vous êtes ingénieur diplômé des Arts et Métiers, des Hautes Etudes Industrielles ou équivalent. Vous avez impérativement une expérience d'au moins 3 ans en Bureau d'Etudes de dimensionnement ou de méthode. Ayant d'indéniables capacités rédactionnelles descriptives et de synthèse, vous avez le sens du contact, êtes curieux de nature et rigoureux dans votre travail. Vous parlez l'anglais et si possible l'allemand. Vous souhaitez rejoindre un Groupe International leader sur le marché de l'environnement.

réf. FD05



recteur
achats

SECTEURS DE POINTE

Production - Informatique - Haute technologie

LA RÉUSSITE SOURIT À CEUX QUI SAVENT
CHOISIR LEUR PROPRE UNIVERS



Dans un environnement difficile, H-P continue à afficher une croissance et une rentabilité exemplaires. En une année, nous avons doublé nos parts de marché au niveau mondial pour l'activité ordinateurs personnels. La raison de ce succès, des paris technologiques audacieux et des hommes et des femmes capables de les relever. C'est à Grenoble qu'H-P a établi le laboratoire de recherche qui a la responsabilité mondiale du développement de ces produits ; une centaine d'ingénieurs y conçoivent aujourd'hui l'informatique individuelle de demain.

INGÉNIEURS GRANDES ÉCOLES 5-7 ans d'expérience

Si vous alliez vision, créativité et autonomie, si vous maîtrisez l'anglais, merci d'adresser votre candidature à Éliane Vidil - Service Recrutement - Hewlett-Packard - 38053 Grenoble Cedex 09.

Ingénieurs électroniciens et/ou informaticiens

Vous avez une expertise dans les domaines suivants :

- Logiciel de base pour PC (firmware, bios).
- Systèmes d'exploitation pour PC (DOS, Windows, OS/2, UNIX).
- Systèmes digitaux à base de microprocesseurs rapides.
- Traitement de l'image et du son.

Responsable de projet mécanique

Ingénieurs d'étude, vous maîtrisez tous les domaines de la mécanique (tôlerie fine, plastique...) Vous avez impérativement une expérience en conception de produits de grande série.



Votre mission, si vous l'acceptez, sera
d'infiltrer les plus grands réseaux.

Groupe indépendant d'électronique professionnelle, CSEE développe, dans sa Branche Communication et Informatique, des systèmes de communication à valeur ajoutée (télécommunication, supervision de réseaux, sécurité informatique). Notre activité Administration de Réseau recherche aujourd'hui plusieurs ingénieurs.

INGÉNIEUR SYSTÈME CONFIRMÉ

Interface des fournisseurs et des Chefs de Projets, vous qualifiez les plates-formes des constructeurs et assurez la veille technologique dans ce domaine. Vous mettez en œuvre les configurations matérielles et logicielles des projets. Vous êtes avant tout un spécialiste du monde UNIX (OSF/DME, POSIX, CORBA), 5 à 8 ans d'expérience, possédant de solides compétences en conception et en développement de logiciel, plus particulièrement dans le domaine des télécommunications.

Votre forte motivation pour le domaine de l'Administration de Réseau vous a permis de développer une compétence sur une plate-forme du marché (HP OPENVIEW, ISM...) et des connaissances sur le sujet (protocoles, interfaces normalisées...). Réf. M13

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous la référence du poste choisi à Patrick Béthégries, CSEE DCI/SRH, BP 80, 91943 LES ULIS Cedex. Lieu de travail : Paris 19^e

CHEF DE PROJET DE HAUT NIVEAU

Vous êtes le responsable de la conduite et de la réalisation technique de nos nouveaux projets en Administration de Réseau. Vous encadrez une équipe de 10 Ingénieurs Logiciel. Vous avez pour mission de faire progresser le niveau technique de vos collaborateurs.

Professionnel du logiciel, avec 7 à 10 ans d'expérience, vous maîtrisez les méthodes et les techniques de conception orientées objet, ainsi que les développements d'applications Réseau. Votre motivation pour le domaine de l'ADMINISTRATION HÉTÉROGÈNE vous a permis d'acquérir la connaissance des offres constructeurs (HP - OPENVIEW, IBM...) et de la normalisation en cours (OSINM/FORUM, OSF/DME...). Réf. M12

INGÉNIEUR MÉTHODES

Votre mission sera de participer activement aux phases amont de nos projets et de vous impliquer directement dans la spécification et la conception de solutions techniques réussies. Ingénieur spécialiste des méthodes et des techniques d'analyse et de conception orientées objet (OMT en particulier), vous possédez 5 ans d'expérience minimum et avez acquis vos compétences en développant des outils de GL ou des SGSDA.

Idéalement, vous connaissez le domaine de l'Administration de Réseau. Réf. M14



Division Communication
et Informatique

Partenaire de grands projets

Soyez
le partenaire
de grands
projets.

Responsable développement matériel

Groupe indépendant d'électronique professionnelle, CSEE développe, dans son activité Communication et Informatique, des systèmes de communication à valeur ajoutée (télécommunication, supervision de réseaux, sécurité informatique).

Vous êtes le Responsable des développements matériels et participez activement à la conception des cartes électroniques en télécommunication, de la phase de spécification jusqu'à la phase de qualification.

Vous assurez les relations internes et externes avec nos partenaires ainsi que l'encadrement technique d'une petite équipe (qualité, coût et délais). Ingénieur en télécommunication, vous possédez une expérience de 4 ans au moins en développement de cartes électroniques numériques et une première expérience de management technique de petit projet. Les connaissances ICA et éléments programmables sont indispensables. Des connaissances MIC et 68 HC 11 seront appréciées.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous référence M11 à Patrick Béthégries, CSEE DCI/SRH, BP 80, 91943 LES ULIS Cedex. Lieu de travail : Paris 19^e



Division Communication
et Informatique

مركز الأمل